



Година XXVIII  
Петак, 6. септембра 2024. године

Број/Број  
**60**

Godina XXVIII  
Petak, 6. septembra/rujna 2024. godine

ISSN 1512-7508 - српски језик  
ISSN 1512-7486 - босански језик  
ISSN 1512-7494 - хрватски језик

**САВЈЕТ МИНИСТАРА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

**654**

На основу члана 13. и члана 30. став (3) Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине је, на 57. сједници одржаној 31.7.2024. године, донио

**ОДЛУКУ  
О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Далибор, Презиме: Стојановић, пол: мушки, рођен 28.7.1982. године у Приштини, Република Србија, држављанин Републике Србија, име оца: Андрија Стојановић, име мајке: Стојанка (Столић) Стојановић.

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Реализација)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

Члан 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 139/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Предједавајућа  
Савјета министара БиХ  
**Борјана Кришто, с. р.**

На основу члана 13. и члана 30. став (3) Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вјечеу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вјече министара Босне и Херцеговине је, на 57. сједници одржаној 31.7.2024. године, донјело

**ОДЛУКУ  
О СТИЦАЊУ ДРЖАВЉАНСТВА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

(Предмет одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Dalibor, Prezime: Stojanović, spol: muški, rođen 28.7.1982. godine u Prištini, Republika Srbija, državljanin Republike Srbije, ime oca: Andrija Stojanović, ime majke: Stojanka (Stolić) Stojanović.

Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.  
(Realizacija)

Zadužuje se Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine za realizaciju ove odluke.

Члан 4.  
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 139/24  
31. jula 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedavajuća  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, s. r.

Temeljem članka 13. i članka 30. stavak (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 57. sjednici održanoj 31.7.2024. godine, donijelo je

**ODLUKU  
O STJECANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

Чланак 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom u državljanstvo Bosne i Hercegovine prima se osoba:

Ime: Dalibor, Prezime: Stojanović, spol: muški, rođen 28. 7. 1982. godine u Prištini, Republika Srbija, državljanin Republike Srbije, ime oca: Andrija Stojanović, ime majke: Stojanka (Stolić) Stojanović.

Чланак 2.  
(Upis u matične knjige)

Temeljem ove odluke nadležni matični ured izvršit će upis u matične knjige rođenih, odnosno knjige državljana Bosne i Hercegovine.

Чланак 3.  
(Realiziranje)

Zadužuje se Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine za realiziranje ove odluke.

Чланак 4.  
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 139/24  
31. srpnja 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, v. r.

655

Na osnovu člana 13. i člana 30. stav (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i člana 17. Zakona o Savjetu ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Savjet ministara Bosne i Hercegovine je, na 57. sjednici održanoj 31.7.2024. godine, donio

**ODLUKU  
O STIČANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

Члан 1.  
(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Хајриз, Презиме: Брчвак, пол: мушки, рођен 8.6.1967. године у Бијелом Пољу, Црна Гора, држављанин Црне Горе, име оца: Бајрам Брчвак, име мајке: Фериди Брчвак р. Рамовић.

Члан 2.  
(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.  
(Реализација)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

Члан 4.  
(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 140/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

Na osnovu člana 13. i člana 30. stav (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 57. sjednici održanoj 31.7.2024. godine, donijelo je

**ODLUKU  
O STICANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

Члан 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom odlukom u državljanstvo Bosne i Hercegovine prima se lice:

Ime: Hajriz, Prezime: Brčvak, spol: muški, rođen 8.6.1967. godine u Bijelom Polju, Crna Gora, državljanin Crne Gore, ime oca: Bajram Brčvak, ime majke: Ferida Brčvak r. Ramović.

Члан 2.  
(Upis u matične knjige)

Na osnovu ove odluke nadležni matični ured izvršit će upis u matične knjige rođenih, odnosno knjige državljana Bosne i Hercegovine.

Члан 3.  
(Realizacija)

Zadužuje se Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine za realizaciju ove odluke.

Члан 4.  
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 140/24  
31. jula 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedavajuća  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, s. r.

Temeljem članka 13. i članka 30. stavak (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 57. sjednici održanoj 31.7. 2024. godine, donijelo je

**ODLUKU  
O STJECANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

Članak 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom u državljanstvo Bosne i Hercegovine prima se osoba:

Ime: Hajriz, Prezime: Brčvak, spol: muški, rođen 8.6.1967. godine u Bijelom Polju, Crna Gora, državljанин Crne Gore, ime oca: Bajram Brčvak, ime majke: Ferida Brčvak r. Ramović.

Članak 2.  
(Upis u matične knjige)

Temeljem ove odluke nadležni matični ured izvršit će upis u matične knjige rođenih, odnosno knjige državlјана Bosne i Hercegovine.

Članak 3.  
(Realiziranje)

Zadužuje se Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine za realiziranje ove odluke.

Članak 4.  
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 140/24  
31. srpnja 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, v. r.

656

Na osnovu člana 13. i člana 30. stav (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i člana 17. Zakona o Savjetu ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Savjet ministara Bosne i Hercegovine je, na 57. sjednici održanoj 31.7.2024. godine, donio

**ODLUKU  
O STIĆANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom odlukom u državljanstvo Bosne i Hercegovine prima se лице:

Име: Иван, Презиме: Попов, спол: мушки, рођен 3.4.1999. године у мјесту Санкт Петербург, Руска Федерација, држављанин Руске Федерације, име оца: Попов Вјачеслав, име мајке: Попова Халида.

Члан 2.  
(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.  
(Реализација)

Задуже се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

Члан 4.  
(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 141/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

Na osnovu člana 13. i člana 30. stav (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je, na 57. sjednici održanoj 31.7.2024. godine, donijelo

**ODLUKU  
O STICANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom odlukom u državljanstvo Bosne i Hercegovine prima se лице:

Име: Иван, Презиме: Попов, спол: мушки, рођен 3.4.1999. године у мјесту Санкт Петербург, Руска Федерација, држављанин Руске Федерације, име оца: Попов Вјачеслав, име мајке: Попова Халида.

Члан 2.  
(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични ured извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

Члан 3.  
(Realizacija)

Zadužuje se Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine za realizaciju ove odluke.

Члан 4.  
(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 141/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Вјеча министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

Temeljem članka 13. i članka 30. stavak (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je, na 57. sjednici održanoj 31.7.2024. godine, donijelo

**ODLUKU  
O STJECANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

## Чланак 1.

(Предмет Одлуке)

Ovom Odlukom u državljanstvo Bosne i Hercegovine prima se osoba:

Име: Ivan, Prezime: Popov, spol: muški, rođen 3.4.1999. godine u mjestu Sankt Peterburg, Ruska Federacija, državljanin Ruske Federacije, ime oca: Popov Vjačeslav, ime majke: Popova Halida.

## Чланак 2.

(Упис у матичне књиге)

Темелјем ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

## Чланак 3.

(Реализирање)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализирање ове одлуке.

## Чланак 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM broj 141/24  
31. srpnja 2024. godine  
Sarajevo

Предсједатељница  
Вјеча министара БиХ  
Борјана Кришто, в. р.

657

На основу члана 13. и члана 30. став (3) Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине је, на 57. сједници одржаној 31.7.2024. године, донио

**ODLUKU  
O STIĆAЊU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

## Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Јурица, Презиме: Ботић, пол: мушки, рођен 13.6.1982. године у Сплиту, Република Хрватска, држављанин Републике Хрватске, име оца: Мате Ботић, име мајке: Љилја Ботић р. Тараш.

## Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине,

## Члан 3.

(Реализација)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

## Члан 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

CM број 142/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Предсједavajuћа  
Савјета министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. став (3) Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вјечу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вјече министара Босне и Херцеговине је, на 57. сједници одржаној 31.7.2024. године, донијело

**ODLUKU  
O STICANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

## Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Jurica, Prezime: Botić, spol: muški, rođen 13.6.1982. godine u Splitu, Republika Hrvatska, državljanin Republike Hrvatske, ime oca: Mate Botić, ime majke: Ljilja Botić r. Taraš.

## Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

## Члан 3.

(Реализација)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

## Члан 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM broj 142/24  
31. jula 2024. godine  
Sarajevo

Предсједavajuћа  
Вјеча министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

Темелјем чланка 13. и чланка 30. став (3) Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и чланка 17. Закона о Вјечу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вјече министара Босне и Херцеговине је, на 57. сједници одржаној 31.7.2024. године, донијело

**ODLUKU  
O STJECANJU DRŽAVLJANSTVA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

## Чланак 1.

(Предмет Одлуке)

Овом Одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се особа:

Име: Jurica, Prezime: Botić, spol: muški, rođen 13. 6. 1982. godine u Splitu, Republika Hrvatska, državljanin Republike Hrvatske, ime oca: Mate Botić, ime majke: Ljilja Botić r. Taraš.

## Чланак 2.

(Упис у матичне књиге)

Темелјем ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

## Чланак 3.

(Реализирање)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализирање ове одлуке.

## Чланак 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 142/24

31. септембра 2024. године

Сарајево

Предсједатељица

Вјешта министара БиХ

**Борјана Кришто**, в. р.

658

На основу члана 5. Закона о деминирању у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 5/02), члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 2. Одлуке о оснивању Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 67/15), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници, одржаној 31.7.2024. године, донио је

## ОДЛУКУ

## О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА ДЕМИНИРАЊЕ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком именују се чланови Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини (у даљњем тексту: Комисија).

Члан 2.

(Именовање чланова Комисије)

- За чланове Комисије именују се:
  - Ивана Леско**
  - Огњен Зекић**
  - Елмир Гребовић**
- Чланови Комисије именују се на период од двије године.

Члан 3.

(Накнада за рад)

Мјесечна накнада за рад члану Комисије утврђује се у висини основице за обрачун плата запосленим у институцијама Босне и Херцеговине, у складу с важећом одлуком о утврђивању накнаде за рад члановима Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини.

Члан 4.

(Престанак важења)

Даном почетка примјене ове одлуке, престаје да важи Одлука о именовању чланова Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 60/22).

Члан 5.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 143/24

31. јула 2024. године

Сарајево

Предсједатељица

Савјета министара БиХ

**Борјана Кришто**, с. р.

На основу члана 5. Закона о деминирању у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 5/02), члана 17. Закона о Вјешту министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 2. Одлуке о оснивању Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 67/15), Вјешта министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници, одржаној 31.7.2024. године, донијело је

## ОДЛУКУ

## О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА ДЕМИНИРАЊЕ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком именују се чланови Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини (у даљњем тексту: Комисија).

Члан 2.

(Именовање чланова Комисије)

- За чланове Комисије именују се:
  - Ивана Леско**
  - Огњен Зекић**
  - Елмир Гребовић**
- Чланови Комисије именују се на период од двије године.

Члан 3.

(Накнада за рад)

Мјесечна накнада за рад члану Комисије утврђује се у висини основице за обрачун плата запосленим у институцијама Босне и Херцеговине, у складу с важећом одлуком о утврђивању накнаде за рад члановима Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини.

Члан 4.

(Престанак важења)

Даном почетка примјене ове одлуке, престаје важити Одлука о именовању чланова Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 60/22).

Члан 5.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 143/24

31. јула 2024. године

Сарајево

Предсједатељица

Вјешта министара БиХ

**Борјана Кришто**, с. р.

На темелју члана 5. Закона о деминирању у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 5/02), члана 17. Закона о Вјешту министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 2. Одлуке о оснивању Повјеренства за деминирање у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 67/15), Вјешта министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници, одржаној 31.7.2024. године, донијело је

## ОДЛУКУ

## О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ПОВЈЕРЕНСТВА ЗА ДЕМИНИРАЊЕ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ

Чланак 1.

(Предмет Одлуке)

Овом Одлуком именују се чланови Повјеренства за деминирање у Босни и Херцеговини (у даљњем тексту: Повјеренство).

Чланак 2.

(Именовање чланова Повјеренства)

- За чланове Повјеренства именују се:

- a) **Ivana Lesko**  
b) **Ognjen Zekić**  
c) **Elmir Grebović**
- (2) Članovi Povjerenstva imenuju se na razdoblje od dvije godine.

#### Članak 3.

(Naknada za rad)

Mjesečna naknada za rad članu Povjerenstva utvrđuje se u visini osnovice za obračun plaća zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine, sukladno važećoj odluci o utvrđivanju naknade za rad članovima Povjerenstva za deminiranje u Bosni i Hercegovini.

#### Članak 4.

(Prestanak važenja)

Danom početka primjene ove odluke, prestaje važiti Odluka o imenovanju članova Povjerenstva za razminiranje u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj 60/22).

#### Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 143/24  
31. srpnja 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, v. r.

659

На основу члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 39. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 56. сједници одржаној 18. јула 2024. године, донио је

### ОДЛУКУ

#### О ВИСИНИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЧЛАНОВИМА САВЈЕТОДАВНОГ ОДБОРА АГЕНЦИЈЕ ЗА РАД И ЗАПОШЉАВАЊЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

##### Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком утврђују се критеријуми за одређивање висине накнаде која се исплаћује члановима Савјетодавног одбора Агенције за рад и запошљавање (у даљњем тексту: Агенција).

##### Члан 2.

(Појмови)

Изрази који су ради прегледности написани само у мушком роду, а примјена неутралног облика није могућа, односе се подједнако на мушки и женски род.

##### Члан 3.

(Висина новчане накнаде за рад)

- Висина новчане накнаде за рад у Савјетодавном одбору Агенције (у даљњем тексту: Савјетодавни одбор), одређује се и исплаћује у мјесечном износу, и то само у оним мјесецима у којима је одржана сједница Савјетодавног одбора.
- Висина накнаде одређује се према сљедећем:
  - председавајући Савјетодавног одбора, у висини од 200,00 конвертибилних марака;
  - остали чланови Савјетодавног одбора, у висини од по 100,00 конвертибилних марака.
- Изузетно од става (2) овог члана, замјеник председавајућег Савјетодавног одбора остварује право

на накнаду у висини од 200,00 конвертибилних марака у мјесецу у којем је председавао сједницом Савјетодавног одбора.

- Члан Савјетодавног одбора остварује право на накнаду за рад, сходно одредбама ове одлуке, у периоду мандата на који је именован.

##### Члан 4.

(Ограничења у погледу исплате накнаде)

- Годишња висина накнаде за рад у Савјетодавном одбору може износити максимално до 800,00 конвертибилних марака за председавајућег и замјеника председавајућег, а 400,00 конвертибилних марака за остале чланове Савјетодавног одбора.
- На накнаду за рад чланова Савјетодавног одбора примјењују се и ограничења прописана чланом 39. ст. (3), (4) и (5) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22).

##### Члан 5.

(Искључење права на накнаду за рад)

- Члан Савјетодавног одбора који није присуствовао сједници нема право на накнаду, без обзира на разлог неприсутвовања на сједници и без обзира на начин одржавања сједнице, односно начин присуства на сједници (уживо или путем информационо-комуникационих технологија).
- Чланови Савјетодавног одбора који, сагласно члану 13. Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 21/03 и 43/09), по функцији учествују у раду Савјетодавног одбора без права одлучивања, немају право на накнаду за рад из члана 3. ове одлуке.

##### Члан 6.

(Трошкови превоза)

- Члан Савјетодавног одбора чије је мјесто рада различито од мјеста одржавања сједнице, и који је физички присутан на сједници (не учествује путем информационо-комуникационих технологија), има право на накнаду трошкова путовања, односно превоза.
- Накнада из става (1) овог члана се обрачунава на основу вриједности појединачне карте на релацији: мјесто пребивалишта - мјесто одржавања сједнице Савјетодавног одбора, утврђеној линијским превозом.
- Члан Савјетодавног одбора који је запослен у институцијама власти Босне и Херцеговине, Федерације Босне и Херцеговине, Републике Српске, Брчко дистрикта и кантона, нема право на накнаду за превоз ако користи службено моторно возило, о чему даје писану изјаву.

##### Члан 7.

(Осигурање средстава и извршење)

- Средства за исплату накнаде обезбјеђују се у буџету Агенције, која је задужена за реализацију ове одлуке.
- Висина накнаде у складу са одредбама ове одлуке утврђује се рјешењем које се доноси мјесечно за оне мјесеце у којима је одржана сједница Савјетодавног одбора.
- Накнада за све чланове Савјетодавног одбора се утврђује једним рјешењем.
- Прије доношења рјешења чланови Савјетодавног одбора достављају потребне доказе и изјаве везане за накнаду трошкова путовања, ако се сједница не одржава путем информационо-комуникационих технологија.

- (4) Рјешење се доставља служби надлежној за обрачун накнада и свим члановима Савјетодавног одбора.
- (5) Против рјешења о утврђивању висине накнаде може се изјавити жалба Жалбеном савјету при Савјету министара Босне и Херцеговине у року од 15 дана од дана пријема истога.

#### Члан 8.

##### (Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 145/24  
18. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

На основу члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 39. став (1) Закона о плаћама и накнадима у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 56. сједници одржаној 18. јула 2024. године, донijело је

### ОДЛУКУ

#### О ВИСИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЧЛАНОВИМА САВЈЕТОДАВНОГ ОДБОРА АГЕНЦИЈЕ ЗА РАД И ЗАПОШЉАВАЊЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

##### Члан 1.

##### (Предмет Оdlуке)

Овом одлуком утврђују се критерији за одређивање висине накнаде која се исплаћује члановима Савјетодавног одбора Агенције за рад и запошљавање (у даљњем тексту: Агенција).

##### Члан 2.

##### (Појмови)

Изрази који су ради прегледности написани само у мушком роду, а примјена неутралног облика није могућа, односе се поједнако на мушки и женски род.

##### Члан 3.

##### (Висина новчане накнаде за рад)

- (1) Висина новчане накнаде за рад у Савјетодавном одбору Агенције (у даљњем тексту: Савјетодавни одбор), одређује се и исплаћује у мјесечном износу, и то само у оним мјесецима у којима је одржана сједница Савјетодавног одбора.
- (2) Висина накнаде одређује се према слjedeћем:
- председavajuћи Савјетодавног одбора, у висини од 200,00 конвертибилних марака;
  - остали чланови Савјетодавног одбора, у висини од по 100,00 конвертибилних марака.
- (3) Изузетно од става (2) овог члана, замjenик председavajuћег Савјетодавног одбора остварује право на накнаду у висини од 200,00 конвертибилних марака у мјесecu у којем је председavaо сједницом Савјетодавног одбора.
- (4) Члан Савјетодавног одбора остварује право на накнаду за рад, shодно одредбама ове одлуке, у периоду мандата на који је именован.

##### Члан 4.

##### (Ограничења у погледу исплате накнаде)

- (1) Godišnja висина накнаде за рад у Савјетодавном одбору може износити максимално до 800,00 конвертибилних марака за председavajuћег и замjenика председavajuћег, а 400,00 конвертибилних марака за остале чланове Савјетодавног одбора.

- (2) На накнаду за рад чланова Савјетодавног одбора примjenjuју се и ограничења propisana чланом 39. ст. (3), (4) и (5) Закона о плаћама и накнадима у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22).

#### Члан 5.

##### (Искључење права на накнаду за рад)

- (1) Члан Савјетодавног одбора који није присуствовао сједници нема право на накнаду, без обзира на разлог неprisustvoвања на сједници и без обзира на начин одржавања сједнице, односно начин prisustva на сједници (уживо или путем информацијско-комуникацијских технологија).
- (2) Чланови Савјетодавног одбора који, saglasно члану 13. Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 21/03 и 43/09), по функцији учествују у раду Савјетодавног одбора без права одлучивања, немају право на накнаду за рад из члана 3. ове одлуке.

#### Члан 6.

##### (Трошкови превоза)

- (1) Члан Савјетодавног одбора чије је мјесто рада различито од мјеста одржавања сједнице, и који је физички присутан на сједници (не учествује путем информацијско-комуникацијских технологија), има право на накнаду трошкова putовања, односно превоза.
- (2) Накнада из става (1) овог члана се обрачунава на основу вриједности појединачне карте на relaciji: мјесто пребивалишта - мјесто одржавања сједнице Савјетодавног одбора, утврђеној линијским превозом.
- (3) Члан Савјетодавног одбора који је запослен у институцијама власти Босне и Херцеговине, Федерације Босне и Херцеговине, Републике Српске, Брчко distrikta и кантона, нема право на накнаду за превоз ако користи службено моторно возило, о чему даје писану изјаву.

#### Члан 7.

##### (Оsigурање средстава и извршење)

- (1) Средства за исплату накнаде осигуравају се у budžetu Агенције, која је задужена за реализацију ове одлуке.
- (2) Висина накнаде у складу са одредбама ове одлуке утврђује се рјешeњем које се donosi мјесечно за оне мјесеце у којима је одржана сједница Савјетодавног одбора.
- (3) Накнада за све чланове Савјетодавног одбора се утврђује једним рјешeњем.
- (4) Прије доношења рјешeња чланови Савјетодавног одбора достављају потребне доказе и изјаве везане за накнаду трошкова putовања, ако се сједница не одржава путем информацијско-комуникацијских технологија.
- (4) Рјешeње се доставља служби надлежној за обрачун накнада и свим члановима Савјетодавног одбора.
- (5) Против рјешeња о утврђивању висине накнаде може се изјавити жалба Жалбеном вijeћу при Вijeћу министара Босне и Херцеговине у року од 15 дана од дана пријема истога.

#### Члан 8.

##### (Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 145/24  
18. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Вijeћа министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.





**ОДЛУКУ**  
**О УСПОСТАВЉАЊУ ЦЕНТРАЛНЕ**  
**ХАРМОНИЗАЦИЈСКЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА**  
**ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком успоставља се Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ЦХЈ МФиТ БиХ), уређују статус, организација, надлежност и одговорност, начин рада и руковођење, координација при успостављању и развоју система финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, као и друга питања од значаја за рад ЦХЈ МФиТ БиХ.

Члан 2.

(Термини који се користе у Одлуци)

У овој одлуци користе се термини из Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 и 38/22) (у даљњем тексту: Закон о финансирању) и Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/08 и 32/12) (у даљњем тексту: Закон о интерној ревизији).

Члан 3.

(Статус и организација ЦХЈ МФиТ БиХ)

- (1) ЦХЈ МФиТ БиХ има статус управне организације која је у саставу Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине.
- (2) Унутрашњу организацију ЦХЈ МФиТ БиХ чине три основне организационе јединице, од којих је једна организациона јединица задужена за успостављање и развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, друга за успостављање и развој система интерне ревизије, а трећа за послове едукације, правне, финансијске и послове информисања.
- (3) Основне организационе јединице из става (2) овога члана у свом саставу имају најмање двије унутрашње организационе јединице.
- (4) Основним организационим јединицама из става (2) овога члана руководе помоћници директора. Унутрашњим организационим јединицама из става (3) овога члана руководе шефови одсјека.
- (5) Унутрашња организација ЦХЈ МФиТ БиХ уређује се Правилником о унутрашњој организацији.
- (6) Правилник о унутрашњој организацији доноси министар финансија и трезора Босне и Херцеговине на приједлог директора ЦХЈ МФиТ БиХ, уз сагласност Савјета министара Босне и Херцеговине.

Члан 4.

(Надлежности и одговорности)

- (1) ЦХЈ МФиТ БиХ је овлашћена за развој, руковођење и координацију финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине у складу са чланом 33ф. Закона о финансирању и чл. 24. и 25. Закона о интерној ревизији.
- (2) ЦХЈ МФиТ БиХ врши координацију и сарадњу са Централном јединицом за хармонизацију финансијског управљања и контроле и интерне ревизије Министарства финансија Републике Српске, Централном хармонизацијском јединицом Федералног министарства финансија Федерације Босне и Херцеговине и Централном хармонизацијском јединицом Дирекције за финансије Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

- (3) Координација и сарадња из става (2) овог члана реализује се путем Координационог одбора централних јединица за хармонизацију (у даљњем тексту: КО ЦХЈ).
- (4) У области финансијског управљања и контроле ЦХЈ МФиТ БиХ надлежна је за:
  - а) припрему и ажурирање стратешких документа и смјерница из области финансијског управљања и контроле у складу са међународно прихваћеним стандардима, стандардима интерне контроле, праксама и прописима у Европској унији;
  - б) припрему приједлога закона и подзаконских аката из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
  - ц) дефинисање садржаја програма обуке и координацију програма обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
  - д) процјену система и квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
  - е) вршење анализа и предлагање оперативних рјешења којима се унапређује финансијско управљање и контрола у институцијама Босне и Херцеговине;
  - ф) прописивање форме годишњег извјештаја, поступака и рокова извјештавања о финансијском управљању и контроли институција Босне и Херцеговине;
  - г) праћење примјене прописа из области финансијског управљања и контроле на основу годишњих извјештаја о финансијском управљању и контроли које институције Босне и Херцеговине достављају ЦХЈ МФиТ БиХ;
  - х) израду консолидованог годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине.
- (5) У области интерне ревизије ЦХЈ МФиТ БиХ одговорна је за:
  - а) припрему приједлога закона и подзаконских аката из области интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, након усаглашавања у КО ЦХЈ;
  - б) припрему и реализацију програма обуке и сертификације интерних ревизора институција Босне и Херцеговине, након усаглашавања програма обуке у КО ЦХЈ;
  - ц) усвајање и примјену стандарда за интерну ревизију у институцијама Босне и Херцеговине и Кодекса професионалне етике за интерне ревизоре, након усаглашавања у КО ЦХЈ;
  - д) усвајање и примјену радне методологије интерне ревизије, након усаглашавања у КО ЦХЈ;
  - е) припрему и ажурирање стратешких документа и смјерница из области интерне ревизије у складу са међународно прихваћеним стандардима, стандардима интерне ревизије, праксама и прописима;
  - ф) давање сагласности на правилнике о систематизацији организација које успостављају јединице интерне ревизије у дијелу који се односи на интерну ревизију;
  - г) координацију рада јединица интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине и успостављање веза са државним и међународним институцијама у области интерне ревизије;

- x) давање сагласности на избор руководиоца јединица за интерну ревизију и на успостављање одбора за ревизију;
- и) сарадњу са Канцеларијом за ревизију институција Босне и Херцеговине с циљем остваривања ефикасне и дјелотворне интерне и екстерне ревизије;
- ј) надзор над провођењем свих примјењивих регулатива за интерну ревизију од стране јединица за интерну ревизију;
- к) рјешавање неслагања у мишљењима, по захтјеву и потреби, између руководиоца интерне ревизије и руководиоца организације;
- л) дефинисање критеријума за успостављање јединица интерне ревизије у складу са Законом о интерној ревизији;
- м) дефинисање критеријума за запошљавање извршилаца у јединицама за интерну ревизију и доношење правилника о запошљавању интерних ревизора;
- н) дефинисање временског оквира екстерне контроле квалитета и избора особа или независне организације за екстерну контролу квалитета;
- о) давање сагласности за успостављање одбора за ревизију у складу са чланом 22. Закона о интерној ревизији.

## Члан 5.

(Руковођење ЦХЈ МФиТ БиХ)

- (1) Радом ЦХЈ МФиТ БиХ руководи директор који има статус секретара са посебним задатком.
- (2) Директора ЦХЈ МФиТ БиХ именује Савјет министара Босне и Херцеговине, на приједлог министра финансија и трезора Босне и Херцеговине, након проведене конкурсне процедуре прописане Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24).
- (3) Именовање директора врши се на период од пет година.
- (4) Директор ЦХЈ МФиТ БиХ има замјеника, који мијења директора уколико директор није у могућности да обавља своја овлаштења и обавезе.
- (5) Посебни услови за именовање директора и замјеника директора ЦХЈ прописани су Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у ЦХЈ МФиТ БиХ који доноси министар финансија и трезора БиХ на приједлог директора ЦХЈ МФиТ БиХ, уз сагласност Савјета министара Босне и Херцеговине.

## Члан 6.

(Дужности и одговорности директора ЦХЈ МФиТ БиХ)

- (1) Директор ЦХЈ МФиТ БиХ одговоран је за:
  - а) представљање ЦХЈ МФиТ БиХ;
  - б) руковођење и усмјеравање у обављању послова из надлежности ЦХЈ МФиТ БиХ;
  - ц) обављање других дужности директора ЦХЈ МФиТ БиХ прописаних Законом о финансирању и Законом о интерној ревизији;
  - д) извршавање свих одговорности, овлаштења и активности предвиђених чланом 4. ове одлуке.
- (2) Директор ЦХЈ МФиТ БиХ по дужности је један од чланова КО ЦХЈ у складу са чл. 33ф. и 33х. Закона о финансирању и чланом 27. Закона о интерној ревизији.
- (3) У складу са чланом 21. Закона о министарствима и другим органима управе Босне и Херцеговине

("Службени гласник БиХ", бр. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 и 83/17) директор ЦХЈ МФиТ БиХ за свој рад одговара Савјету министара Босне и Херцеговине и министру финансија и трезора Босне и Херцеговине.

## Члан 7.

(Престанак важења)

Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 44/09 и 48/18).

## Члан 8.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ 146/24  
2. августа 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

Na osnovu člana 24. Zakona o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12), člana 33f. stav (2) Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 i 38/22) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 38/02, 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), a u vezi sa članom 90. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica i Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH - Međunarodni ugovori", broj 10/08) i Zaključka Vijeća ministara Bosne i Hercegovine broj 05-07-1-1582-7/24 od 10.7.2024. godine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 33. vanrednoj (telefonskoj) sjednici, održanoj 2.8.2024. godine, donijelo je

## ODLUKU

**O USPOSTAVLJANJU CENTRALNE  
HARMONIZACIJSKE JEDINICE MINISTARSTVA  
FINANSIJA I TREZORA BOSNE I HERCEGOVINE**

## Члан 1.

(Predmet Odluke)

Ovom odlukom uspostavlja se Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: CHJ MFiТ BiH), uređuju status, organizacija, nadležnost i odgovornost, način rada i rukovođenje, koordinacija pri uspostavljanju i razvoju sistema finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, kao i druga pitanja od značaja za rad CHJ MFiТ BiH.

## Члан 2.

(Termini koji se koriste u Odluci)

U ovoj odluci koriste se termini iz Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 i 38/22) (u daljnjem tekstu: Zakon o finansiranju) i Zakona o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12) (u daljnjem tekstu: Zakon o internoj reviziji).

## Члан 3.

(Status i organizacija CHJ MFiТ BiH)

- (1) CHJ MFiТ BiH ima status upravne organizacije koja je u sastavu Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine.
- (2) Unutrašnju organizaciju CHJ MFiТ BiH čine tri osnovne organizacione jedinice, od kojih je jedna organizaciona jedinica zadužena za uspostavljanje i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine,

- druga za uspostavljanje i razvoj sistema interne revizije, a treća za poslove edukacije, pravne, finansijske i poslove informisanja.
- (3) Osnovne organizacione jedinice iz stava (2) ovoga člana u svom sastavu imaju najmanje dvije unutrašnje organizacione jedinice.
- (4) Osnovnim organizacionim jedinicama iz stava (2) ovoga člana rukovode pomoćnici direktora. Unutrašnjim organizacionim jedinicama iz stava (3) ovoga člana rukovode šefovi odsjeka.
- (5) Unutrašnja organizacija CHJ MFiT BiH uređuje se Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.
- (6) Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji donosi ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine na prijedlog direktora CHJ MFiT BiH, uz saglasnost Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

#### Član 4.

##### (Nadležnosti i odgovornosti)

- (1) CHJ MFiT BiH je ovlaštena za razvoj, rukovođenje i koordinaciju finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine u skladu sa članom 33f. Zakona o finansiranju i čl. 24. i 25. Zakona o internoj reviziji.
- (2) CHJ MFiT BiH vrši koordinaciju i saradnju sa Centralnom jedinicom za harmonizaciju finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije Ministarstva finansija Republike Srpske, Centralnom harmonizacijskom jedinicom Federalnog ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine i Centralnom harmonizacijskom jedinicom Direkcije za finansije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (3) Koordinacija i saradnja iz stava (2) ovoga člana realizuje se putem Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (u daljnjem tekstu: KO CJH).
- (4) U oblasti finansijskog upravljanja i kontrole CHJ MFiT BiH nadležna je za:
- pripremu i ažuriranje strateških dokumenta i smjernica iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u skladu sa međunarodno prihvaćenim standardima, standardima interne kontrole, praksama i propisima u Evropskoj uniji;
  - pripremu prijedloga zakona i podzakonskih akata iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
  - definisanje sadržaja programa obuke i koordinaciju programa obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
  - procjenu sistema i kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
  - vršenje analiza i predlaganje operativnih rješenja kojima se unapređuje finansijsko upravljanje i kontrola u institucijama Bosne i Hercegovine;
  - propisivanje forme godišnjeg izvještaja, postupaka i rokova izvještavanja o finansijskom upravljanju i kontroli institucija Bosne i Hercegovine;
  - praćenje primjene propisa iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole na osnovu godišnjih izvještaja o finansijskom upravljanju i kontroli koje institucije Bosne i Hercegovine dostavljaju CHJ MFiT BiH;
  - izradu konsolidovanog godišnjeg izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (5) U oblasti interne revizije CHJ MFiT BiH odgovorna je za:
- pripremu prijedloga zakona i podzakonskih akata iz oblasti interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, nakon usaglašavanja u KO CJH;

- pripremu i realizaciju programa obuke i certificiranje internih revizora institucija Bosne i Hercegovine, nakon usaglašavanja programa obuke u KO CJH;
- usvajanje i primjenu standarda za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine i Kodeksa profesionalne etike za interne revizore, nakon usaglašavanja u KO CJH;
- usvajanje i primjenu radne metodologije interne revizije, nakon usaglašavanja u KO CJH;
- pripremu i ažuriranje strateških dokumenta i smjernica iz oblasti interne revizije u skladu sa međunarodno prihvaćenim standardima, standardima interne revizije, praksama i propisima;
- davanje saglasnosti na pravilnike o sistematizaciji organizacija koje uspostavljaju jedinice interne revizije u dijelu koji se odnosi na internu reviziju;
- koordinaciju rada jedinica interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine i uspostavljanje veza sa državnim i međunarodnim institucijama u oblasti interne revizije;
- davanje saglasnosti na izbor rukovodilaca jedinica za internu reviziju i na uspostavljanje odbora za reviziju;
- saradnju sa Uredom za reviziju institucija Bosne i Hercegovine s ciljem ostvarivanja efikasne i djelotvorne interne i eksterne revizije;
- nadzor nad provođenjem svih primjenjivih regulativa za internu reviziju od strane jedinica za internu reviziju;
- rješavanje neslaganja u mišljenjima, po zahtjevu i potrebi, između rukovodioca interne revizije i rukovodioca organizacije;
- definisanje kriterija za uspostavljanje jedinica interne revizije u skladu sa Zakonom o internoj reviziji;
- definisanje kriterija za zapošljavanje izvršilaca u jedinicama za internu reviziju i donošenje pravilnika o zapošljavanju internih revizora;
- definisanje vremenskog okvira eksterne kontrole kvaliteta i izbora osoba ili nezavisne organizacije za eksternu kontrolu kvaliteta;
- davanje saglasnosti za uspostavljanje odbora za reviziju u skladu sa članom 22. Zakona o internoj reviziji.

#### Član 5.

##### (Rukovođenje CHJ MFiT BiH)

- Radom CHJ MFiT BiH rukovodi direktor koji ima status sekretara sa posebnim zadatkom.
- Direktora CHJ MFiT BiH imenuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog ministra finansija i trezora Bosne i Hercegovine, nakon provedene konkursne procedure propisane Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24).
- Imenovanje direktora vrši se na period od pet godina.
- Direktor CHJ MFiT BiH ima zamjenika, koji mijenja direktora ukoliko direktor nije u mogućnosti da obavlja svoja ovlaštenja i obaveze.
- Posebni uslovi za imenovanje direktora i zamjenika direktora CHJ propisani su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u CHJ MFT BiH koji donosi ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine na prijedlog direktora CHJ MFiT BiH, uz saglasnost Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

## Član 6.

(Dužnosti i odgovornosti direktora CHJ MFiT BiH)

- (1) Direktor CHJ MFiT BiH odgovoran je za:
  - a) predstavljanje CHJ MFiT BiH;
  - b) rukovođenje i usmjeravanje u obavljanju poslova iz nadležnosti CHJ MFiT BiH;
  - c) obavljanje drugih dužnosti direktora CHJ MFiT BiH propisanih Zakonom o finansiranju i Zakonom o internoj reviziji;
  - d) izvršavanje svih odgovornosti, ovlaštenja i aktivnosti predviđenih članom 4. ove odluke.
- (2) Direktor CHJ MFiT BiH po dužnosti je jedan od članova KO CJH u skladu sa čl. 33f. i 33h. Zakona o finansiranju i članom 27. Zakona o internoj reviziji.
- (3) U skladu sa članom 21. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 i 83/17) direktor CHJ MFiT BiH za svoj rad odgovara Vijeću ministara Bosne i Hercegovine i ministru finansija i trezora Bosne i Hercegovine.

## Član 7.

(Prestanak važenja)

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 44/09 i 48/18).

## Član 8.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM 146/24  
2. augusta 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedavajuća  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, s. r.

Na temelju članka 24. Zakona o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12), članka 33f. stavka (2) Zakona o financiranju institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 i 38/22) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 38/02, 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), a u vezi s člankom 90. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Europskih zajednica i njihovih država članica i Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH - Međunarodni ugovori", broj 10/08) i Zaključka Vijeća ministara Bosne i Hercegovine broj 05-07-1-1582-7/24 od 10.7.2024. godine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 33. izvanrednoj (telefonskoj) sjednici, održanoj 2.8.2024. godine, donijelo je

**ODLUKU  
O USPOSTAVI SREDIŠNJE HARMONIZACIJSKE  
JEDINICE MINISTARSTVA FINACIJA I TREZORA  
BOSNE I HERCEGOVINE**

## Članak 1.

(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom uspostavlja se Središnja harmonizacijska jedinica Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: SHJ MFiT BiH), uređuju status, organizacija, nadležnost i odgovornost, način rada i rukovođenje, koordinacija pri uspostavi i razvitku sustava financijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, kao i druga pitanja od značaja za rad SHJ MFiT BiH.

## Članak 2.

(Termini koji se koriste u Odluci)

U ovoj Odluci koriste se termini iz Zakona o financiranju institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 i 38/22) (u daljnjem tekstu: Zakon o financiranju) i Zakona o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12) (u daljnjem tekstu: Zakon o internoj reviziji).

## Članak 3.

(Status i organizacija SHJ MFiT BiH)

- (1) SHJ MFiT BiH ima status upravne organizacije koja je u sastavu Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.
- (2) Unutarnje ustrojstvo SHJ MFiT BiH čine tri temeljne ustrojstvene jedinice, od kojih je jedna ustrojstvena jedinica zadužena za uspostavu i razvitak financijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, druga za uspostavu i razvitak sustava unutarnje revizije, a treća za poslove edukacije, pravne, financijske i poslove informiranja.
- (3) Osnovne ustrojstvene jedinice iz stavka (2) ovoga članka u svom sastavu imaju najmanje dvije unutarnje ustrojstvene jedinice.
- (4) Osnovnim ustrojstvenim jedinicama iz stavka (2) ovoga članka rukovode pomoćnici ravnatelja. Unutarnjim ustrojstvenim jedinicama iz stavka (3) ovoga članka rukovode šefovi odsjeka.
- (5) Unutarnje ustrojstvo SHJ MFiT BiH uređuje se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu.
- (6) Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu donosi ministar financija i trezora Bosne i Hercegovine na prijedlog ravnatelja SHJ MFiT BiH, uz suglasnost Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

## Članak 4.

(Nadležnosti i odgovornosti)

- (1) SHJ MFiT BiH je ovlaštena za razvitak, rukovođenje i koordinaciju financijskog upravljanja i kontrole i unutarnje revizije u institucijama Bosne i Hercegovine sukladno članku 33f. Zakona o financiranju i čl. 24. i 25. Zakona o unutarnjoj reviziji.
- (2) SHJ MFiT BiH vrši koordinaciju i suradnju sa Središnjom jedinicom za harmonizaciju financijskog upravljanja i kontrole i unutarnje revizije Ministarstva financija Republike Srpske, Središnjom harmonizacijskom jedinicom Federalnog ministarstva financija Federacije Bosne i Hercegovine i Središnjom harmonizacijskom jedinicom Direkcije za financije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (3) Koordinacija i suradnja iz stavka (2) ovoga članka realizira se putem Koordinacijskog odbora središnjih jedinica za harmonizaciju (u daljnjem tekstu: KO SJH).
- (4) U oblasti financijskog upravljanja i kontrole SHJ MFiT BiH nadležna je za:
  - a) pripremu i ažuriranje strateških dokumenta i smjernica iz oblasti financijskog upravljanja i kontrole sukladno međunarodno prihvaćenim standardima, standardima unutarnje kontrole, praksama i propisima u Europskoj uniji;
  - b) pripremu prijedloga zakona i podzakonskih akata iz oblasti financijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
  - c) definiranje sadržaja programa obuke i koordiniranje programa obuke iz oblasti financijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
  - d) procjenu sustava i kvalitete sustava financijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;

- e) vršenje analiza i predlaganje operativnih rješenja kojima se unaprjeđuje finansijsko upravljanje i kontrola u institucijama Bosne i Hercegovine;
- f) propisivanje forme godišnjeg izvješća, postupaka i rokova izvješćivanja o finansijskom upravljanju i kontroli institucija Bosne i Hercegovine;
- g) praćenje primjene propisa iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole na temelju godišnjih izvješća o finansijskom upravljanju i kontroli koje institucije Bosne i Hercegovine dostavljaju SHJ MFiT BiH;
- h) izradu konsolidiranog godišnjeg izvješća o sustavu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (5) U oblasti unutarnje revizije SHJ MFiT BiH odgovorna je za:
- a) pripremu prijedloga zakona i podzakonskih akata iz oblasti unutarnje revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, nakon usuglašavanja u KO SJH;
- b) pripremu i realizaciju programa obuke i certificiranje unutarnjih revizora institucija Bosne i Hercegovine, nakon usuglašavanja programa obuke u KO SJH;
- c) usvajanje i primjenu standarda za unutarnju reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine i Kodeksa profesionalne etike za unutarnje revizore, nakon usuglašavanja u KO SJH;
- d) usvajanje i primjenu radne metodologije unutarnje revizije, nakon usuglašavanja u KO SJH;
- e) pripremu i ažuriranje strateških dokumenta i smjernica iz oblasti unutarnje revizije sukladno međunarodno prihvaćenim standardima, standardima unutarnje revizije, praksama i propisima;
- f) davanje suglasnosti na pravilnike o sistematizaciji organizacija koje uspostavljaju jedinice unutarnje revizije u dijelu koji se odnosi na unutarnju reviziju;
- g) koordinaciju rada jedinica unutarnje revizije u institucijama Bosne i Hercegovine i uspostavu veza s državnim i međunarodnim institucijama u oblasti unutarnje revizije;
- h) davanje suglasnosti na izbor rukovoditelja jedinica za unutarnju reviziju i na uspostavu odbora za reviziju;
- i) suradnju s Uredom za reviziju institucija Bosne i Hercegovine s ciljem ostvarivanja učinkovite i djelotvorne unutarnje i vanjske revizije;
- j) nadzor nad provedbom svih primjenjivih regulativa za unutarnju reviziju od strane jedinica za unutarnju reviziju;
- k) rješavanje neslaganja u mišljenjima, po zahtjevu i potrebi, između rukovoditelja unutarnje revizije i rukovoditelja organizacije;
- l) definiranje kriterija za uspostavu jedinica unutarnje revizije sukladno Zakonu o unutarnjoj reviziji;
- m) definiranje kriterija za zapošljavanje izvršitelja u jedinicama za unutarnju reviziju i donošenje pravilnika o zapošljavanju unutarnjih revizora;
- n) definiranje vremenskog okvira vanjske kontrole kvalitete i izbora osoba ili neovisne organizacije za vanjsku kontrolu kvalitete;
- o) davanje suglasnosti za uspostavu odbora za reviziju sukladno članku 22. Zakona o unutarnjoj reviziji.
- (2) Ravnatelj SHJ MFiT BiH imenuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog ministra financija i trezora Bosne i Hercegovine, nakon provedene natječajne procedure propisane Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24).
- (3) Imenovanje ravnatelja vrši se na razdoblje od pet godina.
- (4) Ravnatelj SHJ MFiT BiH ima zamjenika, koji mijenja ravnatelja ukoliko ravnatelj nije u mogućnosti da obavlja svoje ovlasti i obveze.
- (5) Posebni uvjeti za imenovanje ravnatelja i zamjenika ravnatelja SHJ propisani su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu u SHJ MFT BiH koji donosi ministar financija i trezora Bosne i Hercegovine na prijedlog ravnatelja SHJ MFiT BiH, uz suglasnost Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

#### Članak 6.

(Dužnosti i odgovornosti ravnatelja SHJ MFiT BiH)

- (1) Ravnatelj SHJ MFiT BiH odgovoran je za:
- a) predstavlanje SHJ MFiT BiH;
- b) rukovođenje i usmjeravanje u vršenju poslova iz nadležnosti SHJ MFiT BiH;
- c) obnašanje drugih dužnosti ravnatelja SHJ MFiT BiH propisanih Zakonom o financiranju i Zakonom o unutarnjoj reviziji;
- d) izvršavanje svih odgovornosti, ovlasti i aktivnosti predviđenih člankom 4. ove Odluke.
- (2) Ravnatelj SHJ MFiT BiH po dužnosti je jedan od članova KO SJH sukladno čl. 33f. i 33h. Zakona o financiranju i članku 27. Zakona o unutarnjoj reviziji.
- (3) Sukladno članku 21. Zakona o ministarstvima i drugim tijelima uprave Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 i 83/17) ravnatelj SHJ MFiT BiH za svoj rad odgovara Vijeću ministara Bosne i Hercegovine i ministru financija i trezora Bosne i Hercegovine.

#### Članak 7.

(Prestanak važenja)

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje važiti Odluka o uspostavi Središnje harmonizacijske jedinice Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 44/09 i 48/18).

#### Članak 8.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM 146/24

2. kolovoza 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, v. r.

#### 661

Na osnovu člana 17. Zakona o Savjetu ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i člana 6. stav (1) tачка κ) Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03 i 43/09), Savjet ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, na 57. sjednici održanoj 31. jula 2024. godine, donio je

- Članak 5.  
(Rukovođenje SHJ MFiT BiH)
- (1) Radom SHJ MFiT BiH rukovodi ravnatelj koji ima status tajnika s posebnim zadatkom.

**ОДЛУКУ  
О УСВАЈАЊУ ПЛАНА О СМЈЕРНИЦАМА  
ПОЛИТИКА ТРЖИШТА РАДА И АКТИВНИМ  
МЈЕРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У БОСНИ И  
ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА 2024. ГОДИНУ**

**Члан 1.**

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком усваја се План о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2024. годину (у даљњем тексту: План), који чини саставни дио ове одлуке.

**Члан 2.**

(Садржај Плана)

План садржи приоритетне циљеве и смјернице политика тржишта рада, као и активне мјере запошљавања у Босни и Херцеговини за 2024. годину.

**Члан 3.**

(Реализација Одлуке)

За реализацију ове одлуке задужују се Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске, Завод за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и друге институције, односно службе наведене у Плану, у складу са својим надлежностима.

**Члан 4.**

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ 147/24

31. јула 2024. године

Сарајево

Председавајућа

Вијећа министра БиХ

Борјана Кришто, с. р.

**ПЛАН**

**О СМЈЕРНИЦАМА ПОЛИТИКА ТРЖИШТА РАДА И АКТИВНИМ МЈЕРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА 2024. ГОДИНУ**

**1. УВОД**

На основу одредби Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 21/03 и 43/09.), Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине је, у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Републике Српске и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, урадила приједлог "Плана о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2024. годину".

Полазне основе за креирање овог документа представљали су приоритетни циљеви наведени у програмима рада Агенције за рад и запошљавање БиХ, Федералног завода за запошљавање, Завода за запошљавање Републике Српске и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2024. годину, који су прихваћени од стране надлежних министарстава и институција.

Извори финансирања за реализацију ових активности су првенствено одобрени буџети институција које реализују ове активности, уз додатна средства осигурана путем реализације пројеката финансираних из страних кредита и донација и средстава из буџета влада ентитета и Брчко дистрикта БиХ намијењених подршци реализацији програма активних мјера на тржишту рада.

"План о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2024. годину" су урадили представници Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, Федералног завода за запошљавање, Завода за запошљавање Републике Српске и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Изрази у овом документу који су написани у једном граматичком роду односе се подједнако на мушки и женски род.

**2. АНАЛИЗА СИТУАЦИЈЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ У 2023. ГОДИНИ**

Усљед погоршања глобалног економског амбијента и стагнације економског раста у земљама ЕУ дошло је до стагнације економских кретања и у Босни и Херцеговини. Тако је Босна и Херцеговина, према тренутно расположивим подацима Агенције за статистику Босне и Херцеговине (БХАС-а), у трећем кварталу 2023. године остварила знатно спорију стопу економског раста од 1,9%<sup>1</sup> у односу на исти квартал прошле године. Овим је настављен тренд раста економске активности из претходне двије године, али у знатно споријем обиму што је последица раста цијена, те слабљења економског раста у земљама окружења. Такођер, у 2023. години поново биљежимо позитиван тренд кретања на тржишту рада праћен растом броја запослених (у 2023. години просјечан број запослених износио је 849,9 хиљада и био је већи за 1,1 % у односу на 2022. годину) и падом броја незапослених лица (просјечан број незапослених лица у 2023. години износио је 348,9 хиљада и смањен је за 3,9% у односу на просјек 2022. године). Просјечна мјесечна нето плата по запосленом за 2023. годину износила је 1.263 КМ<sup>2</sup> и у односу на исти период 2022. године номинално је већа за 12,6%. Такођер, посматрано на годишњем нивоу, за период I-XII 2023. године у односу на I-XII 2022. године, дошло је до пада физичког обима индустријске производње од 3,8%. Што се тиче извоза, у 2023. години, биљежи се негативна стопа раста, тако да се од почетка године извоз на годишњем нивоу смањео за 7,1%, док се увоз смањео за 3,0% у односу на исти период претходне године.

**Основна кретања на тржишту рада у Босни и Херцеговини**

У Босни и Херцеговини у 2023. години упркос скромном обиму економске активности, као и паду индустријске производње, настављена су позитивна кретања на тржишту рада. Тржиште рада поново биљежи тренд пада незапослености, која је још увијек веома висока, а одлазак радне снаге и даље је присутан. Упркос паду незапослености тржиште рада у Босни и Херцеговини се суочава са недостатком економске динамике, као и структурним проблемима. Раст запослености успорен је у 2023. години и износи 1,1% у односу на претходну годину, када је износио 2,1%. Број регистрованих незапослених особа смањен је за 3,9%. Ово је довело до смањења административне стопе незапослености на 29,1% у 2023. години, са 30,1% колика је била у прошлој години.

<sup>1</sup> Извор: Агенција за статистику БиХ, БДП, расходни приступ, саопштење бр 5

<sup>2</sup> Извор: Агенција за статистику БиХ

| Табела 1. Стање тржишта рада у БиХ у 2023. години – просјек године |          |                     |                |                  |                    |
|--|----------|---------------------|----------------|------------------|--------------------|
|  |          | Босна и Херцеговина | Федерација БиХ | Република Српска | Брчко дистрикт БиХ |
| Укупно регистрована запосленост                                    | жене     | 382.510             | 238.477        | 136.706          | 7.327              |
|  | мушкарци | 467.474             | 302.784        | 154.176          | 10.514             |
|  | укупно   | <b>849.984</b>      | <b>541.261</b> | <b>290.882</b>   | <b>17.841</b>      |
| Укупно регистрована незапосленост                                  | жене     | 203.691             | 164.945        | 32.377           | 6.369              |
|  | мушкарци | 145.227             | 112.215        | 28.716           | 4.296              |
|  | укупно   | 348.918             | 277.160        | 61.093           | 10.665             |

Извор: Агенција за статистику, Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Такођер, и резултати анкетних података о радној снази, који нису упоредиви са административним, указују на пад стопе незапослености за 1,6 постотна поена, са 14,3% (четврти квартал 2022. године), на 12,7% у четвртом кварталу 2023. године и повећање стопе запослености (стопа запослености се према подацима из Анкете о радној снази у трећем кварталу 2023. године повећала за 1,1 постотни поен).

Због структуралних проблема учешће жена и младих на тржишту рада и даље је слабо, а стопе незапослености ове двије групе су знатно веће у односу на групу радно способних мушкараца. Степен дуготрајне незапослености и даље је висок, тако да је око 71,4%<sup>1</sup> незапослених било без посла дуже од годину дана. Запошљавање рањивих и угрожених група подржава се кроз активне мјере запошљавања, које ентитетски заводи за запошљавање и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ сваке године проводе на тржишту рада у Босни и Херцеговини.

Број запослених лица у Босни и Херцеговини у 2023. години повећан је у односу на 2022. годину. Просјечан број запослених лица у 2023. години износио је 849.984 и у односу на просјек у 2022. години повећао се за 9.467 лица или 1,1%. Од укупног броја запослених лица у 2023. години, 467.474 или 45,0% су чиниле жене. Поређећи стање у ентитетима и Брчко дистрикту БиХ у 2023. години, број регистрованих запослених лица у Федерацији БиХ повећан је за 5.596 или 1,0%, у Републици Српској повећан је за 3.719 или 1,3%, а у Брчко дистрикту БиХ за 152 лица или 0,9% у односу на 2022. годину.

| Табела 2. Број запослених лица у периоду I - XII 2023. године у – БиХ/ентитети/Брчко дистрикт БиХ |         |          |         |         |          |         |       |          |        |         |          |         |
|---|---------|----------|---------|---------|----------|---------|-------|----------|--------|---------|----------|---------|
|   | ФБИХ    |          |         | РС      |          |         | БДБИХ |          |        | БИХ     |          |         |
|   | жене    | мушкарци | укупно  | жене    | мушкарци | укупно  | жене  | мушкарци | укупно | жене    | мушкарци | укупно  |
| I/2023  | 235.305 | 300.751  | 536.056 | 135.580 | 154.365  | 289.944 | 7.323 | 10.484   | 17.807 | 378.208 | 465.600  | 843.807 |
| II/2023   | 236.325 | 300.945  | 537.270 | 136.001 | 153.641  | 289.642 | 7.053 | 10.810   | 17.863 | 379.379 | 465.396  | 844.775 |
| III/2023  | 236.634 | 300.465  | 537.099 | 136.230 | 154.007  | 290.237 | 7.059 | 10.894   | 17.953 | 379.923 | 465.366  | 845.289 |
| IV/2023   | 238.013 | 301.503  | 539.516 | 137.092 | 155.381  | 292.473 | 7.021 | 10.764   | 17.785 | 382.126 | 467.648  | 849.774 |
| V/2023  | 239.067 | 302.624  | 541.691 | 137.046 | 154.681  | 291.727 | 7.158 | 10.796   | 17.954 | 383.271 | 468.101  | 851.372 |
| VI/2023   | 239.429 | 303.940  | 543.369 | 137.331 | 154.574  | 291.904 | 7.162 | 10.807   | 17.969 | 383.922 | 469.321  | 853.242 |
| VII/2023  | 237.379 | 303.699  | 541.078 | 137.297 | 154.777  | 292.074 | 7.533 | 10.326   | 17.859 | 382.209 | 468.802  | 851.011 |
| VIII/2023   | 235.380 | 302.922  | 538.302 | 136.593 | 153.831  | 290.424 | 7.549 | 10.299   | 17.848 | 379.522 | 467.052  | 846.574 |
| IX/2023   | 240.421 | 304.226  | 544.647 | 136.830 | 153.915  | 290.745 | 7.536 | 10.279   | 17.815 | 384.787 | 468.420  | 853.207 |
| X/2023  | 240.926 | 304.497  | 545.423 | 136.730 | 153.363  | 290.093 | 7.505 | 10.243   | 17.748 | 385.161 | 468.103  | 853.264 |
| XI/2023   | 241.645 | 304.597  | 546.242 | 136.837 | 153.846  | 290.682 | 7.511 | 10.245   | 17.756 | 385.993 | 468.688  | 854.680 |
| XII/2023  | 241.197 | 303.240  | 544.437 | 136.903 | 153.741  | 290.644 | 7.516 | 10.216   | 17.732 | 385.616 | 467.197  | 852.813 |
| 02023   | 238.477 | 302.784  | 541.261 | 136.706 | 154.176  | 290.882 | 7.327 | 10.514   | 17.841 | 382.510 | 467.474  | 849.984 |

Извор: Агенција за статистику БиХ, Федерални завод за статистику, Републички завод за статистику Републике Српске

У 2023. години забиљежен је пад броја незапослених лица на евиденцијама завода и служби запошљавања у Босни и Херцеговини. Просјечан број незапослених лица у 2023. години износио је 348.918 и у односу на просјек у 2022. години смањено се за 14.071 или 3,9%. Од укупног броја лица која траже запослење у 2023. години, 203.691 или 58,4% су чиниле жене. Поређећи стање у ентитетима и Брчко дистрикту БиХ у 2023. години, број регистрованих незапослених лица у Федерацији БиХ смањен је за 12.753 или 4,4%, док је у Републици Српској мањи за 6.653 или 9,8%.

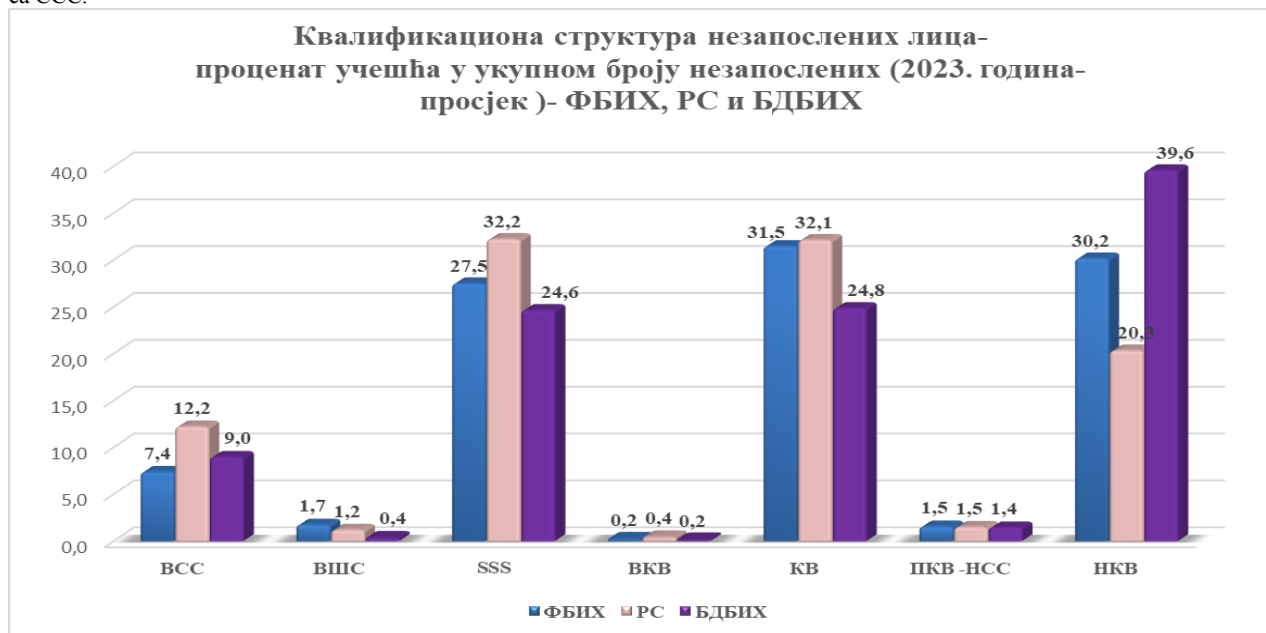
<sup>1</sup> Извор: Агенција за статистику БиХ: Анкета о радној снази, ИВ квартал 2023. години

Табела 3. Број незапослених лица у периоду I - XII 2023. године у – БиХ/ентитети/Брчко дистрикт БиХ

|           | ФБИХ    |          |         | РС     |          |        | БДБИХ |          |        | БИХ     |          |         |
|-----------|---------|----------|---------|--------|----------|--------|-------|----------|--------|---------|----------|---------|
|           | жене    | мушкарци | укупно  | жене   | мушкарци | укупно | жене  | мушкарци | укупно | жене    | мушкарци | укупно  |
| I/2023    | 168.966 | 116.640  | 285.606 | 34.439 | 30.435   | 64.874 | 3.379 | 2.213    | 5.592  | 206.784 | 149.288  | 356.072 |
| II/2023   | 168.068 | 115.980  | 284.048 | 33.866 | 30.168   | 64.034 | 4.311 | 2.818    | 7.129  | 206.245 | 148.966  | 355.211 |
| III/2023  | 167.089 | 114.982  | 282.071 | 33.236 | 29.496   | 62.732 | 4.854 | 3.233    | 8.087  | 205.179 | 147.711  | 352.890 |
| IV/2023   | 165.677 | 113.438  | 279.115 | 32.648 | 28.893   | 61.541 | 5.238 | 3.516    | 8.754  | 203.563 | 145.847  | 349.410 |
| V/2023    | 163.813 | 111.221  | 275.034 | 32.185 | 28.348   | 60.533 | 5.570 | 3.815    | 9.385  | 201.568 | 143.384  | 344.952 |
| VI/2023   | 163.784 | 111.036  | 274.820 | 32.041 | 28.278   | 60.319 | 6.864 | 4.631    | 11.495 | 202.689 | 143.945  | 346.634 |
| VII/2023  | 165.569 | 111.487  | 277.056 | 32.187 | 28.208   | 60.395 | 7.749 | 5.261    | 13.010 | 205.505 | 144.956  | 350.461 |
| VIII/2023 | 165.763 | 111.168  | 276.931 | 32.180 | 28.315   | 60.495 | 7.691 | 5.199    | 12.890 | 205.634 | 144.682  | 350.316 |
| IX/2023   | 163.124 | 110.576  | 273.700 | 31.801 | 28.397   | 60.198 | 7.692 | 5.258    | 12.950 | 202.617 | 144.231  | 346.848 |
| X/2023    | 162.915 | 110.314  | 273.229 | 31.603 | 28.248   | 59.851 | 7.734 | 5.237    | 12.971 | 202.252 | 143.799  | 346.051 |
| XI/2023   | 162.540 | 109.860  | 272.400 | 31.343 | 28.008   | 59.351 | 7.696 | 5.219    | 12.915 | 201.579 | 143.087  | 344.666 |
| XII/2023  | 162.029 | 109.875  | 271.904 | 30.989 | 27.801   | 58.790 | 7.654 | 5.152    | 12.806 | 200.672 | 142.828  | 343.500 |
| Ø2023     | 164.945 | 112.215  | 277.160 | 32.377 | 28.716   | 61.093 | 6.369 | 4.296    | 10.665 | 203.691 | 145.227  | 348.918 |

Извор: Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Што се тиче квалификационе структуре, највеће учешће у укупној незапослености у 2023. години у Босни и Херцеговини чиниле су особе са трећим степеном образовања КВ радници 31,4%, затим НКВ радници 28,7%, те радници са ССС 28,2%. Према квалификационој структури незапослених жена стање је нешто другачије и највише је незапослених жена са средњом стручном спремом 31,5%, 29,3% је НКВ радница, а 25,8 % чине КВ раднице. Посматрано по ентитетима, што се тиче квалификационе структуре у Федерацији БиХ највише је незапослених КВ радника, затим НКВ радника, а онда слиједи радници са ССС, у Републици Српској највише незапослених чине радници са ССС, затим КВ радници, те НКВ радници, док је у Брчко дистрикту БиХ нешто другачији однос и највише је незапослених НКВ радника, затим слиједи КВ радници, те радници са ССС.



Број корисника права по основу незапослености повећан је у односу на 2022. годину. У 2023. години просјечан број корисника новчане накнаде у Босни и Херцеговини био је 14.624 или 4,2% од укупног броја регистрованих незапослених лица, од чега 7.189 жена. Овај број се у односу на 2022. годину, повећао за 4,8%. У Федерацији БиХ број корисника новчане накнаде повећан је за 4,6%, у Републици Српској за 4,3%, а у Брчко дистрикту БиХ за 4,7% у односу на 2022. годину.

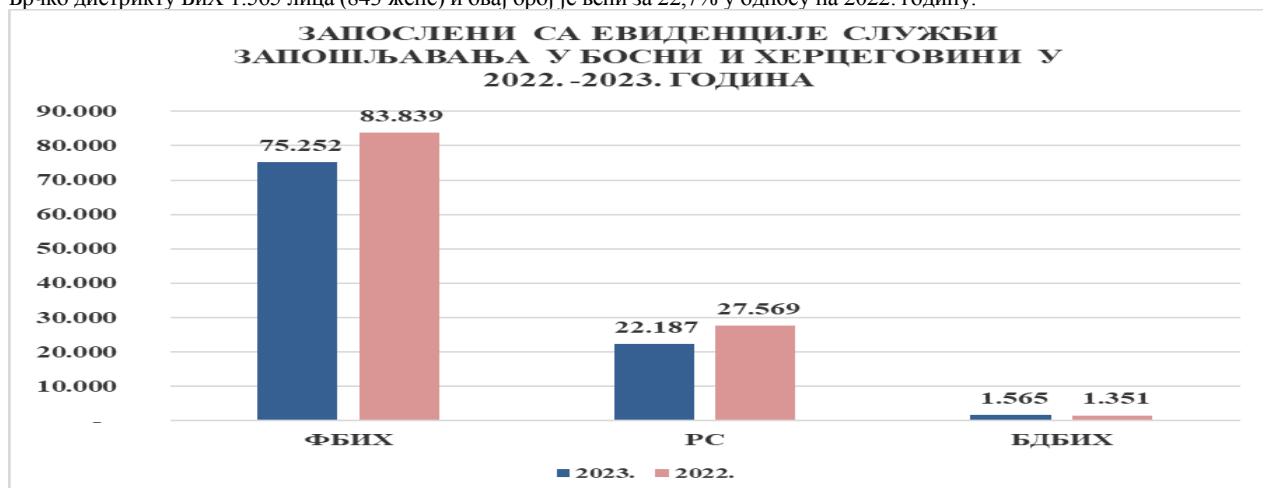


Табела 4. МАТЕРИЈАЛНА И СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ НЕЗАПОСЛЕНИХ У 2023. ГОДИНИ - БИХ, ентитети, БД БИХ

|                     |        | Корисници новчане накнаде |         |          |         |        |         |          |           |         |        |         |          |
|---------------------|--------|---------------------------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|-----------|---------|--------|---------|----------|
|                     |        | I/2023                    | II/2023 | III/2023 | IV/2023 | V/2023 | VI/2023 | VII/2023 | VIII/2023 | IX/2023 | X/2023 | XI/2023 | XII/2023 |
| Босна и Херцеговина | укупно | 14.627                    | 15.077  | 14.628   | 13.755  | 13.624 | 13.703  | 14.741   | 15.833    | 14.729  | 14.919 | 14.868  | 15.204   |
|                     | жене   | 6.705                     | 6.988   | 6.836    | 6.456   | 6.599  | 6.720   | 7.572    | 8.290     | 7.441   | 7.583  | 7.549   | 7.534    |
| Федерација БиХ      | укупно | 10.916                    | 11.453  | 11.052   | 10.548  | 10.364 | 10.414  | 11.083   | 11.787    | 11.116  | 10.719 | 10.965  | 11.277   |
|                     | жене   | 4.963                     | 5.322   | 5.120    | 4.892   | 5.001  | 5.133   | 5.761    | 6.311     | 5.756   | 5.670  | 5.771   | 5.778    |
| Република Српска    | укупно | 3.604                     | 3.448   | 3.432    | 3.051   | 3.138  | 3.169   | 3.540    | 3.920     | 3.465   | 4.048  | 3.750   | 3.773    |
|                     | жене   | 1.674                     | 1.562   | 1.628    | 1.474   | 1.531  | 1.527   | 1.756    | 1.918     | 1.614   | 1.839  | 1.709   | 1.687    |
| Брчко Дистрикт БиХ  | укупно | 107                       | 176     | 144      | 156     | 122    | 120     | 118      | 126       | 148     | 152    | 153     | 154      |
|                     | жене   | 68                        | 104     | 88       | 90      | 67     | 60      | 55       | 61        | 71      | 74     | 69      | 69       |

Извор: Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

У 2023. години, са евиденција Федералног завода за запошљавање, Завода за запошљавање Републике Српске и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ укупно је запослено 99.004 незапослена лица. Број запослених са евиденције у односу на 2022. годину био је мањи за 13.755 лица или 12,2%. Укупно запослених жена са евиденције, у истом периоду, било је 52.158 или 52,7% од укупног броја запослених лица. У Федерацији БиХ у 2023. години са евиденција је запослено 75.252 лица (39.016 жена) што је за 9,0% мање у односу на 2022. годину, у Републици Српској 22.187 лица (12.299 жена) што је за 18,3% мање, а у Брчко дистрикту БиХ 1.565 лица (843 жене) и овај број је већи за 22,7% у односу на 2022. годину.



Према подацима из Анкете о радној снази у четвртм кварталу 2023. године<sup>1</sup>, у Босни и Херцеговини мање од половине радно способног становништва чине активне особе. Стопа активности од 48,6% врло је ниска по међународним стандардима и значајно је виша за мушкарце (60,7%) него за жене (37,0%). У односу на четврти квартал 2022. године, стопа активности у Босни и Херцеговини повећала се за 1,1 постотни поен. Стопа активности у четвртм кварталу 2023. године у Федерацији БиХ износила је 49,0%\*, у Републици Српској износила је 47,6%, а у Брчко дистрикту БиХ стопа активности била је 39,95%. Стопа запослености у четвртм кварталу 2023. године у Босни и Херцеговини износила је 42,4% и била је значајно виша за мушкарце 54,4%, него за жене 31,0%. У односу на четврти квартал 2022. године, стопа запослености повећала се за 1,7 постотних поена. У Федерацији БиХ стопа запослености у четвртм кварталу 2023. године износила је 41,3%\*, у Републици Српској износила је 43,5%, а у Брчко дистрикту БиХ стопа запослености била је 32,0%.

Анкетна стопа незапослености значајно је мања од регистроване и на нивоу Босне и Херцеговине у четвртм кварталу 2023. године износила је 12,7% (10,4% за мушкарце и 16,2% за жене). У односу на четврти квартал 2022. године, стопа незапослености смањила се за 1,6 постотних поена. Стопа незапослености била је највиша међу младим особама старости 15 до 24 године и износила је 28,9% (28,2% за мушкарце и 30,2% за жене). У Федерацији БиХ стопа незапослености у четвртм кварталу 2023. године износила је (15,6%)\*, у Републици Српској износила је 8,7%, а у Брчко дистрикту БиХ стопа незапослености била је 19,8%.

Табела 5. Анкета о радној снази 2022.-2023. - мјере активности становништва у БиХ и ентитетима (%)

|                      |                  | БиХ    |      | Федерација БиХ |       | Република Српска |      | Брчко дистрикт БиХ |      |
|----------------------|------------------|--------|------|----------------|-------|------------------|------|--------------------|------|
|                      |                  | укупно | жене | укупно         | жене  | укупно           | жене | укупно             | жене |
| Стопа активности (%) | IV квартал 2022. | 47,5   | 35,7 | 47,7           | 34,7  | 47,4             | 37,7 | 41,5               | 34,4 |
|                      | IV квартал 2023. | 48,6   | 37,0 | 49,0*          | 36,5* | 47,6             | 37,8 | 39,9               | 30,4 |

<sup>1</sup> Извор: Агенција за статистику БиХ, Анкета о радној снази ИВ квартал 2022. и 2023. године

|                          |                  |      |      |       |       |       |        |        |        |
|--------------------------|------------------|------|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| Стопа запослености (%)   | IV квартал 2022. | 40,7 | 29,1 | 39,8  | 27,3  | 42,9  | 32,9   | 32,8   | 24,9   |
|                          | IV квартал 2023. | 42,4 | 31,0 | 41,3* | 29,4* | 43,5  | 33,5   | 32,0   | 22,8   |
| Стопа незапослености (%) | IV квартал 2022. | 14,3 | 18,5 | 16,5  | 21,5  | (9,6) | (12,6) | (20,9) | (27,5) |
|                          | IV квартал 2023. | 12,7 | 16,2 | 15,6* | 19,3* | (8,7) | (11,4) | 19,8   | (24,9) |

(0 податак је мање поуздан

\*Подаци за Федерацију БиХ односе се на трећи квартал 2023. године, јер у тренутку израде документа подаци за ИВ квартал 2023. године нису били доступни.

Извор: Агенција за статистику БиХ, Федерални завод за статистику, Републички завод за статистику Републике Српске.

### 3. СМЈЕРНИЦЕ ПОЛИТИКА ТРЖИШТА РАДА И АКТИВНИХ МЈЕРА ЗАПОШЉАВАЊА У 2024. ГОДИНИ

У дефинисању основних програмских активности у 2024. години неопходно је имати у виду економске последице изазване поремећајима на глобалном тржишту рада и финансијском кризом која је последица наведених дешавања. То се прије свега односи на измјене привредних активности у појединим гранама дјелатности. Такође, треба имати у виду да непредвидивост и наставак наведених дешавања и глобалне економске кризе могу додатно усложнити стање на тржишту рада у погледу расположивих кадрова и могућности запошљавања.

Изражене негативне демографске промјене, убрзано старење становништва, негативан природни прираштај, евидентна емиграција радне снаге већег обима посебно медицинског и информатичког кадра, као и радника грађевинске и металске струке услед енормне потражње за радницима, те угоститељских радника током љетне сезоне, континуирано смањење броја ученика и студената, утицај негативних глобалних економских кретања, инфлација, смањена процјена раста бруто друштвеног производа, глобална енергетска криза, последице рата у Украјини, поремећаји на свјетском тржишту и ланцима снабдијевања, брзе технолошке промјене, кризе у рударском сектору, "рад на црно", висок удио неквалификованих особа у радној снази и значајан удио неактивних у радно способном становништву, те бројни други фактори представљају велики изазов у наредном периоду за привредни сектор и за јавне службе за запошљавање у БиХ.

Након стабилизације економских прилика, у односу на период пандемије Ковид 19, потражња за радном снагом има тренд раста, али са смањеним интензитетом у посљедњој години. Међутим, дио оглашених слободних радних мјеста се и даље отежано попуњава, због недостатка одређених профила занимања на ширем подручју, односно због неподударности понуде и потражње на тржишту рада с аспекта занимања и стручних компетенција, а што указује на структурну незапосленост узроковану бројним факторима. Између осталог, потребно је системски приступити јачању и унапређењу средњег стручног и високог образовања, побољшању квалитете практичне наставе, те организовању обуке радне снаге за конкретне послове. Неусклађеност образовне политике - посебно у средњем стручном образовању и потреба на тржишту рада узрокује потребу за сафинансирањем брзе припреме за рад, обуке, стручног оспособљавања и усавршавања незапослених особа на радном мјесту ради стицања неопходних знања и вјештина. Континуираним усклађивањем образовног процеса нарочито практичног дијела наставе у средњем стручном и високом образовању са потребама послодавца оваква ситуација би се превенирала и постигао би се видан напредак.

Унапређење пореске политике, провођење реформи правног оквира који утиче на тржиште рада, те утврђивање стратешких докумената у области запошљавања на државном нивоу које осигурава знатна финансијска средства из међународних фондова, помогли би у побољшању друштвених прилика и тржишта рада. Ипак, реално је очекивати да се може достићи укупно побољшање стања на тржишту рада уз адекватне подстицајне мјере, унапређење услуга јавних служби за запошљавање, системски реформски процес везан за пореску политику али и стручно образовање, олакшавање пословања, привлачење инвестиција и развој предузетништва, наравно уз очување стабилности буџета и социјалних фондова.

Програмима рада за 2024. годину планиране су активности које су усмјерене на даље унапређивање мјера активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Један од приоритета су свакако мјере активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Анализа и праћење потреба тржишта рада, процјена ефикасности постојећих мјера и повећање квалитета услуга кључним корисницима су такођер приоритети. Заводи и службе запошљавања у БиХ су се у планираним активностима у 2024. години определијели за основне смјернице политика тржишта рада које предвиђају сљедеће:

#### 1. Допријети економском и друштвеном развоју повећањем нивоа запослености кроз инклузивност тржишта рада са фокусом на запошљавање угрожених категорија

Најважнији задаци Институција и служби за запошљавање у БиХ у 2024 години укључиваће двије важне активности:

- Провођење мјера активне политике запошљавања с циљем унапређења услуга незапосленим лицима и послодавцима, у циљу брже интеграције незапослених лица на тржиште рада,
- Адекватан одговор на изражене демографске промјене, евидентну миграцију радне снаге, старење становништва, утицај негативних економских кретања у свијету, технолошке промјене, "необилјежен рад", висок удио неквалификованих лица у радној снази и удио неактивног у радно способном становништву.

Када је у питању провођење програма запошљавања у 2024. години очекивања су да програми буду усмјерени на запошљавање и samozapošljavanje незапослених лица у привреди као и запошљавање угрожених категорија незапослених лица. Такође, у току је провођење пројекта EU4Employment (ЕУ за ЗАПОШЉАВАЊЕ) финансиран из средстава ИПА фондова. Пројекат има за циљ повећање могућности запошљавања за младе, жене из руралних средина, особе с инвалидитетом, Роме, кориснике социјалне помоћи и друге рањиве групе у Босни и Херцеговини кроз сљедеће активности:

- Унаприједити дизајн, provedбу и праћење утицаја активних политика тржишта рада уз подршку релевантних институција у БиХ,
- Омогућити израду и provedбу квалитетних програма преквалификације за рањиве групе у БиХ,
- Унаприједити или увести иновативне услуге активације у сарадњи са центрима за социјални рад и другим партнерима у БиХ,
- Припремити мапу пута за provedбу и праћење Гаранције за младе у складу са Смјерницама ЕУ и МОР-а за западни Балкан.

Вриједност пројекта је **5.000.000,00 ЕУР**, а реализује га Међународна организација рада у БиХ, уз учешће институција у области запошљавања на свим нивоима власти у БиХ.

## **2. Унаприједити програме/мјере активне политике запошљавања у циљу ефикасне интеграције незапослених особа на тржишту рада**

Када је у питању провођење програма запошљавања у 2024. години, очекивања су да програми буду усмјерени на запошљавање незапослених лица у привреди као и запошљавање тешко запошљивих и рањивих категорија незапослених. Мјере активне политике запошљавања реализоват ће се кроз континуиране активности у сљедећим подручјима рада:

- Посредовање у запошљавању;
- Рад са послодавцима;
- Рад са незапосленим лицима;
- Повећање активности на тржишту рада;
- Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цијеложивотног учења;
- Прикупљање података о тржишту рада, анализа и праћење основних показатеља о стању и потребама тржишта рада, праћење кретања запошљавања, укупне запослености и незапослености;

У 2024. години планирају се провести програми активне политике запошљавања који обухватају програме сафинансирања запошљавања и samozapošljavanja, те обуке за стицање потребних знања и вјештина за потребе тржишта рада и обуке уз рад код познатог послодавца. Очекује се и реализација, уз подршку Министарства за људска права и избјеглице БиХ, програма сафинансирања запошљавања и samozapošljavanja Рома. Сви ови програми се односе на подршку незапосленим лицима у активном тражењу посла, обуку/припрему за рад, подстицање запошљавања код послодавца и потицање samozapošljavanja тј. покретање и регистрацију пословних активности (Старт уп програми).

Пројекти запошљавања, као дио мјера активне политике, биће усмјерени на подстицање запошљавања и samozapošljavanja претежно у привреди и пољопривреди и биће намијењени теже запошљивим и дугорочно незапосленим особама која активно траже запослење. У 2024. години планиран је наставак ранијих и провођење нових пројеката активне политике запошљавања који се односе на запошљавање или samozapošljavanje циљних група, а сви планирани програми су приказани у Поглављу 4. Планиране мјере активних политика запошљавања на тржишту рада у Босни и Херцеговини.

## **3. Брзо и ефикасно извршавање свих послова везаних за остваривање права незапослених, као и благовремену исплату остварених материјалних права**

Свако регистровано незапослено лице, у складу са важећим законима о запошљавању у БиХ, остварује и права за случај незапослености која подразумијевају новчана давања и то:

- право на новчану накнаду,
- право на здравствено осигурање по основу незапослености,
- право на пензионо осигурање по основу незапослености,
- уплату доприноса за ПИО, уколико се са тим стажом осигурања испуњавају услови за старосну пензију.

У 2023. години просјечан број корисника новчане накнаде у Босни и Херцеговини био је 14.642 или 4,2% од укупног броја регистрованих незапослених лица и више је за 4,8% у односу на 2022. годину. Током 2024. године очекује се број захтјева и донесених рјешења на нивоу 2023. године, уколико не буде неких посебних разлога и дешавања који би довели до повећања захтјева.

## **4. Унаприједити систем рада и функционисања завода и служби запошљавања у Босни и Херцеговини**

Главне активности завода и служби запошљавања у БиХ у овом сегменту у 2024. години биће усмјерене на:

- унапређење садржаја и ефикасности рада у пружању услуга кључним корисницима, послодавцима и незапосленим особама провођење закона о запошљавању у дијелу који се односи на остваривање права по основу незапослености;
- праћење и анализу стања и потреба тржишта рада, кретања запошљавања, запослености и незапослености;
- јачање и развој предузетништва кроз пројекте финансирања и сафинансирања samozapošljavanja и провођење програма припреме за запошљавање особа, као и програме обука, преквалификације и доквалификације;
- унапређење програма сарадње у циљу повлачења средстава из међународних фондова и удруживања средстава са другим организацијама и институцијама.

## **4. ПЛАНИРАНЕ МЈЕРЕ ПРОГРАМА АКТИВНИХ ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ У 2024. ГОДИНИ**

Мјере из овог документа су прилагођене потребама и захтјевима тржишта рада и усклађене су са оквирним стратешким, законским и планским документима у области запошљавања у БиХ на свим нивоима. У складу са постојећим законским прописима у Босни и Херцеговини, активне политике запошљавања спроводе:

- У Федерацији БиХ - Федерални завод за запошљавање и кантоналне службе запошљавања,
- У Републици Српској - Завод за запошљавање Републике Српске и
- У Брчко дистрикту БиХ - Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Активности око координације посредовања у запошљавању држављана Босне и Херцеговине у другим државама, иницирање потребних активности код ентитетских завода за запошљавање и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ да се заједно и у сарадњи са послодавцима, синдикатима, образовним установама и другим удружењима организирају и спроводе програми професионалног усмјерења и образовања у сврху већег запошљавања и других облика активне политике запошљавања, заједнички обављају Агенција за рад и запошљавање БиХ, Федерални завод за запошљавање и кантоналне службе запошљавања, Завод за запошљавање Републике Српске и Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

#### 4.1. ФЕДЕРАЦИЈА БиХ

У циљу побољшања увјета и ублажавању негативних утицаја на тржишту рада у Федерацији БиХ, прије свега ради побољшања запошљивости незапослених особа, потицања потражње за радном снагом, јачање партнерства на тржишту рада, реализоват ће се мјере које ће дати допринос у економском оснаживању становништва и развоју људских ресурса и пружању подршке пословним субјектима у запошљавању. Осигурање средстава за материјалну и социјалну сигурност незапосленим особама, те припрема и провођење адекватних програма и мјера активне политике запошљавања, с посебним нагласком на бржој интеграцији незапослених особа на тржиште рада, нарочитом младих, жена, старијих од 40 година, дуготрајно незапослених и осталих посебних категорија незапослених, остају приоритетни задатак, у складу са законским надлежностима, стратешким документима, мисијом и визијом. У овом контексту, Федерални завод за запошљавање ће наставити сарадњу са кантоналним службама за запошљавање у изради и реализацији програма од интереса за Федерацију БиХ, али ће, такођер, наведене активности реализирати и у сарадњи са осталим партнерима на тржишту рада кроз удруживање капацитета како би се осигурао већи обухват незапослених особа и унаприједио капацитет јавних служби за запошљавање.

У оквиру програма и мјера активне политике запошљавања фокус ће бити пружање подршке у запошљавању радне снаге код послодавца, пружање подршке у samozapošljavanju незапослених особа и развоју подузетништва, пружању подршке незапосленим особама кроз побољшање запошљивости тј. припрему за рад (обуку, стручно оспособљавање и усавршавање за потребе тржишта рада или конкретно радно мјесто), као и пружање одговарајућих информација за незапослене особе и послодавце. Овим мјерама ће се настојати помоћи незапосленим особама да лакше превазиђу проблеме и новонастале промјене на тржишту рада.

Наредни период сигурно ће обиљежити снажна борба за стабилизацију економских прилика, с великим утицајем на тржиште рада, те ће и планиране активности, тј. реализација наведених циљева зависити од развоја епидемиолошке ситуације и захтијевања ће коришћење свих расположивих ресурса и мјера. Такођер, успостављањем партнерстава са домаћим и међународним организацијама и институцијама, проводиће се и мјере које одговарајућим актима и документима утврде Вијеће министара БиХ и Влада Федерације БиХ, а које су усмјерене на побољшање увјета на тржишту рада и повећање запослености у Федерацији БиХ.

##### 4.1.1. МЈЕРЕ АКТИВНИХ ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Федерални завод за запошљавање ће и у 2024. години, након што се осигурају потребна средства за материјалну и социјалну сигурност незапослених особа, своје примарне активности усмјеравати у развој активне политике запошљавања, у складу са потребама тржишта рада, а које ће се реализирати у сарадњи с кантоналним службама за запошљавање и другим институцијама и организацијама. Стога Федерални завод за запошљавање планира да у 2024. години усвоји програме активне политике запошљавања, прије свега, програм сафинансирања запошљавања, програм сафинансирања samozapošljavanja тј. покретања и регистрације пословних активности (Старт уп), те програм обуке за стицање потребних знања и вјештина за потребе тржишта рада и обуке уз рад код познатог послодавца (у даљем тексту: Програми), а све у циљу ефикасне интеграције незапослених особа на тржишту рада у Федерацији БиХ, посебно особа у неповољном положају, те повећања њихове запошљивости и усклађивања вјештина са захтјевима тржишта рада. Такођер, реализираће се програм сафинансирања (само) запошљавања у области пољопривреде, а уз подршку Министарства за људска права и избјеглице БиХ планирана је реализација програма сафинансирања (само) запошљавања Рома.

Постојећи програми ће се по потреби унапређивати, а нови развијати, у складу са законским прописима те успјешним резултатима који су се показали као примјери добре праксе. Програмима ће се омогућити једнак приступ за све на тржишту рада и промовисати родна равноправност и инклузивност, а бит ће усклађени са оквирним стратешким документима у области рада и запошљавања, те принципима гендер одговорног буџетирања. Активности Федералног завода за запошљавање на реализацији програмских задатака и циљева, између осталог темељених и на анализи стања и кретања на тржишту рада, оствариват ће се у сарадњи са кантоналним службама за запошљавање и другим партнерима на законитом, недискриминирајућем, стручном, социјално и родно осјетљивом и ефективном провођењу политике запошљавања. Циљ је пружити подршку незапосленим особама, али и послодавцима, да лакше превазиђу проблеме и новонастале снажне промјене на тржишту рада и пословању. Такођер, успостављањем партнерстава са домаћим и међународним организацијама и институцијама, проводиће се и мјере које одговарајућим актима и документима утврде Вијеће министара БиХ и Влада Федерације БиХ, а које су усмјерене на побољшање увјета на тржишту рада и повећање запослености у Федерацији БиХ. **Планирано је да у 2024. години програмима активне политике запошљавања буде обухваћено 11.500 незапослених особа.**

##### 4.1.1.1. ПРОГРАМИ САФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА, САМОЗАПОШЉАВАЊА И ОБУКЕ

Циљ провођења ових програма је пружити подршку за 11.000 особа са евиденције незапослених у Федерацији БиХ са посебном родном и социјалном осјетљивошћу ради јачања њихове конкурентности и брже интеграције на тржишту рада, спречавања дуготрајне незапослености, те стварања услова за стицање првог радног искуства, samozapošljavanje, тј. регистрацију/покретање самосталне дјелатности/привредног друштва. **За реализацију програма у 2024. години планирана су средства у износу од 137.674.830 КМ<sup>1</sup>.** Партнери у провођењу овог пројекта су кантоналне службе за запошљавање, послодавци, Федерално министарство рада и социјалне политике, Министарство за људска права и избјеглице БиХ и други заинтересирани субјекти. Планирано је провођење слиједећих програмских активности:

- Сафинансирање запошљавања код познатог послодавца,
- Сафинансирање samozapošljavanja кроз покретање Старт уп бизниса,
- Сафинансирање обуке за стицање потребних знања и вјештина за потребе тржишта рада,
- Сафинансирање обуке уз рад код познатог послодавца,
- Сафинансирање друштвено корисног рада.

<sup>1</sup> Део средстава у процијененом износу од 52.375.500 КМ се односи на пренесене обавезе по основу мјера активне политике запошљавања чија је реализација започела претходних година и које доспијевају на наплату у 2024. години, а 85.299.330 КМ се односи на нове програме из 2024. године.

Предвиђено је да програм обухвати незапослене особе из слиједећих циљних група:

- Млади (без радног искуства - приправници и остали)
- Жене
- Особе доби преко 40 година
- Дуготрајно незапослене особе (пријављене на евиденцију 12 и више мјесеци)
- Особе нижих квалификација или без квалификација
- Особе с инвалидитетом
- Дјеца и супружници особа с инвалидитетом од 60% и више
- Демобилисани борци и дјеца незапослених демобилисаних бораца
- Чланови породица шехида/погинулих бранилаца
- Чланови домаћинства у којем ни један члан није запослен
- Роми
- Пољопривредници
- Самохрани родитељи, старатељи и хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјетета са посебним потребама и родитељи тешко болесне дјеце, бивши штићеници дома за незбринуту дјецу
- Жртве насиља, цивилне жртве рата, лијечени овисници и др.

#### 4.1.1.2 ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРИПРЕМА ЗА РАД

Посредовањем у запошљавању сматрају се све активности и мјере подузете у сврху повезивања незапослене особе која тражи запослење, као и запослене особе која тражи промјену запослења, с послодавцем којем је потребан запосленик, ради задовољавања пословних потреба. Посредовање у запошљавању у Федерацији БиХ надлежност је кантоналних служби за запошљавање. Федерални завод за запошљавање ће у 2024. години радити на унапређењу функционалности веб портала [www.фззз.ба](http://www.фззз.ба) у дијелу који се односи на незапослене особе и послодавце, с посебним фокусом на квалитетније информисање и едукацију незапослених особа и послодавца.

Такођер, планирано је унапређење алата у Јединственом информационом систему (ЈИС), а који се односе на послодавце (упаривање понуде и потражње) и незапослене особе (савјетодавне информације). Кроз континуирани развој алата савјетодавцима ће се омогућити квалитетнији приступ у обављању свакодневних послова у посредовању у запошљавању и раду са незапосленим особама. Промовирањем успостављених механизма и добрих пракси у савјетодавном раду и професионалном информисању, а у сарадњи са кантоналним службама за запошљавање, радит ће се на даљем развоју ове области.

#### 4.1.1.3 ЗАЈЕДНИЧКИ ПРОГРАМИ СА ДРУГИМ ПРАВНИМ СУБЈЕКТИМА

У оквиру позиције Заједничким пројекти са другим правним субјектима Федерални завод за запошљавање ће наставити сарадњу на пројектима, нарочито у оквиру реализације Програма сафинансирања заједничких пројеката са другим правним субјектима.

Овим пројектима ће се потицати запошљавање, обука као и специфични пројекти сафинансирања запошљавања одговарајућег стручног кадра за дјецу с потешкоћама у развоју, запошљавања асистената и стручних сарадника у настави на јавним универзитетима, запошљавања одговарајућег стручног кадра за потребе установа из области социјалне заштите у Федерацији БиХ, као и запошљавања и samozapoшљавања дјеце шехида и погинулих бораца, као и други специфични пројекти. Такођер, Федерални завод за запошљавање ће као партнер, у складу с приликама, учествовати у међународним позивима и развојним пројектима из различитих међународних фондова и организација којима се развијају и јачају капацитети јавних служби за запошљавање и мјере активне политике запошљавања. У оквиру ове позиције Федерални завод за запошљавање ће развијати и сарадњу на реализацији пројеката којима се потиче запошљавање и развијање компетенција незапослених особа за потребе различитих привредних дјелатности (услуге, производња и др.), а које се проводе у сарадњи са привредним коморама, развојним агенцијама, невладиним организацијама, органима управе, образовним и другим установама, те осталим правним субјектима.

За реализацију планираних активности на овој позицији планирана су средства у износу од **12.472.171 КМ**, од чега износ од 6.472.171 КМ односи на пренесене обавезе из претходних година, а које доспијевају у 2024. години, а **6.000.000 КМ** на нове пројекте којим ће се пружити подршка за **500** незапослених особа.

#### 4.1.2. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Активности мониторинга и евалуације у 2024. години ће се проводити у складу с могућностима, а ради праћења реализације и оцјене учинка одређених мјера активне политике запошљавања и унапређења њихове ефикасности. У складу с постојећим капацитетом, те евентуално у сарадњи с домаћим и међународним организацијама и институцијама, организоват ће се провођење мониторинга (праћење реализације) и евалуације (оцјена учинака) за одређене реализоване мјере активне политике запошљавања, с посебним освртом на одрживост запослења након протекла релевантног периода од завршетка реализације тих мјера. У Аналитичко-статистичком годишњаку, презентират ће се мониторинг трендова на тржишту рада у Федерацији БиХ који ће обухватити основне индикаторе тржишта рада, те остале податке разврстане по кантону, spolu, доби, периоду незапослености, стручној спреми и другим параметрима као што су број запослених и незапослених, стопа запослености и незапослености, нето и бруто плаће по дјелатностима, број пријављених на евиденцију незапослених и одјављених са евиденције незапослених, посредовање у запошљавању, најбројнија занимања на евиденцији незапослених, најбројнија занимања брисаних особа са евиденције незапослених, број корисника новчане накнаде, здравственог и пензијско-инвалидског осигурања и тд.

#### 4.2. РЕПУБЛИКА СРПСКА

Главни циљеви и приоритети политике запошљавања у 2024. години дефинисани су у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021-2027. године и кључним стратешким документима Владе Републике Српске. Полазећи од кључних стратешких циљева усмјерених на усклађено јачање потражње за радном снагом и унапређење функционисања

тржишта рада, Програмом рада Завода за запошљавање Републике Српске за 2024. годину утврђене су мјере и активности које ће бити у функцији реализације тих циљева. Један од приоритета су свакако мјере активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Анализа и праћење потреба тржишта рада, процјена ефикасности постојећих мјера, повећање квалитета услуга кључним корисницима су такођер приоритети утврђени Програмом рада. Значајан дио активности биће усмјерен на остваривање права незапослених лица, ефикасну реализацију поднесених захтјева као и контролу и праћење остваривања права а посебно права на новчану накнаду.

#### **4.2.1. МЈЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Полазећи од основних циљева дефинисаних Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021-2027, те мјерама у усвојеном Акционом плану за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023-2025. године у 2024. години ће се проводити програми запошљавања усмјерени на запошљавање незапослених лица претежно у привреди и приватном сектору као на запошљавање и запошљавање тешко запошљивих и рањивих категорија незапослених. Посебна пажња биће посвећена припремама за долазећи програм "Гаранција за младе" чији Пилот пројекат се очекује у 2026. години на подручју филијале Приједор, као и запошљавању циљних група у складу са захтјевима Свјетске банке кроз "Други пројекат подршке запошљавању" чија је вриједност у Републици Српској за период 2023-2026. година - 14.000.000 евра.

Имајући у виду остварени тренд запошљавања лица са евиденције у 2023. години, посредничком функцијом Завода и мјерама активне политике запошљавања, планирано је да се у **2024. години запосли 27.000 незапослених са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске.**

#### **4.2.2. РЕАЛИЗАЦИЈА И ПРАЋЕЊЕ ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА УСВОЈЕНИХ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ЗА ПЕРИОД 2023-2025. ГОДИНА ЧИЈА СЕ РЕАЛИЗАЦИЈА НАСТАВЉА И У 2024. ГОДИНИ**

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023-2025. година у 2023. години дефинисана су три програма запошљавања, носиоци активности, индикатори на нивоу очекиваног резултата те износи средстава са изворима финансирања за сваку појединачну мјеру. Износ финансијских средстава за програме запошљавања у 2023. години је 15.063.000 КМ од чега је 4.000.000,00 КМ планирано за финансирање наставка реализације Програма подршке запошљавању и самозапошљавању дјецe погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ "Заједно до посла" започетог у 2022. години док је износ средстава за програме запошљавања у 2023. години - 11.063.000 КМ.

Одлука о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023-2025. година донесена је 6.7.2023. године ("Службени гласник Републике Српске", број 65/23). Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по Програмима запошљавања у 2023. години био је отворен у периоду од 1.8.2023. до 31.8.2023. године, осим компоненте И по Програму подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника који је отворен до утрошка средстава, а најдаље до 31.12.2023. године. Јавни позив за Програм подршке запошљавању Рома у 2023. години чија је вриједност 62.800,00 КМ није расписиван због тога што је процедура одобравања средстава од стране Министарства за људска права и избјеглице окончана крајем 2023. године.

Са 31.12.2023. године путем програма запошљавања поднесено је укупно 949 захтјева за запошљавање 4.497 лица. Ради се о сљедећим програмима запошљавања чија ће се реализација у највећем дијелу наставити у 2024. години:

#### **ПРОГРАМ САФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА "ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА" У 2023. ГОДИНИ**

Програм се односи на финансијску подршку за запошљавање код послодавца и самозапошљавање дјецe погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ ВРС као и стицање радног искуства дјецe погинулих бораца са ВСС. Програмом се омогућава наставак приоритетног запошљавања ових категорија и њихово интегрисање на тржиште рада, које ће им омогућити рјешавање егзистенцијалних питања и социјалну сигурност. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у августу 2023. године. Циљна групе су: дјецa погинулих бораца ВРС, демобилисани борци и ратни војни инвалиди ВРС, дјецa демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС пријављени на евиденцију незапослених дуже од 12 мјесеци, тешко запошљива лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама, дјецa погинулих бораца са ВСС без радног искуства. Одобрено је запошљавање за 885 лица, а планирана средства за реализацију у 2024. години су 4.669.936,00 КМ

#### **ПРОГРАМ ПОДРШКЕ ПРИВРЕДИ ПУТЕМ ПОВРАТА УПЛАЋЕНИХ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ЗА НОВО ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНИКА**

Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима кроз исплату подстицаја у висини плаћених пореза и доприноса за новозапослене раднике у току 2022. године (за лица која су налазила на евиденцији незапослених прије запослења). Право учешћа имали су пословни субјекти из привредног сектора регистровани на подручју Републике Српске, а циљне групе су сљедеће:

- Незапослена лица са вишим квалификацијама, а засновали су радни однос у периоду од 1.1.2022. до 31.12.2022. године, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом доданом вриједношћу;
- Теже запошљива лица ради стицања додатних знања и вјештина с циљем унапређења компетенција, повећања конкурентности и запошљивости на тржишту рада;
- Млади до 30 година старости са одговарајућим нивоом информатичке писмености и израженим склоностима ка каријери у креативним индустријама, програмирању и сл.  
Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у августу 2023. године.
- Одобрена су средства за 1.284 лица, а планирана реализација у 2024. години износи 2.324.601,77 КМ

#### **4.2.3. ПРИПРЕМА, ИЗРАДА И РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2024. ГОДИНИ УТВРЂЕНИХ АКЦИОНИМ ПЛАНУ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ЗА ПЕРИОД 2023 - 2025. ГОДИНА, ЧИЈИ ЈЕ НЕПОСРЕДНИ НОСИЛАЦ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Полазећи од основних циљева дефинисаних Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021-2027. године и Програма економских реформи Републике Српске за период 2023\2025. године те мјерама у усвојеном Акционом плану за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023-2025. године у 2024. години ће се проводити програми запошљавања усмјерени на запошљавање незапослених лица претежно у привреди и приватном сектору као на запошљавање и запошљавање тешко запошљивих и рањивих категорија незапослених.

Посебна пажња биће посвећена припремама за долазећи програм "Гаранција за младе" чији Пилот пројекат се очекује у 2026. години на подручју филијале Приједор као и запошљавању циљних група у складу са захтјевима Свјетске банке кроз "Други пројекат подршке запошљавању" чија је вриједност у Републици Српској за период 2023-2026. година - 14.000.000 евра. У фокус се стављају сљедеће циљне групе:

1. Млади од 16 до 35 година (односе на све регистроване тражиоце посла, пријављени минимално шест мјесеци на евиденцији).
2. Циљне групе у неповољном положају које укључују дуготрајно незапослене који су дефинисани као особе које траже посао регистроване на евиденцији Завода 12 месеци или више, нискоквалификоване особе (особе са средњом школом или мање), старије од 40 година, жене регистроване дуже од шест мјесеци, особе са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјече без обзира на дужину незапослености.
3. Новонезапослени који се дефинишу као појединци који су регистровани као незапослени 6 мјесеци или краће.
4. Високоризични новонезапослени се дефинишу као нови незапослени који припадају једној од сљедећих група: старости 40 и више година, ниских квалификација (средња школа или мање), особе са инвалидитетом, дјеца и супружници особа са инвалидитетом од 60 година и више процената, чланови домаћинства у којима нико није запослен, Роми, самохрани родитељи, старатељи и хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјече са посебним потребама или тешким болестима, жртве насиља, лечени зависници, бивши штићеници сиротишта, бивши затвореници - поправне установе.
5. Предузетници/самозапослени, односи се на регистроване тражиоце посла минимално шест мјесеци на евиденцији, укључене у програм запошљавања који спроводи Завод за запошљавање, а који пружа подршку за започињање самосталне дјелатности.

#### **4.2.4. ПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА С ЦИЉЕМ УНАПРЕЂЕЊА УСЛУГА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА И ПОСЛОДАВЦИМА**

Мјере активне политике запошљавања реализоват ће се и кроз континуиране активности у сљедећим подручјима рада:

- Унапређење система евиденција незапослених лица;
- Посредовање у запошљавању;
- Повећање активности на тржишту рада;
- Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цијеложивотног учења.

#### **УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА**

Ради јасног сагледавања стања на тржишту рада и лакшег запошљавања лица неопходно је познавати стање и прилике за сва лица са евиденције. На тај начин би функција посредовања као основна функција Завода за запошљавање Републике Српске била унапријеђена. Неопходно је укључивање свих незапослених лица у савјетодавни процес, израда индивидуалних планова запошљавања за сва лица на евиденцији и вршење процјене запошљивости свих незапослених лица односно профилисање незапослених према степену запошљивости (лакше или непосредно запошљива лица, условно запошљива и теже запошљива лица) све ради бољег усклађивања понуде за радном снагом са тражњом. Циљ ове мјере је:

- Квантитативно и квалитативно побољшање основних карактеристика евиденција незапослених лица и потреба послодаваца;
- Пружање квалитетнијих услуга незапосленим лицима и послодавцима;
- Ефикасније усклађивање понуде и потражње за радном снагом.

#### **ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ**

Завод за запошљавање Републике Српске ће и у 2024. години наставити да прилагођава своје услуге корисницима у складу са промјенама на тржишту рада, расположивости (не)квалификоване радне снаге и неопходностима усклађивања компетенција незапослених са потребама тржишта рада. Такођер, Завод ће радити на унапређењу функције посредовања у запошљавању путем платформе "Берза рада", на којој могућност регистрације имају послодавци и незапослена лица, али и лица која траже промјену запослења. Послодавци имају могућност објаве огласа, а незапослена лица могућност да објаве биографију коју могу прегледати само регистровани послодавци који могу директно контактирати незапослена лица или путем надлежног бироа и на тај начин би се вршило "онлине" посредовање. Завод ће и у наредном периоду подстицати послодавце да извршавају своју законску обавезу, односно редовно и благовремено подношење пријаве о потреби за радницима Е2, као и извјештај о запошљавању радника Е3. Такођер, циљ је и унапређење рада са послодавцима кроз:

- Повећање броја пријављених слободних радних мјеста које послодавци исказују ради посредовања у запошљавању;
- Задовољавање исказаних потреба послодаваца;
- Адекватна процјена запошљивости лица и њихових могућности.
- Упућивање тражилаца запослења на слободна радна мјеста.

## ПОВЕЋАЊЕ АКТИВНОСТИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Циљ ових активности је унапријеђење запошљивости незапослених лица кроз развој вјештина за активно тражење посла и побољшање мотивације за активно тражење посла за сва лица код којих је процијењен недостатак мотивације са фокусом на дугорочно незапослене. Ове мјере ће се првенствено проводити кроз рад Центара за информисање, савјетовање и обуку (ЦИСО) и Клубова за тражење посла.

## РЕАЛИЗАЦИЈА МЈЕРА У ОБЛАСТИ КАРИЈЕРНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ, ИНФОРМИСАЊА О ИЗБОРУ ЗАНИМАЊА, ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ И РАЗВОЈУ ЦЈЕЛОЖИВОТНОГ УЧЕЊА

Циљ ових активности је јачање свијести о значају правилног избора занимања и повећање компетентности корисника у процесу доношења каријерних одлука, континуирана сарадња са Заводом за образовање одраслих Републике Српске у вези програма за оспособљавање у складу са потребама тржишта рада и реализација програма преквалификације, доквалификације и обуке у складу са потребама тржишта рада. образовање одраслих уско је повезано са тржиштем рада и врло значајан сегмент када је у питању запошљивост, па полазници уписују програме намјеравајући побољшати властити статус запошљивости. Такођер, образовање одраслих има значај и у балансирању тренутне неусклађености образовања са тржиштем рада.

### 4.2.5. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Имајући у виду значајна средства која се улажу у активне мјере запошљавања, неопходно је радити на јачању аналитичких капацитета Завода за запошљавање, у смислу праћења и вредновања, односно евалуације програма запошљавања и индивидуалних планова запошљавања. Посебно је потребно радити развој капацитета у сљедећим правцима:

- Квантитативна анализа на микроекономском нивоу - поређење просјечних (средњих) исхода учесника у програму с исходом оних који нису учесници. У евалуацији се формирају двије групе: "третирана група" која учествује у програму и "контролна група", они који не учествују у програму, али дијеле исте карактеристике са учесницима.
- Квалитативна анализа - Ова врста евалуације узима у обзир мишљење учесника којих се програм тиче кроз анкетање: корисника, администратора који спроводе програме и компанија. Ти подаци се користе за процјену ефеката који се не могу квантитативно измјерити.

Резултате евалуација са препорукама за редизајн ће користити Завод за запошљавање Републике Српске као основу за редизајн мјера, у оквиру активности унапређења планирања и програмирања подршке.

### 4.3. БРЧКО ДИСТРИКТ БиХ

Кључна усмјерења годишњег плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су смањење броја незапослених лица која се налазе на евиденцији кроз квалитет пружених услуга, савјетовање о могућности и начину тражења посла, докуп стажа ради остваривања права за одлазак у пензију, остваривање права на новчану накнаду за вријеме незапослености и друге активности из надлежности рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

#### 4.3.1. МЈЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Годишњи план рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ сачињен је од 7 програма: Програм стручног усавршавања незапослених лица, Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица Завода, Програм запошљавања Рома са евиденције незапослених лица, Програм усклађивања тржишта рада и система образовања - Каријерно усмјеравање и савјетовање, Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ, Програм samozapoшљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ и Програм запошљавања приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ.

### ПРОГРАМИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Програмом рада за 2024. годину је предвиђено да 20% од 100 анкетираних незапослених лица са евиденције незапослених прођу неки од програма стручног оспособљавања, обука и припрема за запослење. **У 2024. години за реализацију овог програма предвиђена су средства у износу од 30.000,00 КМ.** Циљеви провођења овог програма су:

- Подизање укупних компетенција у припреми за покретање бизниса и/или за тржиште рада;
- Повећање социјалне укључености особа са инвалидитетом;
- Самозапошљавање/запошљавање особа са евиденције Завода, која су прошла програм обуке, који су покренули и/или имају намјеру покренути бизнис у текућој фискалној години,;
- Повећање социјалне укључености незапослених особа.

### ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ОСОБА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ И РОМА

Циљ ове мјере је подршка запошљавању незапослених особа из теже запошљивих категорија. Овај програм доведет ће до повећања социјалне укључености особа са инвалидитетом и особа старије животне доби, дугорочност у запошљавању особа из теже запошљивих категорија, стварање услова за одлазак у пензију особа старије животне доби и смањење одлива незапослених младих особа услед одласка у иностранство. Посебна подршка кроз овај Програм даје се сљедећим категоријама особа:

- Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)
- Лица која стјечу прво радно искуство
- Роми
- Лица млађе животне доби (до 30 година старости)
- Лица старије животне доби (50 година и више)
- Особе са инвалидитетом
- Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)
- Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата.



Укупно је предвиђено овим програмом обухватити око 132 особа из циљних група са евиденције незапослених, а за овај програм је планирано издвајање 1.212.000,00 КМ.

#### **ПРОЈЕКАТ УСКЛАЂИВАЊА ТРЖИШТА РАДА И СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА - КАРИЈЕРНО УСМЈЕРАВАЊЕ И САВЈЕТОВАЊЕ**

Циљевни овог пројекта су: помоћ младим у одабиру квалитетнијег и конкурентнијег образовања које ће им обезбиједити да лакше пронађу запослење, помоћ послодавцима при одабиру квалитетних кадрова, успостављање боље комуникације и сарадње са послодавцима у циљу добивања правовремених информација о потребама послодавца за запосленицима одређених профила, успостава боље комуникације и сарадње са сектором образовања у циљу образовања кадрова потребних за тржиште рада и смањење броја дугорочно незапослених особа са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. За ове активности планирана су средства у износу од 70.000,00 КМ. Планиране су слиједеће активности:

- Анкетирање најмање 200 послодавца у циљу истраживања тржишта рада
- Савјетовање ученика завршних разреда свих основних и средњих школа
- Организовање Сајма запошљавања и образовања у Брчко дистрикту БиХ.

#### **ПРОГРАМ САМОЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ И ПРОГРАМ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ПОЉОПРИВРЕДИ НА ПОДРУЧЈУ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ У 2024. ГОДИНИ**

Влада Брчко дистрикта БиХ планира и у 2024. години да путем Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ реализује Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ и Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ. **Укупан износ средстава за реализацију програма за 2024. годину износи 2.000.000,00 КМ**, а односи се на слиједеће:

- 1.500.000,00 КМ обезбјеђено је Буџетом Брчко дистрикта БиХ за реализацију Програма samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2024. години,
- 500.000,00 КМ за реализацију Програма samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2024. години.

#### **ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА ЗА 2024. ГОДИНУ У БРЧКО ДИСТРИКТУ БиХ**

Влада Брчко дистрикта БиХ планира у 2024. години да путем Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ реализује Програм запошљавања приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ. **Укупан износ средстава за реализацију програма за 2024. годину износи 1.000.000,00 КМ.**

Циљ Програма запошљавања приправника (високообразованих младих особа које немају радног стажа/радног искуства) је пружити могућност запошљавања и оспособљавања младих особа без радног стажа/радног искуства за самосталан рад у струци. Програмом ће бити обухваћено запошљавање незапослених младих лица са високом стручном спремом (ВСС) са евиденције незапослених лица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

#### **4.4. МЈЕРЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА САРАДЊУ У ОБЛАСТИ МЕЂУНАРОДНОГ ТРЖИШТА РАДА**

У складу са одредбама Закона о Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 21/03., 43/09.), и Програмом рада Агенције за рад и запошљавање БиХ за 2024. годину, Агенција за рад и запошљавање БиХ ће, у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Републике Српске и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, у 2024. години:

- Представљати Агенцију на међународном плану у области запошљавања и сарађивати са надлежним агенцијама, институцијама и међународним организацијама у тој области;
- Учествовати у преговорима за закључивање међународних уговора у области социјалног осигурања у дијелу који се односи на област незапослености;
- Учествовати у преговорима за закључивање међународних уговора у области запошљавања;
- У сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, учествовати у провођењу закључених међународних споразума о запошљавању са Републиком Словенијом, Републиком Србијом, Државом Катар и Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у СР Њемачкој на одређено вријеме (његователји);
- У сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, учествовати у реализацији закључених споразума о социјалном осигурању између Босне и Херцеговине и других држава у дијелу који се односи на област незапослености;
- Учествовати у реализацији Договора о слању студената из Босне и Херцеговине на стручну феријалну праксу у СР Њемачку у току љетног распуста, којег су потписали Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине и Савезна Агенција за рад СР Њемачке;
- Координирати активности у домаћим и међународним пројектима у области запошљавања који су од интереса за Босну и Херцеговину и, у сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, учествовати у њиховој реализацији;
- У сарадњи са ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, израдити Приједлог квота за запошљавање странаца у БиХ за 2025. годину и доставити га Министарству цивилних послова БиХ на даље поступање.

#### **5. ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА**

У Информацији Дирекције за економско планирање о перспективама за Босну и Херцеговину од 2023. до 2026. године, у Босни и Херцеговини се може очекивати економски раст са просјечном стопом економског раста од око 3% на годишњем нивоу (2023: 2%, 2024: 2,7%, 2025. 3,0% и 2026. година 3,3%). Ако се пажљивије посматра структура пројижираниог економског раста у за период 2023.-2026. година видљиво је да би домаћа тражња кроз повећање приватне потрошње и у мањој мјери

инвестиција требала представљати главно упориште истог. С друге стране, очекују се нешто спорије стопе раста извоза и увоза, тако да је очекивани допринос вањског сектора односно нето извоза углавном неутралан уз тенденцију благого побољшања.

Према пројекцијама Дирекције за економско планирање БиХ, у периоду 2024-2026. године, у Босни и Херцеговини се у 2024. години такође очекује бржи економски раст у поређењу са претходном годином. Уз боље пословне прилике створили би се услови за наставак постепеног раста броја запослених лица. Претпостављени економски раст би се требао одразити на раст броја запослених лица у многим дјелатностима. Као и претходних година, очекује се да би допринос расту броја запослених могао бити скромнији у јавном сектору у односу на остала подручја дјелатности. Највећи број запослених лица би могао остати и даље у области трговине и прерађивачке индустрије које уједно запошљавају највише лица (око 39%). Генерално, уз повољнију пословну климу, како у Босни и Херцеговини тако и у окружењу и земљама ЕУ, у периоду 2024-2026. године очекује се повећање броја запослених лица око 1,7% г/г, уз увећање нето плата од 3,2%-3,9% г/г.

Пројекције на тржишту рада одређене су значајно дешавањима у окружењу односно пословним амбијентом како у Босни и Херцеговини тако и у свијету. Уз спорији економски раст, мањи обим инвестиција, трговине и уопште лошије услове пословања, раст броја запослених лица и зарада би могао бити нижи од претпостављеног у основном сценарију. Поред тога, континуирано смањење радне снаге (кроз миграције становништва) и степен имплементације планираних структурних реформи у Босни и Херцеговини могао би утицати на посматране индикаторе тржишта рада као и на ниво куповне моћи и животног стандарда. Све наведене промјене уједно представљају основне ризике за пројекције који би успорили и одгодили јачање тржишта рада у Босни и Херцеговини.

Na osnovu člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i člana 6. stav (1) tačka k) Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03 i 43/09), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, na 57. sjednici održanoj 31. jula 2024. godine, donijelo je

## **ODLUKU O USVAJANJU PLANA O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOŠLJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2024. GODINU**

Član 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom odlukom usvaja se Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu (u daljnjem tekstu: Plan), koji čini sastavni dio ove odluke.

Član 2.  
(Sadržaj Plana)

Plan sadrži prioritetne ciljeve i smjernice politika tržišta rada, kao i aktivne mjere zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu.

Član 3.  
(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i druge institucije, odnosno službe navedene u Planu, u skladu sa svojim nadležnostima.

Član 4.  
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 147/24  
31. jula 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedavajuća  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, s. r.

## **PLAN O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOŠLJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2024. GODINU**

### **1. UVOD**

Na osnovu odredbi Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03 i 43/09.), Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je, u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, uradila prijedlog "Plana o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu".

Polazne osnove za kreiranje ovog dokumenta predstavljali su prioritetni ciljevi navedeni u programima rada Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2024. godinu, koji su prihvaćeni od strane nadležnih ministarstava i institucija.

Izvori finansiranja za realizaciju ovih aktivnosti su prvenstveno odobreni budžeti institucija koje realiziraju ove aktivnosti, uz dodatna sredstva osigurana putem realizacije projekata finansiranih iz stranih kredita i donacija i sredstava iz budžeta vlada entiteta i Brčko distrikta BiH namijenjenih podršci realizaciji programa aktivnih mjera na tržištu rada.

"Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu" su uradili predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

### **2. ANALIZA SITUACIJE NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2023. GODINI**

Usljed pogoršanja globalnog ekonomskog ambijenta i stagnacije ekonomskog rasta u zemljama EU došlo je do stagnacije ekonomskih kretanja i u Bosni i Hercegovini. Tako je Bosna i Hercegovina, prema trenutno raspoloživim podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine (BHAS-a), u trećem kvartalu 2023. godine ostvarila znatno sporiju stopu ekonomskog rasta od 1,9%<sup>1</sup> u

<sup>1</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH, BDP\_rashodovni pristup, saopćenje br. 5

odnosu na isti kvartal prošle godine. Ovim je nastavljen trend rasta ekonomske aktivnosti iz prethodne dvije godine, ali u znatno sporijem obimu što je posljedica rasta cijena, te slabljenja ekonomskog rasta u zemljama okruženja. Također, u 2023. godini ponovo bilježimo pozitivan trend kretanja na tržištu rada praćen rastom broja zaposlenih (u 2023. godini prosječan broj zaposlenih iznosio je 849,9 hiljada i bio je veći za 1,1% u odnosu na 2022. godinu) i padom broja nezaposlenih lica (prosječan broj nezaposlenih lica u 2023. godini iznosio je 348,9 hiljada i smanjen je za 3,9% u odnosu na prosjek 2022. godine). Prosječna mjesečna neto plaća po zaposlenom za 2023. godinu iznosila je 1.263 KM<sup>1</sup> i u odnosu na isti period 2022. godine nominalno je veća za 12,6%. Također, posmatrano na godišnjem nivou, za period I-XII 2023. godine u odnosu na I-XII 2022. godine, došlo je do pada fizičkog obima industrijske proizvodnje od 3,8%. Što se tiče izvoza, u 2023. godini, bilježi se negativna stopa rasta, tako da se od početka godine izvoz na godišnjem nivou smanjio za 7,1%, dok se uvoz smanjio za 3,0% u odnosu na isti period prethodne godine.

### Osnovna kretanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini

U Bosni i Hercegovini u 2023. godini uprkos skromnom obimu ekonomske aktivnosti, kao i padu industrijske proizvodnje, nastavljena su pozitivna kretanja na tržištu rada. Tržište rada ponovo bilježi trend pada nezaposlenosti, koja je još uvijek veoma visoka, a odlazak radne snage i dalje je prisutan. Uprkos padu nezaposlenosti tržište rada u Bosni i Hercegovini se suočava sa nedostatkom ekonomske dinamike, kao i strukturnim problemima. Rast zaposlenosti usporen je u 2023. godini i iznosi 1,1% u odnosu na prethodnu godinu, kada je iznosio 2,1%. Broj registrovanih nezaposlenih osoba smanjen je za 3,9%. Ovo je dovelo do smanjenja administrativne stope nezaposlenosti na 29,1% u 2023. godini, sa 30,1% kolika je bila u prošloj godini.

|                                   |          | Bosna i Hercegovina | Federacija BiH | Republika Srpska | Brčko distrikt BiH |
|-----------------------------------|----------|---------------------|----------------|------------------|--------------------|
| Ukupno registrovana zaposlenost   | žene     | 382.510             | 238.477        | 136.706          | 7.327              |
|                                   | muškarci | 467.474             | 302.784        | 154.176          | 10.514             |
|                                   | ukupno   | 849.984             | 541.261        | 290.882          | 17.841             |
| Ukupno registrovana nezaposlenost | žene     | 203.691             | 164.945        | 32.377           | 6.369              |
|                                   | muškarci | 145.227             | 112.215        | 28.716           | 4.296              |
|                                   | ukupno   | 348.918             | 277.160        | 61.093           | 10.665             |

Izvor: Agencija za statistiku, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Također, i rezultati anketnih podataka o radnoj snazi, koji nisu uporedivi sa administrativnim, ukazuju na pad stope nezaposlenosti za 1,6 postotna poena, sa 14,3% (četvrti kvartal 2022. godine), na 12,7% u četvrtom kvartalu 2023. godine i povećanje stope zaposlenosti (stopa zaposlenosti se prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u trećem kvartalu 2023. godine povećala za 1,1 postotni poen).

Zbog strukturalnih problema učešće žena i mladih na tržištu rada i dalje je slabo, a stope nezaposlenosti ove dvije grupe su znatno veće u odnosu na grupu radno sposobnih muškaraca. Stepenn dugotrajne nezaposlenosti i dalje je visok, tako da je oko 71,4%<sup>2</sup> nezaposlenih bilo bez posla duže od godinu dana. Zapošljavanje ranjivih i ugroženih grupa podržava se kroz aktivne mjere zapošljavanja, koje entitetski zavodi za zapošljavanje i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH svake godine provode na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

Broj zaposlenih lica u Bosni i Hercegovini u 2023. godini povećan je u odnosu na 2022. godinu. Prosječan broj zaposlenih lica u 2023. godini iznosio je 849.984 i u odnosu na prosjek u 2022. godini povećao se za 9.467 lica ili 1,1%. Od ukupnog broja zaposlenih lica u 2023. godini, 467.474 ili 45,0% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2023. godini, broj registrovanih zaposlenih lica u Federaciji BiH povećan je za 5.596 ili 1,0%, u Republici Srpskoj povećan je za 3.719 ili 1,3%, a u Brčko distriktu BiH za 152 lica ili 0,9% u odnosu na 2022. godinu.

|           | FBiH    |          |         | RS      |          |         | BDBiH |          |        | BiH     |          |         |
|-----------|---------|----------|---------|---------|----------|---------|-------|----------|--------|---------|----------|---------|
|           | žene    | muškarci | ukupno  | žene    | muškarci | ukupno  | žene  | muškarci | ukupno | žene    | muškarci | ukupno  |
| I/2023    | 235.305 | 300.751  | 536.056 | 135.580 | 154.365  | 289.944 | 7.323 | 10.484   | 17.807 | 378.208 | 465.600  | 843.807 |
| II/2023   | 236.325 | 300.945  | 537.270 | 136.001 | 153.641  | 289.642 | 7.053 | 10.810   | 17.863 | 379.379 | 465.396  | 844.775 |
| III/2023  | 236.634 | 300.465  | 537.099 | 136.230 | 154.007  | 290.237 | 7.059 | 10.894   | 17.953 | 379.923 | 465.366  | 845.289 |
| IV/2023   | 238.013 | 301.503  | 539.516 | 137.092 | 155.381  | 292.473 | 7.021 | 10.764   | 17.785 | 382.126 | 467.648  | 849.774 |
| V/2023    | 239.067 | 302.624  | 541.691 | 137.046 | 154.681  | 291.727 | 7.158 | 10.796   | 17.954 | 383.271 | 468.101  | 851.372 |
| VI/2023   | 239.429 | 303.940  | 543.369 | 137.331 | 154.574  | 291.904 | 7.162 | 10.807   | 17.969 | 383.922 | 469.321  | 853.242 |
| VII/2023  | 237.379 | 303.699  | 541.078 | 137.297 | 154.777  | 292.074 | 7.533 | 10.326   | 17.859 | 382.209 | 468.802  | 851.011 |
| VIII/2023 | 235.380 | 302.922  | 538.302 | 136.593 | 153.831  | 290.424 | 7.549 | 10.299   | 17.848 | 379.522 | 467.052  | 846.574 |
| IX/2023   | 240.421 | 304.226  | 544.647 | 136.830 | 153.915  | 290.745 | 7.536 | 10.279   | 17.815 | 384.787 | 468.420  | 853.207 |
| X/2023    | 240.926 | 304.497  | 545.423 | 136.730 | 153.363  | 290.093 | 7.505 | 10.243   | 17.748 | 385.161 | 468.103  | 853.264 |
| XI/2023   | 241.645 | 304.597  | 546.242 | 136.837 | 153.846  | 290.682 | 7.511 | 10.245   | 17.756 | 385.993 | 468.688  | 854.680 |
| XII/2023  | 241.197 | 303.240  | 544.437 | 136.903 | 153.741  | 290.644 | 7.516 | 10.216   | 17.732 | 385.616 | 467.197  | 852.813 |
| 02023     | 238.477 | 302.784  | 541.261 | 136.706 | 154.176  | 290.882 | 7.327 | 10.514   | 17.841 | 382.510 | 467.474  | 849.984 |

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske

<sup>1</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH

<sup>2</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH: Anketa o radnoj snazi, IV kvartal 2023. godini

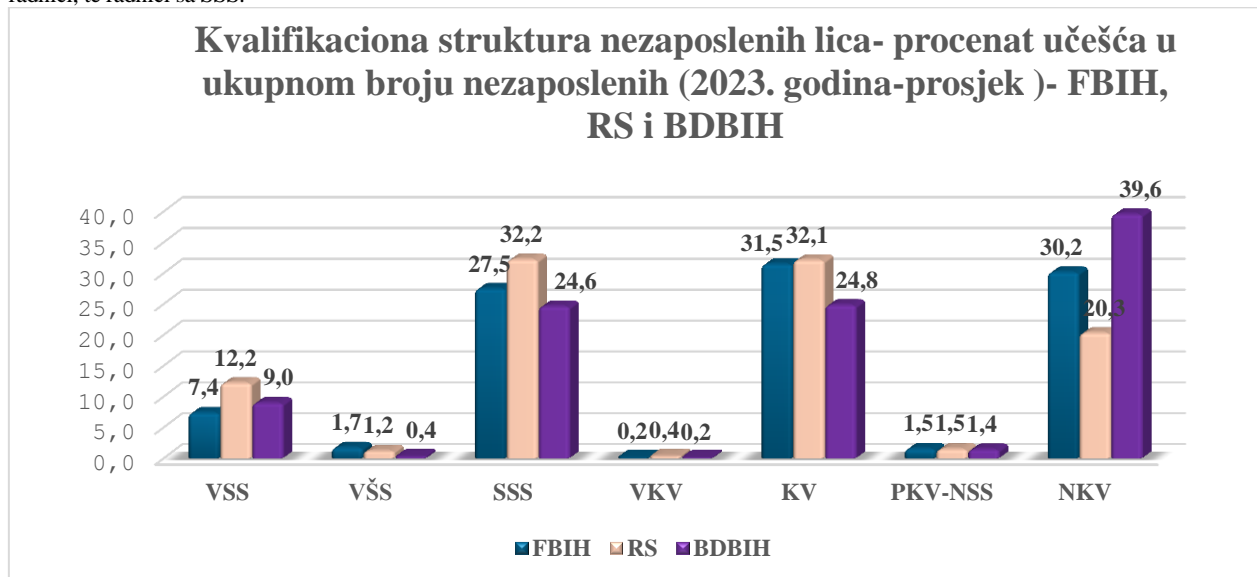
U 2023. godini zabilježen je pad broja nezaposlenih lica na evidencijama zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini. Prosječan broj nezaposlenih lica u 2023. godini iznosio je 348.918 i u odnosu na prosjek u 2022. godini smanjio se za 14.071 ili 3,9%. Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje u 2023. godini, 203.691 ili 58,4% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2023. godini, broj registrovanih nezaposlenih lica u Federaciji BiH smanjen je za 12.753 ili 4,4%, dok je u Republici Srpskoj manji za 6.653 ili 9,8%.

**Tabela 3. Broj nezaposlenih lica u periodu I - XII 2023. godine u – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH**

|                  | FBiH           |                |                | RS            |               |               | BDBiH        |              |               | BiH            |                |                |
|------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
|                  | žene           | muškarci       | ukupno         | žene          | muškarci      | ukupno        | žene         | muškarci     | ukupno        | žene           | muškarci       | ukupno         |
| <b>I/2023</b>    | 168.966        | 116.640        | 285.606        | 34.439        | 30.435        | 64.874        | 3.379        | 2.213        | 5.592         | 206.784        | 149.288        | 356.072        |
| <b>II/2023</b>   | 168.068        | 115.980        | 284.048        | 33.866        | 30.168        | 64.034        | 4.311        | 2.818        | 7.129         | 206.245        | 148.966        | 355.211        |
| <b>III/2023</b>  | 167.089        | 114.982        | 282.071        | 33.236        | 29.496        | 62.732        | 4.854        | 3.233        | 8.087         | 205.179        | 147.711        | 352.890        |
| <b>IV/2023</b>   | 165.677        | 113.438        | 279.115        | 32.648        | 28.893        | 61.541        | 5.238        | 3.516        | 8.754         | 203.563        | 145.847        | 349.410        |
| <b>V/2023</b>    | 163.813        | 111.221        | 275.034        | 32.185        | 28.348        | 60.533        | 5.570        | 3.815        | 9.385         | 201.568        | 143.384        | 344.952        |
| <b>VI/2023</b>   | 163.784        | 111.036        | 274.820        | 32.041        | 28.278        | 60.319        | 6.864        | 4.631        | 11.495        | 202.689        | 143.945        | 346.634        |
| <b>VII/2023</b>  | 165.569        | 111.487        | 277.056        | 32.187        | 28.208        | 60.395        | 7.749        | 5.261        | 13.010        | 205.505        | 144.956        | 350.461        |
| <b>VIII/2023</b> | 165.763        | 111.168        | 276.931        | 32.180        | 28.315        | 60.495        | 7.691        | 5.199        | 12.890        | 205.634        | 144.682        | 350.316        |
| <b>IX/2023</b>   | 163.124        | 110.576        | 273.700        | 31.801        | 28.397        | 60.198        | 7.692        | 5.258        | 12.950        | 202.617        | 144.231        | 346.848        |
| <b>X/2023</b>    | 162.915        | 110.314        | 273.229        | 31.603        | 28.248        | 59.851        | 7.734        | 5.237        | 12.971        | 202.252        | 143.799        | 346.051        |
| <b>XI/2023</b>   | 162.540        | 109.860        | 272.400        | 31.343        | 28.008        | 59.351        | 7.696        | 5.219        | 12.915        | 201.579        | 143.087        | 344.666        |
| <b>XII/2023</b>  | 162.029        | 109.875        | 271.904        | 30.989        | 27.801        | 58.790        | 7.654        | 5.152        | 12.806        | 200.672        | 142.828        | 343.500        |
| <b>Ø2023</b>     | <b>164.945</b> | <b>112.215</b> | <b>277.160</b> | <b>32.377</b> | <b>28.716</b> | <b>61.093</b> | <b>6.369</b> | <b>4.296</b> | <b>10.665</b> | <b>203.691</b> | <b>145.227</b> | <b>348.918</b> |

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Što se tiče kvalifikacione strukture, najveće učešće u ukupnoj nezaposlenosti u 2023. godini u Bosni i Hercegovini činile su osobe sa trećim stepenom obrazovanja KV radnici 31,4%, zatim NKV radnici 28,7%, te radnici sa SSS 28,2%. Prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih žena stanje je nešto drugačije i najviše je nezaposlenih žena sa srednjom stručnom spremom 31,5%, 29,3% je NKV radnica, a 25,8 % čine KV radnice. Posmatrano po entitetima, što se tiče kvalifikacione strukture u Federaciji BiH najviše je nezaposlenih KV radnika, zatim NKV radnika, a onda slijede radnici sa SSS, u Republici Srpskoj najviše nezaposlenih čine radnici sa SSS, zatim KV radnici, te NKV radnici, dok je u Brčko distriktu BiH nešto drugačiji odnos i najviše je nezaposlenih NKV radnika, zatim slijede KV radnici, te radnici sa SSS.



Broj korisnika prava po osnovu nezaposlenosti povećan je u odnosu na 2022. godinu. U 2023. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 14.624 ili 4,2% od ukupnog broja registrovanih nezaposlenih lica, od čega 7.189 žena. Ovaj broj se u odnosu na 2022. godinu, povećao za 4,8%. U Federaciji BiH broj korisnika novčane naknade povećan je za 4,6%, u Republici Srpskoj za 4,3%, a u Brčko distriktu BiH za 4,7% u odnosu na 2022. godinu.

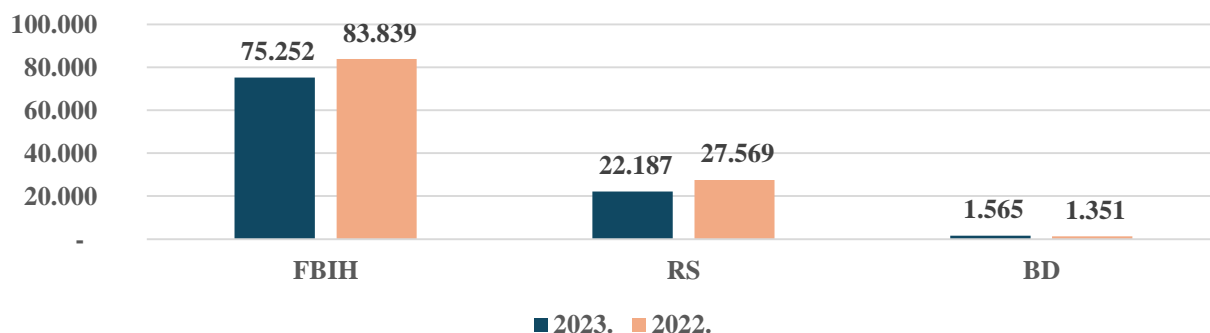
Tabela 4. MATERIJALNA I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH U 2023. GODINI - BIH, entiteti, BD BiH

|                     |        | Korisnici novčane naknade |         |          |         |        |         |          |           |         |        |         |          |
|---------------------|--------|---------------------------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|-----------|---------|--------|---------|----------|
|                     |        | I/2023                    | II/2023 | III/2023 | IV/2023 | V/2023 | VI/2023 | VII/2023 | VIII/2023 | IX/2023 | X/2023 | XI/2023 | XII/2023 |
| Bosna i Hercegovina | ukupno | 14.627                    | 15.077  | 14.628   | 13.755  | 13.624 | 13.703  | 14.741   | 15.833    | 14.729  | 14.919 | 14.868  | 15.204   |
|                     | žene   | 6.705                     | 6.988   | 6.836    | 6.456   | 6.599  | 6.720   | 7.572    | 8.290     | 7.441   | 7.583  | 7.549   | 7.534    |
| Federacija BiH      | ukupno | 10.916                    | 11.453  | 11.052   | 10.548  | 10.364 | 10.414  | 11.083   | 11.787    | 11.116  | 10.719 | 10.965  | 11.277   |
|                     | žene   | 4.963                     | 5.322   | 5.120    | 4.892   | 5.001  | 5.133   | 5.761    | 6.311     | 5.756   | 5.670  | 5.771   | 5.778    |
| Republika Srpska    | ukupno | 3.604                     | 3.448   | 3.432    | 3.051   | 3.138  | 3.169   | 3.540    | 3.920     | 3.465   | 4.048  | 3.750   | 3.773    |
|                     | žene   | 1.674                     | 1.562   | 1.628    | 1.474   | 1.531  | 1.527   | 1.756    | 1.918     | 1.614   | 1.839  | 1.709   | 1.687    |
| Brčko Distrikt BiH  | ukupno | 107                       | 176     | 144      | 156     | 122    | 120     | 118      | 126       | 148     | 152    | 153     | 154      |
|                     | žene   | 68                        | 104     | 88       | 90      | 67     | 60      | 55       | 61        | 71      | 74     | 69      | 69       |

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

U 2023. godini, sa evidencija Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH ukupno je zaposleno 99.004 nezaposlena lica. Broj zaposlenih sa evidencije u odnosu na 2022. godinu bio je manji za 13.755 lica ili 12,2%. Ukupno zaposlenih žena sa evidencije, u istom periodu, bilo je 52.158 ili 52,7% od ukupnog broja zaposlenih lica. U Federaciji BiH u 2023. godini sa evidencija je zaposleno 75.252 lica (39.016 žena) što je za 9,0% manje u odnosu na 2022. godinu, u Republici Srpskoj 22.187 lica (12.299 žena) što je za 18,3% manje, a u Brčko distriktu BiH 1.565 lica (843 žene) i ovaj broj je veći za 22,7% u odnosu na 2022. godinu.

#### ZAPOSLENI SA EVIDENCIJE SLUŽBI ZAPOSŁJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2022. -2023. GODINA



Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u četvrtom kvartalu 2023. godine<sup>1</sup>, u Bosni i Hercegovini manje od polovine radno sposobnog stanovništva čine aktivne osobe. Stopa aktivnosti od 48,6% vrlo je niska po međunarodnim standardima i značajno je viša za muškarce (60,7%) nego za žene (37,0%). U odnosu na četvrti kvartal 2022. godine, stopa aktivnosti u Bosni i Hercegovini povećala se za 1,1 postotni poen. Stopa aktivnosti u četvrtom kvartalu 2023. godine u Federaciji BiH iznosila je 49,0%\*, u Republici Srpskoj iznosila je 47,6%, a u Brčko distriktu BiH stopa aktivnosti bila je 39,95%. Stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2023. godine u Bosni i Hercegovini iznosila je 42,4% i bila je značajno viša za muškarce 54,4%, nego za žene 31,0%. U odnosu na četvrti kvartal 2022. godine, stopa zaposlenosti povećala se za 1,7 postotnih poena. U Federaciji BiH stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2023. godine iznosila je 41,3%\*, u Republici Srpskoj iznosila je 43,5%, a u Brčko distriktu BiH stopa zaposlenosti bila je 32,0%.

Anketna stopa nezaposlenosti značajno je manja od registrovane i na nivou Bosne i Hercegovine u četvrtom kvartalu 2023. godine iznosila je 12,7% (10,4% za muškarce i 16,2% za žene). U odnosu na četvrti kvartal 2022. godine, stopa nezaposlenosti smanjila se za 1,6 postotnih poena. Stopa nezaposlenosti bila je najviša među mladim osobama starosti 15 do 24 godine i iznosila je 28,9% (28,2% za muškarce i 30,2% za žene). U Federaciji BiH stopa nezaposlenosti u četvrtom kvartalu 2023. godine iznosila je (15,6%)\*, u Republici Srpskoj iznosila je 8,7%, a u Brčko distriktu BiH stopa nezaposlenosti bila je 19,8%.

| Tabela 5. Anketa o radnoj snazi 2022.-2023. – mjere aktivnosti stanovništva u BiH i entitetima (%) |                  | BiH    |      | Federacija BiH |       | Republika Srpska |        | Brčko distrikt BiH |        |
|--|------------------|--------|------|----------------|-------|------------------|--------|--------------------|--------|
|  |                  | ukupno | žene | ukupno         | žene  | ukupno           | žene   | ukupno             | žene   |
| Stopa aktivnosti (%)   | IV kvartal 2022. | 47,5   | 35,7 | 47,7           | 34,7  | 47,4             | 37,7   | 41,5               | 34,4   |
|  | IV kvartal 2023. | 48,6   | 37,0 | 49,0*          | 36,5* | 47,6             | 37,8   | 39,9               | 30,4   |
| Stopa zaposlenosti (%)   | IV kvartal 2022. | 40,7   | 29,1 | 39,8           | 27,3  | 42,9             | 32,9   | 32,8               | 24,9   |
|  | IV kvartal 2023. | 42,4   | 31,0 | 41,3*          | 29,4* | 43,5             | 33,5   | 32,0               | 22,8   |
| Stopa nezaposlenosti (%)   | IV kvartal 2022. | 14,3   | 18,5 | 16,5           | 21,5  | (9,6)            | (12,6) | (20,9)             | (27,5) |

<sup>1</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH, Anketa o radnoj snazi IV kvartal 2022. i 2023. godine

|  | IV kvartal 2023. | 12,7 | 16,2 | 15,6* | 19,3* | (8,7) | (11,4) | 19,8 | (24,9) |
|--|------------------|------|------|-------|-------|-------|--------|------|--------|
| ( ) podatak je manje pouzdan   |                  |      |      |       |       |       |        |      |        |
| *Podaci za Federaciju BiH odnose se na treći kvartal 2023. godine, jer u trenutku izrade dokumenta podaci za IV kvartal 2023. godine nisu bili dostupni. |                  |      |      |       |       |       |        |      |        |

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske.

### 3. SMJERNICE POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIH MJERA ZAPOŠLJAVANJA U 2024. GODINI

U definiranju osnovnih programskih aktivnosti u 2024. godini neophodno je imati u vidu ekonomske posljedice izazvane poremećajima na globalnom tržištu rada i finansijskom krizom koja je posljedica navedenih dešavanja. To se prije svega odnosi na izmjene privrednih aktivnosti u pojedinim granama djelatnosti. Takođe, treba imati u vidu da nepredvidivost i nastavak navedenih dešavanja i globalne ekonomske krize mogu dodatno usložniti stanje na tržištu rada u pogledu raspoloživih kadrova i mogućnosti zapošljavanja.

Izražene negativne demografske promjene, ubrzano starenje stanovništva, negativan prirodni priraštaj, evidentna emigracija radne snage većeg obima posebno medicinskog i informatičkog kadra, kao i radnika građevinske i metalske struke usljed enormne potražnje za radnicima, te ugostiteljskih radnika tokom ljetne sezone, kontinuirano smanjenje broja učenika i studenata, uticaj negativnih globalnih ekonomskih kretanja, inflacija, smanjena procjena rasta bruto društvenog proizvoda, globalna energetska kriza, posljedice rata u Ukrajini, poremećaji na svjetskom tržištu i lancima snabdijevanja, brze tehnološke promjene, krize u rudarskom sektoru, "rad na crno", visok udio nekvalifikovanih osoba u radnoj snazi i značajan udio neaktivnih u radno sposobnom stanovništvu, te brojni drugi faktori predstavljat će veliki izazov u narednom periodu za privredni sektor i za javne službe za zapošljavanje u BiH.

Nakon stabilizacije ekonomskih prilika, u odnosu na period pandemije Covid 19, potražnja za radnom snagom ima trend rasta, ali sa smanjenjem intenzitetom u posljednjoj godini. Međutim, dio oglašanih slobodnih radnih mjesta se i dalje otežano popunjava, zbog nedostatka određenih profila zanimanja na širem području, odnosno zbog nepodudarnosti ponude i potražnje na tržištu rada s aspekta zanimanja i stručnih kompetencija, a što ukazuje na strukturnu nezaposlenost uzrokovanu brojnim faktorima. Između ostalog, potrebno je sistemski pristupiti jačanju i unapređenju srednjeg stručnog i visokog obrazovanja, poboljšanju kvalitete praktične nastave, te organizovanju obuke radne snage za konkretne poslove. Neusklađenost obrazovne politike - posebno u srednjem stručnom obrazovanju i potreba na tržištu rada uzrokuje potrebu za sufinansiranjem brze pripreme za rad, obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba na radnom mjestu radi sticanja neophodnih znanja i vještina. Kontinuiranim usklađivanjem obrazovnog procesa naročito praktičnog dijela nastave u srednjem stručnom i visokom obrazovanju sa potrebama poslodavaca ovakva situacija bi se prevenirala i postigao bi se vidan napredak.

Unapređenje poreske politike, provođenje reformi pravnog okvira koji utiče na tržište rada, te utvrđivanje strateških dokumenata u oblasti zapošljavanja na državnom nivou koje osigurava znatna finansijska sredstva iz međunarodnih fondova, pomogli bi u poboljšanju društvenih prilika i tržišta rada. Ipak, realno je očekivati da se može dostići ukupno poboljšanje stanja na tržištu rada uz adekvatne podsticajne mjere, unapređenje usluga ključnim korisnicima su također prioriteta. Zavodi i službe zapošljavanja u BiH su se u planiranim obrazovanju, olakšavanju poslovanja, privlačenju investicija i razvoju preduzetništva, naravno uz očuvanje stabilnosti budžeta i socijalnih fondova.

Programima rada za 2024. godinu planirane su aktivnosti koje su usmjerene na dalje unapređivanje mjera aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera i povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima su također prioriteta. Zavodi i službe zapošljavanja u BiH su se u planiranim aktivnostima u 2024. godini opredijelili za osnovne smjernice politika tržišta rada koje predviđaju sljedeće:

#### 1. Doprinjati ekonomskom i društvenom razvoju povećanjem nivoa zaposlenosti kroz inkluzivnost tržišta rada sa fokusom na zapošljavanje ugroženih kategorija

Najvažniji zadaci Institucija i službi za zapošljavanje u BiH u 2024 godini uključivaće dvije važne aktivnosti:

- Provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem unapređenja usluga nezaposlenim licima i poslodavcima, u cilju brže integracije nezaposlenih lica na tržište rada,
- Adekvatan odgovor na izražene demografske promjene, evidentnu migraciju radne snage, starenje stanovništva, uticaj negativnih ekonomskih kretanja u svijetu, tehnološke promjene, "neobilježen rad", visok udio nekvalifikovanih lica u radnoj snazi i udio neaktivnog u radno sposobnom stanovništvu.

Kada je u pitanju provođenje programa zapošljavanja u 2024. godini očekivanja su da programi budu usmjereni na zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih lica u privredi kao i zapošljavanje ugroženih kategorija nezaposlenih lica. Takođe, u toku je provođenje projekta EU4Employment (**EUzaZAPOŠLJAVANJE**) finansiran iz sredstava IPA fondova. Projekat ima za cilj povećanje mogućnosti zapošljavanja za mlade, žene iz ruralnih sredina, osobe s invaliditetom, Rome, korisnike socijalne pomoći i druge ranjive grupe u Bosni i Hercegovini kroz sljedeće aktivnosti:

- Unaprijediti dizajn, provedbu i praćenje učinka aktivnih politika tržišta rada uz podršku relevantnih institucija u BiH,
- Omogućiti izradu i provedbu kvalitetnih programa prekvalifikacije za ranjive grupe u BiH,
- Unaprijediti ili uvesti inovativne usluge aktivacije u saradnji sa centrima za socijalni rad i drugim partnerima u BiH,
- Pripremiti mapu puta za provedbu i praćenje Garancije za mlade u skladu sa Smjericama EU i MOR-a za zapadni Balkan.

Vrijednost projekta je **5.000.000,00 EUR**, a realizuje ga Međunarodna organizacija rada u BiH, uz učešće insitucija u oblasti zapošljavanja na svim nivoima vlasti u BiH.

#### 2. Unaprijediti programe/mjere aktivne politike zapošljavanja u cilju efikasne integracije nezaposlenih osoba na tržištu rada

Kada je u pitanju provođenje programa zapošljavanja u 2024. godini, očekivanja su da programi budu usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih lica u privredi kao i zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih. Mjere aktivne politike zapošljavanja realizovat će se kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Posredovanje u zapošljavanju;
- Rad sa poslodavcima;
- Rad sa nezaposlenim licima;
- Povećanje aktivnosti na tržištu rada;

- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informiranja o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja;
- Prikupljanje podataka o tržištu rada, analiza i praćenje osnovnih pokazatelja o stanju i potrebama tržišta rada, praćenje kretanja zapošljavanja, ukupne zaposlenosti i nezaposlenosti;

U 2024. godini planiraju se provesti programi aktivne politike zapošljavanja koji obuhvataju programe sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja, te obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca. Očekuje se i realizacija, uz podršku Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Roma. Svi ovi programi se odnose na podršku nezaposlenim licima u aktivnom traženju posla, obuku/pripremu za rad, podsticanje zapošljavanja kod poslodavaca i poticanje samozapošljavanja tj. pokretanje i registraciju poslovnih aktivnosti (Start up programi).

Projekti zapošljavanja, kao dio mjera aktivne politike, bit će usmjereni na podsticanje zapošljavanja i samozapošljavanja pretežno u privredi i poljoprivredi i bit će namijenjeni teže zapošljivim i dugoročno nezaposlenim osobama koja aktivno traže zaposlenje. U 2024. godini planiran je nastavak ranijih i provođenje novih projekata aktivne politike zapošljavanja koji se odnose na zapošljavanje ili samozapošljavanje ciljnih grupa, a svi planirani programi su prikazani u Poglavlju 4. Planirane mjere aktivnih politika zapošljavanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

### **3. Brzo i efikasno izvršavanje svih poslova vezanih za ostvarivanje prava nezaposlenih, kao i blagovremenu isplatu ostvarenih materijalnih prava**

Svako registrovano nezaposleno lice, u skladu sa važećim zakonima o zapošljavanju u BiH, ostvaruje i prava za slučaj nezaposlenosti koja podrazumijevaju novčana davanja i to:

- pravo na novčanu naknadu,
- pravo na zdravstveno osiguranje po osnovu nezaposlenosti,
- pravo na penziono osiguranje po osnovu nezaposlenosti,
- uplatu doprinosa za PIO, ukoliko se sa tim stažom osiguranja ispunjavaju uslovi za starosnu penziju.

U 2023. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 14.642 ili 4,2% od ukupnog broja registrovanih nezaposlenih lica i više je za 4,8% u odnosu na 2022. godinu. Tokom 2024. godine očekuje se broj zahtjeva i donesenih rješenja na nivou 2023. godine, ukoliko ne bude nekih posebnih razloga i dešavanja koji bi doveli do povećanja zahtjeva.

### **4. Unaprijediti sistem rada i funkcionisanja zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini**

Glavne aktivnosti zavoda i službi zapošljavanja u BiH u ovom segmentu u 2024. godini bit će usmjerene na:

- unapređenje sadržaja i efikasnosti rada u pružanju usluga ključnim korisnicima, poslodavcima i nezaposlenim osobama
- provođenje zakona o zapošljavanju u dijelu koji se odnosi na ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti;
- praćenje i analizu stanja i potreba tržišta rada, kretanja zapošljavanja, zaposlenosti i nezaposlenosti;
- jačanje i razvoj preduzetništva kroz projekte finansiranja i sufinansiranja samozapošljavanja i provođenje programa pripreme za zapošljavanje osoba, kao i programe obuka, prekvalifikacije i dokvalifikacije;
- unapređenje programa saradnje u cilju povlačenja sredstava iz međunarodnih fondova i udruživanja sredstava sa drugim organizacijama i institucijama.

## **4. PLANIRANE MJERE PROGRAMA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOS LJAVANJA NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2024. GODINI**

Mjere iz ovog dokumenta su prilagođene potrebama i zahtjevima tržišta rada i usklađene su sa okvirnim strateškim, zakonskim i planskim dokumentima u oblasti zapošljavanja u BiH na svim nivoima. U skladu sa postojećim zakonskim propisima u Bosni i Hercegovini, aktivne politike zapošljavanja sprovode:

- U Federaciji BiH - Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja,
- U Republici Srpskoj - Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i
- U Brčko distriktu BiH - Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Aktivnosti oko koordinacije posredovanja u zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u drugim državama, iniciranje potrebnih aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajedno i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organiziraju i sprovode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u svrhu većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja, zajednički obavljaju Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

### **4.1. FEDERACIJA BiH**

U cilju poboljšanja uvjeta i ublažavanja negativnih uticaja na tržištu rada u Federaciji BiH, prije svega radi poboljšanja zapošljivosti nezaposlenih osoba, poticanja potražnje za radnom snagom, jačanje partnerstva na tržištu rada, realizovat će se mjere koje će dati doprinos u ekonomskom osnaživanju stanovništva i razvoju ljudskih resursa i pružanju podrške poslovnim subjektima u zapošljavanju. Osiguranje sredstava za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenim osobama, te priprema i provođenje adekvatnih programa i mjera aktivne politike zapošljavanja, s posebnim naglaskom na bržoj integraciji nezaposlenih osoba na tržište rada, naročito mladih, žena, starijih od 40 godina, dugotrajno nezaposlenih i ostalih posebnih kategorija nezaposlenih, ostaju prioritetni zadatak, u skladu sa zakonskim nadležnostima, strateškim dokumentima, misijom i vizijom. U ovom kontekstu, Federalni zavod za zapošljavanje će nastaviti saradnju sa kantonalnim službama za zapošljavanje u izradi i realizaciji programa od interesa za Federaciju BiH, ali će, također, navedene aktivnosti realizirati i u saradnji sa ostalim partnerima na tržištu rada kroz udruživanje kapaciteta kako bi se osigurao veći obuhvat nezaposlenih osoba i unaprijedio kapacitet javnih službi za zapošljavanje.

U okviru programa i mjera aktivne politike zapošljavanja fokus će biti pružanje podrške u zapošljavanju radne snage kod poslodavaca, pružanje podrške u samozapošljavanju nezaposlenih osoba i razvoju poduzetništva, pružanju podrške nezaposlenim osobama kroz poboljšanje zapošljivosti tj. pripremu za rad (obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za potrebe tržišta rada ili



konkretno radno mjesto), kao i pružanje odgovarajućih informacija za nezaposlene osobe i poslodavce. Ovim mjerama će se nastojati pomoći nezaposlenim osobama da lakše prevaziđu probleme i novonastale promjene na tržištu rada.

Naredni period sigurno će obilježiti snažna borba za stabilizaciju ekonomskih prilika, s velikim uticajem na tržište rada, te će i planirane aktivnosti, tj. realizacija navedenih ciljeva zavisiti od razvoja epidemiološke situacije i zahtijevat će korištenje svih raspoloživih resursa i mjera. Također, uspostavljanjem partnerstava sa domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama, provodit će se i mjere koje odgovarajućim aktima i dokumentima utvrde Vijeće ministara BiH i Vlada Federacije BiH, a koje su usmjerene na poboljšanje uvjeta na tržištu rada i povećanje zaposlenosti u Federaciji BiH.

#### 4.1.1. MJERE AKTIVNIH POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Federalni zavod za zapošljavanje će i u 2024. godini, nakon što se osiguraju potrebna sredstva za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, svoje primarne aktivnosti usmjeravati u razvoj aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa potrebama tržišta rada, a koje će se realizirati u saradnji s kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim institucijama i organizacijama. Stoga Federalni zavod za zapošljavanje planira da u 2024. godini usvoji programe aktivne politike zapošljavanja, prije svega, program sufinansiranja zapošljavanja, program sufinansiranja samozapošljavanja tj. pokretanja i registracije poslovnih aktivnosti (Start up), te program obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca (u daljem tekstu: Programi), a sve u cilju efikasne integracije nezaposlenih osoba na tržištu rada u Federaciji BiH, posebno osoba u nepovoljnom položaju, te povećanja njihove zapošljivosti i usklađivanja vještina sa zahtjevima tržišta rada. Također, realizirat će se program sufinansiranja (samo)zapošljavanja u oblasti poljoprivrede, a uz podršku Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH planirana je realizacija programa sufinansiranja (samo)zapošljavanja Roma.

Postojeći programi će se po potrebi unapređivati, a novi razvijati, u skladu sa zakonskim propisima te uspješnim rezultatima koji su se pokazali kao primjeri dobre prakse. Programima će se omogućiti jednak pristup za sve na tržištu rada i promovirati rodna ravnopravnost i inkluzivnost, a bit će usklađeni sa okvirnim strateškim dokumentima u oblasti rada i zapošljavanja, te principima gender odgovornog budžetiranja. Aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje na realizaciji programskih zadataka i ciljeva, između ostalog temeljenih i na analizi stanja i kretanja na tržištu rada, ostvarivat će se u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim partnerima na zakonitom, nediskriminirajućem, stručnom, socijalno i rodno osjetljivom i efektivnom provođenju politike zapošljavanja. Cilj je pružiti podršku nezaposlenim osobama, ali i poslodavcima, da lakše prevaziđu probleme i novonastale snažne promjene na tržištu rada i poslovanju. Također, uspostavljanjem partnerstava sa domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama, provodit će se i mjere koje odgovarajućim aktima i dokumentima utvrde Vijeće ministara BiH i Vlada Federacije BiH, a koje su usmjerene na poboljšanje uvjeta na tržištu rada i povećanje zaposlenosti u Federaciji BiH. **Planirano je da u 2024. godini programima aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno 11.500 nezaposlenih osoba.**

##### 4.1.1.1. PROGRAMI SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA, SAMOZAPOŠLJAVANJA i OBUKE

Cilj provođenja ovih programa je pružiti podršku za 11.000 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom rodnom i socijalnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti i brže integracije na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uslova za sticanje prvog radnog iskustva, samozapošljavanje, tj. registraciju/pokretanje samostalne djelatnosti/privrednog društva. **Za realizaciju programa u 2024. godini planirana su sredstva u iznosu od 137.674.830 KM<sup>1</sup>.** Partneri u provođenju ovog projekta su kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH i drugi zainteresirani subjekti. Planirano je provođenje slijedećih programskih aktivnosti:

- Sufinansiranje zapošljavanja kod poznatog poslodavca,
- Sufinansiranje samozapošljavanja kroz pokretanje Start up biznisa,
- Sufinansiranje obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada,
- Sufinansiranje obuke uz rad kod poznatog poslodavca,
- Sufinansiranje društveno korisnog rada.

Predviđeno je da program obuhvati nezaposlene osobe iz slijedećih ciljnih grupa:

- Mladi (bez radnog iskustva – pripravnici i ostali)
- Žene
- Osobe dobi preko 40 godina
- Dugotrajno nezaposlene osobe (prijavljene na evidenciju 12 i više mjeseci)
- Osobe nižih kvalifikacija ili bez kvalifikacija
- Osobe s invaliditetom
- Djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više
- Demobilisani borci i djeca nezaposlenih demobilisanih boraca
- Članovi porodica šehida/poginulih branilaca
- Članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen
- Romi
- Poljoprivrednici
- Samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djeteta sa posebnim potrebama i roditelji teško bolesne djece, bivši štićenici doma za nezbrinutu djecu
- Žrtve nasilja, civilne žrtve rata, liječeni ovisnici i dr.

##### 4.1.1.2 PODRŠKA RAZVOJU POSREDOVANJA U ZAPOŠLJAVANJU I PRIPREMA ZA RAD

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se sve aktivnosti i mjere poduzete u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu zaposlenja, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik, radi zadovoljavanja poslovnih potreba. Posredovanje u zapošljavanju u Federaciji BiH nadležnost je kantonalnih službi za zapošljavanje. Federalni zavod za

<sup>1</sup> Dio sredstava u procijenjenom iznosu od 52.375.500 KM se odnosi na prenesene obaveze po osnovu mjera aktivne politike zapošljavanja čija je realizacija započela prethodnih godina i koje dospjevaju na naplatu u 2024. godini, a 85.299.330 KM se odnosi na nove programe iz 2024. godine.



zapošljavanje će u 2024. godini raditi na unapređenju funkcionalnosti web portala [www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba) u dijelu koji se odnosi na nezaposlene osobe i poslodavce, s posebnim fokusom na kvalitetnije informisanje i edukaciju nezaposlenih osoba i poslodavca.

Također, planirano je unapređenje alata u Jedinstvenom informacionom sistemu (JIS), a koji se odnose na poslodavce (uparivanje ponude i potražnje) i nezaposlene osobe (savjetodavne informacije). Kroz kontinuirani razvoj alata savjetodavcima će se omogućiti kvalitetniji pristup u obavljanju svakodnevnih poslova u posredovanju u zapošljavanju i radu sa nezaposlenim osobama. Promoviranjem uspostavljenih mehanizama i dobrih praksi u savjetodavnom radu i profesionalnom informiranju, a u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje, radit će se na daljem razvoju ove oblasti.

#### 4.1.1.3 ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM PRAVNIM SUBJEKTIMA

U okviru pozicije Zajedničkim projekti sa drugim pravnim subjektima Federalni zavod za zapošljavanje će nastaviti saradnju na projektima, naročito u okviru realizacije Programa sufinansiranja zajedničkih projekata sa drugim pravnim subjektima.

Ovim projektima će se poticati zapošljavanje, obuka kao i specifični projekti sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju, zapošljavanja asistenata i stručnih saradnika u nastavi na javnim univerzitetima, zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za potrebe ustanova iz oblasti socijalne zaštite u Federaciji BiH, kao i zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih boraca, kao i drugi specifični projekti. Također, Federalni zavod za zapošljavanje će kao partner, u skladu s prilikama, učestvovati u međunarodnim pozivima i razvojnim projektima iz različitih međunarodnih fondova i organizacija kojima se razvijaju i jačaju kapaciteti javnih službi za zapošljavanje i mjere aktivne politike zapošljavanja. U okviru ove pozicije Federalni zavod za zapošljavanje će razvijati i saradnju na realizaciji projekata kojima se potiče zapošljavanje i razvijanje kompetencija nezaposlenih osoba za potrebe različitih privrednih djelatnosti (usluge, proizvodnja i dr.), a koje se provode u saradnji sa privrednim komorama, razvojnim agencijama, nevladinim organizacijama, organima uprave, obrazovnim i drugim ustanovama, te ostalim pravnim subjektima.

Za realizaciju planiranih aktivnosti na ovoj poziciji planirana su sredstva u iznosu od **12.472.171 KM**, od čega iznos od 6.472.171 KM odnosi na prenesene obaveze iz prethodnih godina, a koje dopijevaju u 2024. godini, a **6.000.000 KM** na nove projekte kojim će se pružiti podrška za **500** nezaposlenih osoba.

#### 4.1.2. MONITORING I EVALUACIJA

Aktivnosti monitoringa i evaluacije u 2024. godini će se provoditi u skladu s mogućnostima, a radi praćenja realizacije i ocjene učinka određenih mjera aktivne politike zapošljavanja i unapređenja njihove efikasnosti. U skladu s postojećim kapacitetom, te eventualno u saradnji s domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama, organizovat će se provođenje monitoringa (praćenje realizacije) i evaluacije (ocjena učinaka) za određene realizovane mjere aktivne politike zapošljavanja, s posebnim osvrtom na održivost zaposlenja nakon protoka relevantnog perioda od završetka realizacije tih mjera. U Analitičko-statističkom godišnjaku, prezentirat će se monitoring trendova na tržištu rada u Federaciji BiH koji će obuhvatiti osnovne indikatore tržišta rada, te ostale podatke razvrstane po kantonu, spolu, dobi, periodu nezaposlenosti, stručnoj spremi i drugim parametrima kao što su broj zaposlenih i nezaposlenih, stopa zaposlenosti i nezaposlenosti, neto i bruto plaće po djelatnostima, broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih i objavljenih sa evidencije nezaposlenih, posredovanje u zapošljavanju, najbrojnija zanimanja na evidenciji nezaposlenih, najbrojnija zanimanja brisanih osoba sa evidencije nezaposlenih, broj korisnika novčane naknade, zdravstvenog i penzijsko-invalidskog osiguranja i td.

## 4.2. REPUBLIKA SRPSKA

Glavni ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja u 2024. godini definirani su u skladu sa Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021-2027. godine i ključnim strateškim dokumentima Vlade Republike Srpske. Polazeći od ključnih strateških ciljeva usmjerenih na usklađeno jačanje potražnje za radnom snagom i unapređenje funkcioniranja tržišta rada, Programom rada Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske za 2024. godinu utvrđene su mjere i aktivnosti koje će biti u funkciji realizacije tih ciljeva. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera, povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima su također prioriteti utvrđeni Programom rada. Značajan dio aktivnosti bit će usmjeren na ostvarivanje prava nezaposlenih lica, efikasnu realizaciji podnesenih zahtjeva kao i kontrolu i praćenje ostvarivanja prava a posebno prava na novčanu naknadu.

#### 4.2.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Polazeći od osnovnih ciljeva definiranih Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021-2027, te mjerama u usvojenom Akcionom planu za sprovođenje strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2023-2025. godine u 2024. godini će se provoditi programi zapošljavanja usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih lica pretežno u privredi i privatnom sektoru kao na zapošljavanje i zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih. Posebna pažnja bit će posvećena pripremama za dolazeći program "Garancija za mlade" čiji Pilot projekat se očekuje u 2026. godini na području filijale Prijedor, kao i zapošljavanju ciljnih grupa u skladu sa zahtjevima Svjetske banke kroz "Drugi projekat podrške zapošljavanju" čija je vrijednost u Republici Srpskoj za period 2023-2026. godina - 14.000.000 evra.

Imajući u vidu ostvareni trend zapošljavanja lica sa evidencije u 2023. godini, posredničkom funkcijom Zavoda i mjerama aktivne politike zapošljavanja, planirano je da se u **2024. godini zaposli 27.000 nezaposlenih sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske.**

#### 4.2.2. REALIZACIJA I PRAĆENJE PROGRAMA ZAPOŠLJAVANJA USVOJENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA PERIOD 2023-2025. GODINA ČIJA SE REALIZACIJA NASTAVLJA I U 2024. GODINI

Akcionim planom za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2023-2025. godina u 2023. godini definirana su tri programa zapošljavanja, nosioci aktivnosti, indikatori na nivou očekivanog rezultata te iznosi sredstava sa izvorima finansiranja za svaku pojedinačnu mjeru. Iznos finansijskih sredstava za programe zapošljavanja u 2023. godini je 15.063.000 KM od čega je 4.000.000,00 KM planirano za finansiranje nastavka realizacije Programa podrške zapošljavanju i samozapošljavanju djece poginulih boraca, demobilisanih boraca i RVI "Zajedno do posla" započetog u 2022. godini dok je iznos sredstava za programe zapošljavanja u 2023. godini - 11.063.000 KM.

Odluka o usvajanju Akcionog plana za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2023-2025. godina donesena je 6.7.2023. godine ("Službeni glasnik Republike Srpske", broj 65/23). Javni poziv poslodavcima i nezaposlenim licima za korišćenje sredstava po Programima zapošljavanja u 2023. godini bio je otvoren u periodu od 1.8.2023. do 31.8.2023. godine, osim komponente I po Programu podrške privredi putem povrata uplaćenih poreza i doprinosa za novo zapošljavanje radnika koji je otvoren do utroška sredstava, a najdalje do 31.12.2023. godine. Javni poziv za Program podrške zapošljavanju Roma u 2023. godini čija je vrijednost 62.800,00 KM nije raspisivan zbog toga što je procedura odobravanja sredstava od strane Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice okončana krajem 2023.godine.

Sa 31.12.2023. godine putem programa zapošljavanja podneseno je ukupno 949 zahtjeva za zapošljavanje 4.497 lica. Radi se o sljedećim programima zapošljavanja čija će se realizacija u najvećem dijelu nastaviti u 2024. godini:

#### **PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA "ZAJEDNO DO POSLA" U 2023. GODINI**

Program se odnosi na finansijsku podršku za zapošljavanje kod poslodavaca i samozapošljavanje djece poginulih boraca, demobilisanih boraca i RVI VRS kao i sticanje radnog iskustva djece poginulih boraca sa VSS. Programom se omogućava nastavak prioritetnog zapošljavanja ovih kategorija i njihovo integrisanje na tržište rada, koje će im omogućiti rješavanje egzistencijalnih pitanja i socijalnu sigurnost. Realizacija Programa počela je raspisivanjem javnog poziva u avgustu 2023. godine. Ciljna grupe su: djeca poginulih boraca VRS, demobilisani borci i ratni vojni invalidi VRS, djeca demobilisanih boraca i ratnih vojnih invalida VRS prijavljeni na evidenciju nezaposlenih duže od 12 mjeseci, teško zapošljiva lica u nerazvijenim i izrazito nerazvijenim općinama, djeca poginulih boraca sa VSS bez radnog iskustva. Odobreno je zapošljavanje za 885 lica, a planirana sredstva za realizaciju u 2024. godini su 4.669.936,00 KM

#### **PROGRAM PODRŠKE PRIVREDI PUTEM POVRATA UPLAĆENIH POREZA I DOPRINOSA ZA NOVO ZAPOŠLJAVANJE RADNIKA**

Programom se pruža finansijska podrška privrednim subjektima kroz isplatu podsticaja u visini plaćenih poreza i doprinosa za novozaposlene radnike u toku 2022. godine (za lica koja su nalazila na evidenciji nezaposlenih prije zaposlenja). Pravo učešća imali su poslovni subjekti iz privrednog sektora registrovani na području Republike Srpske, a ciljne grupe su sljedeće:

- Nezaposlena lica sa višim kvalifikacijama, a zasnovali su radni odnos u periodu od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine, pretežno mlade i srednje dobi, te privredni sektori i preduzeća u kojima se stvaraju radna mjesta sa većom dodanom vrijednošću;
- Teže zapošljiva lica radi sticanja dodatnih znanja i vještina s ciljem unapređenja kompetencija, povećanja konkurentnosti i zapošljivosti na tržištu rada;
- Mladi do 30 godina starosti sa odgovarajućim nivoom informatičke pismenosti i izraženim sklonostima ka karijeri u kreativnim industrijama, programiranju i sl.  
Realizacija Programa počela je raspisivanjem javnog poziva u avgustu 2023. godine.
- Odobrena su sredstva za 1.284 lica, a planirana realizacija u 2024. godini iznosi 2.324.601,77 KM.

#### **4.2.3. PRIPREMA, IZRADA I REALIZACIJA PROGRAMA ZAPOŠLJAVANJA U 2024. GODINI UTVRĐENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA PERIOD 2023-2025. GODINA, ČIJI JE NEPOSREDNI NOSILAC REALIZACIJE JU ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE REPUBLIKE SRPSKE**

Polazeći od osnovnih ciljeva definisanih Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021-2027. godine i Programa ekonomskih reformi Republike Srpske za period 2023-2025. godine te mjerama u usvojenom Akcionom planu za sprovođenje strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2023-2025. godine u 2024. godini će se provoditi programi zapošljavanja usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih lica pretežno u privredi i privatnom sektoru kao na zapošljavanje i zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih.

Posebna pažnja bit će posvećena pripremama za dolazeći program "Garancija za mlade" čiji Pilot projekat se očekuje u 2026. godini na području filijale Prijedor kao i zapošljavanju ciljnih grupa u skladu sa zahtjevima Svjetske banke kroz "Drugi projekat podrške zapošljavanju" čija je vrijednost u Republici Srpskoj za period 2023-2026. godina - 14.000.000 evra. U fokus se stavljaju sljedeće ciljne grupe:

1. Mladi od 16 do 35 godina (odnose na sve registrovane tražioce posla, prijavljeni minimalno šest mjeseci na evidenciji).
2. Ciljne grupe u nepovoljnom položaju koje uključuju dugotrajno nezaposlene koji su definisani kao osobe koje traže posao registrovane na evidenciji Zavoda 12 mjeseci ili više, niskokvalifikovane osobe (osobe sa srednjom školom ili manje), starije od 40 godina, žene registrovane duže od šest mjeseci, osobe sa invaliditetom, bivši korisnici domova za djecu bez roditeljskog staranja, žrtve nasilja, samohrani roditelji i roditelji teško bolesne djece bez obzira na dužinu nezaposlenosti.
3. Novonezaposleni koji se definišu kao pojedinci koji su registrovani kao nezaposleni 6 mjeseci ili kraće.
4. Visokorizični novonezaposleni se definišu kao novi nezaposleni koji pripadaju jednoj od sljedećih grupa: starosti 40 i više godina, niskih kvalifikacija (srednja škola ili manje), osobe sa invaliditetom, djeca i supružnici osoba sa invaliditetom od 60 godina i više procenata, članovi domaćinstva u kojima niko nije zaposlen, Romi, samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djece sa posebnim potrebama ili teškim bolestima, žrtve nasilja, lečeni zavisnici, bivši štićenici sirotišta, bivši zatvorenici - popravne ustanove.
5. Preduzetnici / samozaposleni, odnosi se na registrovane tražioce posla minimalno šest mjeseci na evidenciji, uključene u program zapošljavanja koji sprovodi Zavod za zapošljavanje, a koji pruža podršku za započinjanje samostalne djelatnosti.

#### **4.2.4. PROVOĐENJE MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA S CILJEM UNAPREĐENJA USLUGA NEZAPOSLENIM LICIMA I POSLODAVCIMA**

Mjere aktivne politike zapošljavanja realizovat će se i kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Unapređenje sistema evidencija nezaposlenih lica;
- Posredovanje u zapošljavanju;
- Povećanje aktivnosti na tržištu rada;

- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informisanja o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja.

#### **UNAPREĐENJE SISTEMA EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA**

Radi jasnog sagledavanja stanja na tržištu rada i lakšeg zapošljavanja lica neophodno je poznavati stanje i prilike za sva lica sa evidencije. Na taj način bi funkcija posredovanja kao osnovna funkcija Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske bila unaprijeđena. Neophodno je uključivanje svih nezaposlenih lica u savjetodavni proces, izrada individualnih planova zapošljavanja za sva lica na evidenciji i vršenje procjene zapošljivosti svih nezaposlenih lica odnosno profilisanje nezaposlenih prema stepenu zapošljivosti (lakše ili neposredno zapošljiva lica, uslovno zapošljiva i teže zapošljiva lica) sve radi boljeg usklađivanja ponude za radnom snagom sa tražnjom. Cilj ove mjere je:

- Kvantitativno i kvalitativno poboljšanje osnovnih karakteristika evidencija nezaposlenih lica i potreba poslodavaca;
- Pružanje kvalitetnijih usluga nezaposlenim licima i poslodavcima;
- Efikasnije usklađivanje ponude i potražnje za radnom snagom.

#### **POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU**

Zavod za zapošljavanje Republike Srpske će i u 2024. godini nastaviti da prilagođava svoje usluge korisnicima u skladu sa promjenama na tržištu rada, raspoloživosti (ne)kvalifikovane radne snage i neophodnostima usklađivanja kompetencija nezaposlenih sa potrebama tržišta rada. Također, Zavod će raditi na unapređenju funkcije posredovanja u zapošljavanju putem platforme "Berza rada", na kojoj mogućnost registracije imaju poslodavci i nezaposlena lica, ali i lica koja traže promjenu zaposlenja. Poslodavci imaju mogućnost objave oglasa, a nezaposlena lica mogućnost da objave biografiju koju mogu pregledati samo registrovani poslodavci koji mogu direktno kontaktirati nezaposlena lica ili putem nadležnog biroa i na taj način bi se vršilo "online" posredovanje. Zavod će i u narednom periodu podsticati poslodavce da izvršavaju svoju zakonsku obavezu, odnosno redovno i blagovremeno podnošenje prijave o potrebi za radnicima E2, kao i izvještaj o zapošljavanju radnika E3. Također, cilj je i unapređenje rada sa poslodavcima kroz:

- Povećanje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta koje poslodavci iskazuju radi posredovanja u zapošljavanju;
- Zadovoljavanje iskazanih potreba poslodavaca;
- Adekvatna procjena zapošljivosti lica i njihovih mogućnosti.
- Upućivanje tražilaca zaposlenja na slobodna radna mjesta.

#### **POVEĆANJE AKTIVNOSTI NA TRŽIŠTU RADA**

Cilj ovih aktivnosti je unaprijeđenje zapošljivosti nezaposlenih lica kroz razvoj vještina za aktivno traženje posla i poboljšanje motivacije za aktivno traženje posla za sva lica kod kojih je procijenjen nedostatak motivacije sa fokusom na dugoročno nezaposlene. Ove mjere će se prvenstveno provoditi kroz rad Centara za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO) i Klubova za traženje posla.

#### **REALIZACIJA MJERA U OBLASTI KARIJERNE ORIJENTACIJE, INFORMIRANJA O IZBORU ZANIMANJA, PLANIRANJU KARIJERE I RAZVOJU CJELOŽIVOTNOG UČENJA**

Cilj ovih aktivnosti je jačanje svijesti o značaju pravilnog izbora zanimanja i povećanje kompetentnosti korisnika u procesu donošenja karijernih odluka, kontinuirana saradnja sa Zavodom za obrazovanje odraslih Republike Srpske u vezi programa za osposobljavanje u skladu sa potrebama tržišta rada i realizacija programa prekvalifikacije, dokvalifikacije i obuke u skladu sa potrebama tržišta rada. Obrazovanje odraslih usko je povezano sa tržištem rada i vrlo značajan segment kada je u pitanju zapošljivost, pa polaznici upisuju programe namjeravajući poboljšati vlastiti status zapošljivosti. Također, obrazovanje odraslih ima značaj i u balansiranju trenutne neusklađenosti obrazovanja sa tržištem rada.

#### **4.2.5. MONITORING I EVALUACIJA**

Imajući u vidu značajna sredstva koja se ulažu u aktivne mjere zapošljavanja, neophodno je raditi na jačanju analitičkih kapaciteta Zavoda za zapošljavanje, u smislu praćenja i vrednovanja, odnosno evaluacije programa zapošljavanja i individualnih planova zapošljavanja. Posebno je potrebno raditi razvoj kapaciteta u sljedećim pravcima:

- Kvantitativna analiza na mikroekonomskom nivou – poređenje prosječnih (srednjih) ishoda učesnika u programu s ishodom onih koji nisu učesnici. U evaluaciji se formiraju dvije grupe: "tretirana grupa" koja učestvuje u programu i "kontrolna grupa", oni koji ne učestvuju u programu, ali dijele iste karakteristike sa učesnicima.
- Kvalitativna analiza – Ova vrsta evaluacije uzima u obzir mišljenje učesnika kojih se program tiče kroz anketiranje: korisnika, administratora koji sprovode programe i kompanija. Ti podaci se koriste za procjenu efekata koji se ne mogu kvantitativno izmjeriti.

Rezultate evaluacija sa preporukama za redizajn će koristiti Zavod za zapošljavanje Republike Srpske kao osnovu za redizajn mjera, u okviru aktivnosti unapređenja planiranja i programiranja podrške.

### **4.3. BRČKO DISTRIKT BIH**

Ključna usmjerenja godišnjeg plana rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH su smanjenje broja nezaposlenih lica koja se nalaze na evidenciji kroz kvalitet pruženih usluga, savjetovanje o mogućnosti i načinu traženja posla, dokup staža radi ostvarivanja prava za odlazak u penziju, ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti i druge aktivnosti iz nadležnosti rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

#### **4.3.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA**

Godišnji plan rada Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH sačinjen je od 7 programa: Program stručnog usavršavanja nezaposlenih lica, Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa evidencije lica Zavoda, Program zapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih lica, Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – Karijerno usmjeravanje i savjetovanje, Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH, Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH i Program zapošljavanja pripravnika za 2024. godinu u Brčko distriktu BiH.

**PROGRAMI STRUČNOG USAVRŠAVANJA NEZAPOSLENIH LICA**

Programom rada za 2024. godinu je predviđeno da 20% od 100 anketiranih nezaposlenih lica sa evidencije nezaposlenih prođu neki od programa stručnog osposobljavanja, obuka i priprema za zaposlenje. U **2024. godini za realizaciju ovog programa predviđena su sredstva u iznosu od 30.000,00 KM**. Ciljevi provođenja ovog programa su:

- Podizanje ukupnih kompetencija u pripremi za pokretanje biznisa i/ili za tržište rada;
- Povećanje socijalne uključenosti osoba sa invaliditetom;
- Samozapošljavanje/zapošljavanje osoba sa evidencije Zavoda, koja su prošla program obuke, koji su pokrenuli i/ili imaju namjeru pokrenuti biznis u tekućoj fiskalnoj godini,;
- Povećanje socijalne uključenosti nezaposlenih osoba.

**PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA IZ KATEGORIJE TEŽE ZAPOŠLJIVIH SA EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH I ROMA**

Cilj ove mjere je podrška zapošljavanju nezaposlenih osoba iz teže zapošljivih kategorija. Ovaj program dovest će do povećanja socijalne uključenosti osoba sa invaliditetom i osoba starije životne dobi, dugoročnost u zapošljavanju osoba iz teže zapošljivih kategorija, stvaranje uslova za odlazak u penziju osoba starije životne dobi i smanjenje odliva nezaposlenih mladih osoba uslijed odlaska u inostranstvo. Posebna podrška kroz ovaj Program daje se sljedećim kategorijama osoba:

- Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci)
- Lica koja stječu prvo radno iskustvo
- Romi
- Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti)
- Lica starije životne dobi (50 godina i više)
- Osobe sa invaliditetom
- Članovi uže porodice poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više)
- Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata.

Ukupno je predviđeno ovim programom obuhvatiti oko 132 osoba iz ciljnih grupa sa evidencije nezaposlenih, a za ovaj program je planirano izdvajanje 1.212.000,00 KM.

**PROJEKAT USKLADIVANJA TRŽIŠTA RADA I SISTEMA OBRAZOVANJA – KARIJERNO USMJERAVANJE I SAVJETOVANJE**

Ciljevi ovog projekta su: pomoć mladim u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im obezbijediti da lakše pronađu zaposlenje, pomoć poslodavcima pri odabiru kvalitetnih kadrova, uspostavljanje bolje komunikacije i saradnje sa poslodavcima u cilju dobivanja pravovremenih informacija o potrebama poslodavaca za zaposlenicima određenih profila, uspostava bolje komunikacije i saradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada i smanjenje broja dugoročno nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Za ove aktivnosti planirana su sredstva u iznosu od 70.000,00 KM. Planirane su sljedeće aktivnosti:

- Anketiranje najmanje 200 poslodavaca u cilju istraživanja tržišta rada
- Savjetovanje učenika završnih razreda svih osnovnih i srednjih škola
- Organizovanje Sajma zapošljavanja i obrazovanja u Brčko distriktu BiH.

**PROGRAM SAMOZAPOŠLJAVANJA NA PODRUČJU BRČKO DISTRIKTA BIH I PROGRAM SAMOZAPOŠLJAVANJA U POLJOPRIVREDI NA PODRUČJU BRČKO DISTRIKTA BIH U 2024. GODINI**

Vlada Brčko distrikta BiH planira i u 2024. godini da putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH i Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH. **Ukupan iznos sredstava za realizaciju programa za 2024. godinu iznosi 2.000.000,00 KM**, a odnosi se na sljedeće:

- 1.500.000,00 KM obezbjedeno je Budžetom Brčko distrikta BiH za realizaciju Programa samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2024. godini,
- 500.000,00 KM za realizaciju Programa samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2024. godini.

**PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA PRIPRAVNIKA ZA 2024. GODINU U BRČKO DISTRIKTU BIH**

Vlada Brčko distrikta BiH planira u 2024. godini da putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje Program zapošljavanja pripravnika za 2024. godinu u Brčko distriktu BiH Ukupan iznos sredstava za realizaciju programa za 2024. godinu **iznosi 1.000.000,00 KM**.

Cilj Programa zapošljavanja pripravnika (visokoobrazovanih mladih osoba koje nemaju radnog staža/radnog iskustva) je pružiti mogućnost zapošljavanja i osposobljavanja mladih osoba bez radnog staža/radnog iskustva za samostalan rad u struci. Programom će biti obuhvaćeno zapošljavanje nezaposlenih mladih lica sa visokom stručnom spremom (VSS) sa evidencije nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

**4.4. MJERE KOJE SE ODNOSE NA SARADNJU U OBLASTI MEĐUNARODNOG TRŽIŠTA RADA**

U skladu sa odredbama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03., 43/09.), i Programom rada Agencije za rad i zapošljavanje BiH za 2024. godinu, Agencija za rad i zapošljavanje BiH će, u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u 2024. godini:

- Predstavljati Agenciju na međunarodnom planu u oblasti zapošljavanja i saradivati sa nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u toj oblasti;
- Učestvovati u pregovorima za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Učestvovati u pregovorima za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja;

- U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, učestvovati u provođenju zaključenih međunarodnih sporazuma o zapošljavanju sa Republikom Slovenijom, Republikom Srbijom, Državom Katar i Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na određeno vrijeme (njegovatelji);
- U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, učestvovati u realizaciji zaključenih sporazuma o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i drugih država u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Učestvovati u realizaciji Dogovora o slanju studenata iz Bosne i Hercegovine na stručnu ferijalnu praksu u SR Njemačku u toku ljetnog raspusta, kojeg su potpisali Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Savezna Agencija za rad SR Njemačke;
- Koordinirati aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i, u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, učestvovati u njihovoj realizaciji;
- U saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, izraditi Prijedlog kvota za zapošljavanje stranaca u BiH za 2025. godinu i dostaviti ga Ministarstvu civilnih poslova BiH na dalje postupanje.

## 5. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA

U Informaciji Direkcije za ekonomsko planiranje o perspektivama za Bosnu i Hercegovinu od 2023. do 2026. godine, u Bosni i Hercegovini se može očekivati ekonomski rast sa prosječnom stopom ekonomskog rasta od oko 3% na godišnjem nivou (2023: 2%, 2024: 2,7%, 2025: 3,0% i 2026. godina 3,3%). Ako se pažljivije posmatra struktura projiciranog ekonomskog rasta u za period 2023.-2026. godina vidljivo je da bi domaća tražnja kroz povećanje privatne potrošnje i u manjoj mjeri investicija trebala predstavljala glavno uporište istog. S druge strane, očekuju se nešto sporije stope rasta izvoza i uvoza, tako da je očekivani doprinos vanjskog sektora odnosno neto izvoza uglavnom neutralan uz tendenciju blagog poboljšanja.

Prema projekcijama Direkcije za ekonomsko planiranje BiH, u periodu 2024-2026. godine, u Bosni i Hercegovini se u 2024. godini također očekuje brži ekonomski rast u poređenju sa prethodnom godinom. Uz bolje poslovne prilike stvorili bi se uslovi za nastavak postepenog rasta broja zaposlenih lica. Pretpostavljeni ekonomski rast bi se trebao odraziti na rast broja zaposlenih lica u mnogom djelatnostima. Kao i prethodnih godina, očekuje se da bi doprinos rastu broja zaposlenih mogao biti skromniji u javnom sektoru u odnosu na ostala područja djelatnosti. Najveći broj zaposlenih lica bi mogao ostati i dalje u oblasti trgovine i prerađivačke industrije koje ujedno zapošljavaju najviše lica (oko 39%). Generalno, uz povoljniju poslovnu klimu, kako u Bosni i Hercegovini tako i u okruženju i zemljama EU, u periodu 2024-2026. godine očekuje se povećanje broja zaposlenih lica oko 1,7% g/g, uz uvećanje neto plaća od 3,2%-3,9% g/g.

Projekcije na tržištu rada određene su značajno dešavanjima u okruženju odnosno poslovnim ambijentom kako u Bosni i Hercegovini tako i u svijetu. Uz sporiji ekonomski rast, manji obim investicija, trgovine i uopće lošije uslove poslovanja, rast broja zaposlenih lica i zarada bi mogao biti niži od pretpostavljenog u osnovnom scenariju. Pored toga, kontinuirano smanjenje radne snage (kroz migracije stanovništva) i stepen implementacije planiranih strukturnih reformi u Bosni i Hercegovini mogao bi uticati na posmatrane indikatore tržišta rada kao i na nivo kupovne moći i životnog standarda. Sve navedene promjene ujedno predstavljaju osnovne rizike za projekcije koji bi usporili i odgodili jačanje tržišta rada u Bosni i Hercegovini.

Na temelju članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i članka 6. stavak (1) točka k) Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03 i 43/09), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine, na 57. sjednici održanoj 31. srpnja 2024. godine, donijelo je

### **ODLUKU O USVAJANJU PLANA O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOŠLJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2024. GODINU**

Članak 1.  
(Predmet Odluke)

Ovom odlukom usvaja se Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu (u daljnjem tekstu: Plan), koji čini sastavni dio ove odluke.

Članak 2.

(Sadržaj Plana)

Plan sadrži prioritetne ciljeve i smjernice politika tržišta rada, kao i aktivne mjere zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu.

Članak 3.

(Realizacija Odluke)

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i druge institucije, odnosno službe navedene u Planu, sukladno svojim mjerodavnostima.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 147/24  
31. srpnja 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, v. r.

## **PLAN O SMJERNICAMA POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIM MJERAMA ZAPOŠLJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI ZA 2024. GODINU**

### **1. UVOD**

Na temelju odredbi Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 21/03 i 43/09), Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je, u suradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje

Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, uradila prijedlog "Plana o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu".

Polazne osnove za kreiranje ovog dokumenta predstavljali su prioritetni ciljevi navedeni u programima rada Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2024. godinu, koji su prihvaćeni od strane nadležnih ministarstava i institucija.

Izvori financiranja za realizaciju ovih aktivnosti su prvenstveno odobreni proračuni institucija koje realiziraju ove aktivnosti, uz dodatna sredstva osigurana putem realizacije projekata financiranih iz stranih kredita i donacija i sredstava iz proračuna vlada entiteta i Brčko distrikta BiH namijenjenih podršci realizaciji programa aktivnih mjera na tržištu rada.

"Plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu" su uradili predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

## 2. ANALIZA SITUACIJE NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2023. GODINI

Usljed pogoršanja globalnog ekonomskog ambijenta i stagnacije ekonomskog rasta u zemljama EU došlo je do stagnacije ekonomskih kretanja i u Bosni i Hercegovini. Tako je Bosna i Hercegovina, prema trenutno raspoloživim podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine (BHAS-a), u trećem kvartalu 2023. godine ostvarila znatno sporiju stopu ekonomskog rasta od 1,9%<sup>1</sup> u odnosu na isti kvartal prošle godine. Ovim je nastavljen trend rasta ekonomske aktivnosti iz prethodne dvije godine, ali u znatno sporijem obimu što je posljedica rasta cijena, te slabljenja ekonomskog rasta u zemljama okruženja. Također, u 2023. godini ponovo bilježimo pozitivan trend kretanja na tržištu rada praćen rastom broja zaposlenih (u 2023. godini prosječan broj zaposlenih iznosio je 849,9 tisuća i bio je veći za 1,1% u odnosu na 2022. godinu) i padom broja nezaposlenih osoba (prosječan broj nezaposlenih osoba u 2023. godini iznosio je 348,9 tisuća i smanjen je za 3,9% u odnosu na prosjek 2022. godine). Prosječna mjesečna neto plaća po zaposlenom za 2023. godinu iznosila je 1.263 KM<sup>2</sup> i u odnosu na isto razdoblje 2022. godine nominalno je veća za 12,6%. Također, posmatrano na godišnjoj razini, za razdoblje I-XII 2023. godine u odnosu na I-XII 2022. godine, došlo je do pada fizičkog obima industrijske proizvodnje od 3,8%. Što se tiče izvoza, u 2023. godini, bilježi se negativna stopa rasta, tako da se od početka godine izvoz na godišnjoj razini smanjio za 7,1%, dok se uvoz smanjio za 3,0% u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

### Osnovna kretanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini

U Bosni i Hercegovini u 2023. godini uprkos skromnom obimu ekonomske aktivnosti, kao i padu industrijske proizvodnje, nastavljena su pozitivna kretanja na tržištu rada. Tržište rada ponovo bilježi trend pada nezaposlenosti, koja je još uvijek veoma visoka, a odlazak radne snage i dalje je prisutan. Uprkos padu nezaposlenosti tržište rada u Bosni i Hercegovini se suočava sa nedostatkom ekonomske dinamike, kao i strukturnim problemima. Rast zaposlenosti usporen je u 2023. godini i iznosi 1,1% u odnosu na prethodnu godinu, kada je iznosio 2,1%. Broj registriranih nezaposlenih osoba smanjen je za 3,9%. Ovo je dovelo do smanjenja administrativne stope nezaposlenosti na 29,1% u 2023. godini, sa 30,1% kolika je bila u prošloj godini.

| Tablica 1. Stanje tržišta rada u BiH u 2023. godini – prosjek godine |          |                     |                |                  |                    |
|--|----------|---------------------|----------------|------------------|--------------------|
|  |          | Bosna i Hercegovina | Federacija BiH | Republika Srpska | Brčko distrikt BiH |
| Ukupno registrirana zaposlenost                                      | žene     | 382.510             | 238.477        | 136.706          | 7.327              |
|  | muškarci | 467.474             | 302.784        | 154.176          | 10.514             |
|  | ukupno   | 849.984             | 541.261        | 290.882          | 17.841             |
| Ukupno registrirana nezaposlenost                                    | žene     | 203.691             | 164.945        | 32.377           | 6.369              |
|  | muškarci | 145.227             | 112.215        | 28.716           | 4.296              |
|  | ukupno   | 348.918             | 277.160        | 61.093           | 10.665             |

Izvor: Agencija za statistiku, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Također, i rezultati anketnih podataka o radnoj snazi, koji nisu uporedivi sa administrativnim, ukazuju na pad stope nezaposlenosti za 1,6 postotna poena, sa 14,3% (četvrti kvartal 2022. godine), na 12,7% u četvrtom kvartalu 2023. godine i povećanje stope zaposlenosti (stopa zaposlenosti se prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u trećem kvartalu 2023. godine povećala za 1,1 postotni poen).

Zbog strukturnih problema udjel žena i mladih na tržištu rada i dalje je slab, a stope nezaposlenosti ove dvije grupe su znatno veće u odnosu na grupu radno sposobnih muškaraca. Stupanj dugotrajne nezaposlenosti i dalje je visok, tako da je oko 71,4%<sup>3</sup> nezaposlenih bilo bez posla duže od godinu dana. Zapošljavanje ranjivih i ugroženih skupina podržava se kroz aktivne mjere zapošljavanja, koje entitetski zavodi za zapošljavanje i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH svake godine provode na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

Broj zaposlenih osoba u Bosni i Hercegovini u 2023. godini povećan je u odnosu na 2022. godinu. Prosječan broj zaposlenih osoba u 2023. godini iznosio je 849.984 i u odnosu na prosjek u 2022. godini povećao se za 9.467 osoba ili 1,1%. Od ukupnog broja zaposlenih osoba u 2023. godini, 467.474 ili 45,0% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2023. godini, broj registriranih zaposlenih osoba u Federaciji BiH povećan je za 5.596 ili 1,0%, u Republici Srpskoj povećan je za 3.719 ili 1,3%, a u Brčko distriktu BiH za 152 osobe ili 0,9% u odnosu na 2022. godinu.

<sup>1</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH, BDP\_rashodovni pristup, priopćenje br 5

<sup>2</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH

<sup>3</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH: Anketa o radnoj snazi, IV kvartal 2023. godini

| Tablica 2. Broj zaposlenih osoba u razdoblju I - XII 2023. godine u – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH |         |          |         |         |          |         |       |          |        |         |          |         |
|---|---------|----------|---------|---------|----------|---------|-------|----------|--------|---------|----------|---------|
|   | FBIH    |          |         | RS      |          |         | BDBIH |          |        | BIH     |          |         |
|   | žene    | muškarci | ukupno  | žene    | muškarci | ukupno  | žene  | muškarci | ukupno | žene    | muškarci | ukupno  |
| I/2023  | 235.305 | 300.751  | 536.056 | 135.580 | 154.365  | 289.944 | 7.323 | 10.484   | 17.807 | 378.208 | 465.600  | 843.807 |
| II/2023   | 236.325 | 300.945  | 537.270 | 136.001 | 153.641  | 289.642 | 7.053 | 10.810   | 17.863 | 379.379 | 465.396  | 844.775 |
| III/2023  | 236.634 | 300.465  | 537.099 | 136.230 | 154.007  | 290.237 | 7.059 | 10.894   | 17.953 | 379.923 | 465.366  | 845.289 |
| IV/2023   | 238.013 | 301.503  | 539.516 | 137.092 | 155.381  | 292.473 | 7.021 | 10.764   | 17.785 | 382.126 | 467.648  | 849.774 |
| V/2023  | 239.067 | 302.624  | 541.691 | 137.046 | 154.681  | 291.727 | 7.158 | 10.796   | 17.954 | 383.271 | 468.101  | 851.372 |
| VI/2023   | 239.429 | 303.940  | 543.369 | 137.331 | 154.574  | 291.904 | 7.162 | 10.807   | 17.969 | 383.922 | 469.321  | 853.242 |
| VII/2023  | 237.379 | 303.699  | 541.078 | 137.297 | 154.777  | 292.074 | 7.533 | 10.326   | 17.859 | 382.209 | 468.802  | 851.011 |
| VIII/2023   | 235.380 | 302.922  | 538.302 | 136.593 | 153.831  | 290.424 | 7.549 | 10.299   | 17.848 | 379.522 | 467.052  | 846.574 |
| IX/2023   | 240.421 | 304.226  | 544.647 | 136.830 | 153.915  | 290.745 | 7.536 | 10.279   | 17.815 | 384.787 | 468.420  | 853.207 |
| X/2023  | 240.926 | 304.497  | 545.423 | 136.730 | 153.363  | 290.093 | 7.505 | 10.243   | 17.748 | 385.161 | 468.103  | 853.264 |
| XI/2023   | 241.645 | 304.597  | 546.242 | 136.837 | 153.846  | 290.682 | 7.511 | 10.245   | 17.756 | 385.993 | 468.688  | 854.680 |
| XII/2023  | 241.197 | 303.240  | 544.437 | 136.903 | 153.741  | 290.644 | 7.516 | 10.216   | 17.732 | 385.616 | 467.197  | 852.813 |
| Ø2023   | 238.477 | 302.784  | 541.261 | 136.706 | 154.176  | 290.882 | 7.327 | 10.514   | 17.841 | 382.510 | 467.474  | 849.984 |

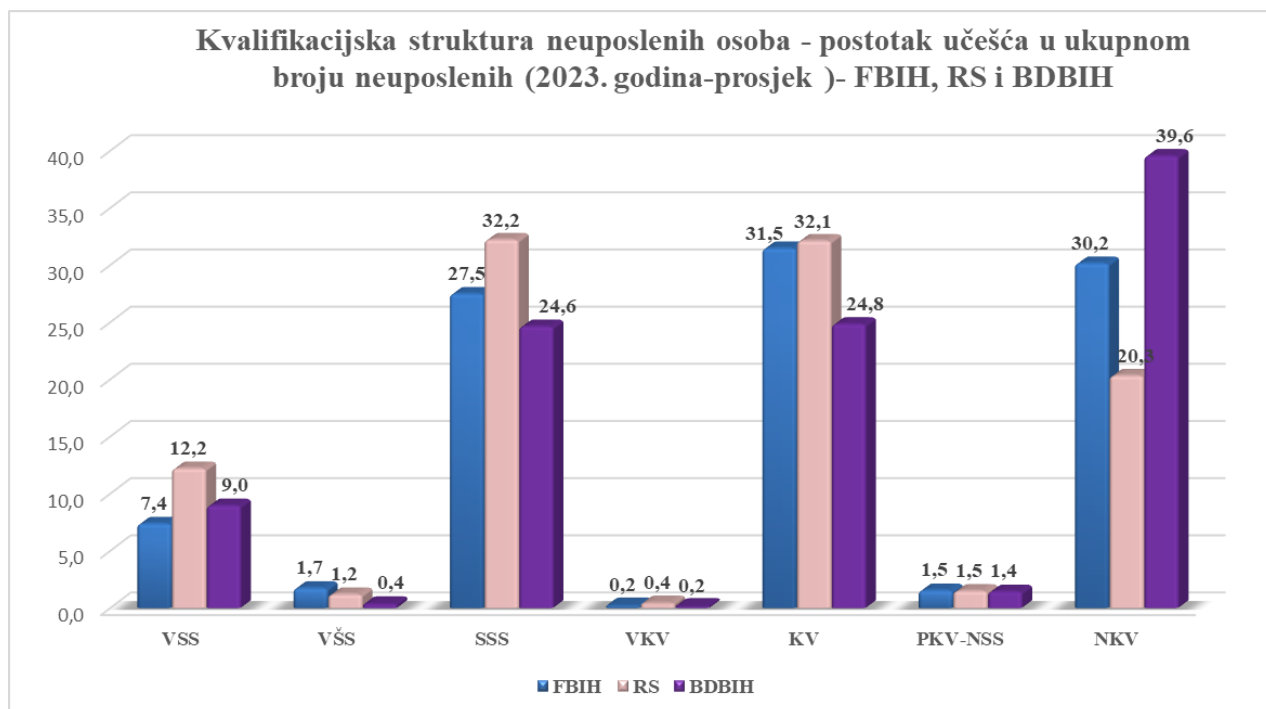
Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske

U 2023. godini zabilježen je pad broja nezaposlenih osoba na evidencijama zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini. Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2023. godini iznosio je 348.918 i u odnosu na prosjek u 2022. godini smanjio se za 14.071 ili 3,9%. Od ukupnog broja osoba koja traže zaposlenje u 2023. godini, 203.691 ili 58,4% su činile žene. Poredeći stanje u entitetima i Brčko distriktu BiH u 2023. godini, broj registriranih nezaposlenih osoba u Federaciji BiH smanjen je za 12.753 ili 4,4%, dok je u Republici Srpskoj manji za 6.653 ili 9,8%.

| Tablica 3. Broj nezaposlenih osoba u razdoblju I - XII 2023. godine u – BiH/entiteti/Brčko distrikt BiH |         |          |         |        |          |        |       |          |        |         |          |         |
|---|---------|----------|---------|--------|----------|--------|-------|----------|--------|---------|----------|---------|
|   | FBIH    |          |         | RS     |          |        | BDBIH |          |        | BIH     |          |         |
|   | žene    | muškarci | ukupno  | žene   | muškarci | ukupno | žene  | muškarci | ukupno | žene    | muškarci | ukupno  |
| I/2023  | 168.966 | 116.640  | 285.606 | 34.439 | 30.435   | 64.874 | 3.379 | 2.213    | 5.592  | 206.784 | 149.288  | 356.072 |
| II/2023   | 168.068 | 115.980  | 284.048 | 33.866 | 30.168   | 64.034 | 4.311 | 2.818    | 7.129  | 206.245 | 148.966  | 355.211 |
| III/2023  | 167.089 | 114.982  | 282.071 | 33.236 | 29.496   | 62.732 | 4.854 | 3.233    | 8.087  | 205.179 | 147.711  | 352.890 |
| IV/2023   | 165.677 | 113.438  | 279.115 | 32.648 | 28.893   | 61.541 | 5.238 | 3.516    | 8.754  | 203.563 | 145.847  | 349.410 |
| V/2023  | 163.813 | 111.221  | 275.034 | 32.185 | 28.348   | 60.533 | 5.570 | 3.815    | 9.385  | 201.568 | 143.384  | 344.952 |
| VI/2023   | 163.784 | 111.036  | 274.820 | 32.041 | 28.278   | 60.319 | 6.864 | 4.631    | 11.495 | 202.689 | 143.945  | 346.634 |
| VII/2023  | 165.569 | 111.487  | 277.056 | 32.187 | 28.208   | 60.395 | 7.749 | 5.261    | 13.010 | 205.505 | 144.956  | 350.461 |
| VIII/2023   | 165.763 | 111.168  | 276.931 | 32.180 | 28.315   | 60.495 | 7.691 | 5.199    | 12.890 | 205.634 | 144.682  | 350.316 |
| IX/2023   | 163.124 | 110.576  | 273.700 | 31.801 | 28.397   | 60.198 | 7.692 | 5.258    | 12.950 | 202.617 | 144.231  | 346.848 |
| X/2023  | 162.915 | 110.314  | 273.229 | 31.603 | 28.248   | 59.851 | 7.734 | 5.237    | 12.971 | 202.252 | 143.799  | 346.051 |
| XI/2023   | 162.540 | 109.860  | 272.400 | 31.343 | 28.008   | 59.351 | 7.696 | 5.219    | 12.915 | 201.579 | 143.087  | 344.666 |
| XII/2023  | 162.029 | 109.875  | 271.904 | 30.989 | 27.801   | 58.790 | 7.654 | 5.152    | 12.806 | 200.672 | 142.828  | 343.500 |
| Ø2023   | 164.945 | 112.215  | 277.160 | 32.377 | 28.716   | 61.093 | 6.369 | 4.296    | 10.665 | 203.691 | 145.227  | 348.918 |

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Što se tiče kvalifikacijske strukture, najveći udjel u ukupnoj nezaposlenosti u 2023. godini u Bosni i Hercegovini činile su osobe sa trećim stupnjem obrazovanja KV radnici 31,4%, zatim NKV radnici 28,7%, te radnici sa SSS 28,2%. Prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih žena stanje je nešto drugačije i najviše je nezaposlenih žena sa srednjom stručnom spremom 31,5%, 29,3% je NKV radnica, a 25,8 % čine KV radnice. Posmatrano po entitetima, što se tiče kvalifikacijske strukture u Federaciji BiH najviše je nezaposlenih KV radnika, zatim NKV radnika, a onda slijede radnici sa SSS, u Republici Srpskoj najviše nezaposlenih čine radnici sa SSS, zatim KV radnici, te NKV radnici, dok je u Brčko distriktu BiH nešto drugačiji odnos i najviše je nezaposlenih NKV radnika, zatim slijede KV radnici, te radnici sa SSS.



Broj korisnika prava po osnovu nezaposlenosti povećan je u odnosu na 2022. godinu. U 2023. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 14.624 ili 4,2% od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba, od čega 7.189 žena. Ovaj broj se u odnosu na 2022. godinu, povećao za 4,8%. U Federaciji BiH broj korisnika novčane naknade povećan je za 4,6%, u Republici Srpskoj za 4,3%, a u Brčko distriktu BiH za 4,7% u odnosu na 2022. godinu.

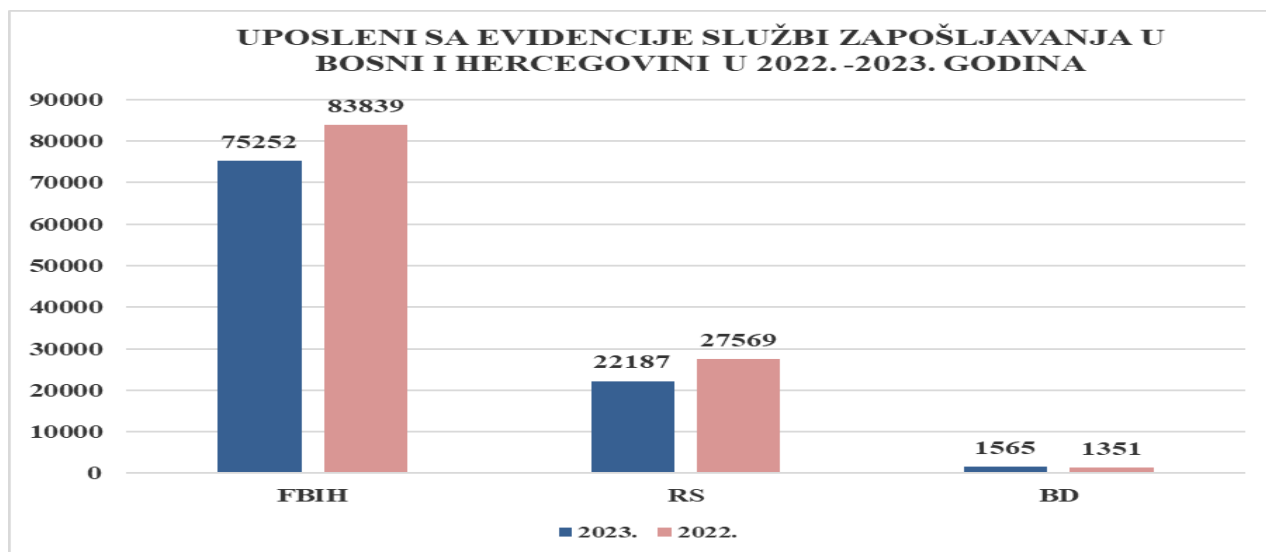
**Tablica 4. MATERIJALNA I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH U 2023. GODINI - BIH, entiteti, BD BIH**

|                     |        | <i>Korisnici novčane naknade</i> |         |          |         |        |         |          |           |         |        |         |          |
|---------------------|--------|----------------------------------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|-----------|---------|--------|---------|----------|
|                     |        | I/2023                           | II/2023 | III/2023 | IV/2023 | V/2023 | VI/2023 | VII/2023 | VIII/2023 | IX/2023 | X/2023 | XI/2023 | XII/2023 |
| Bosna i Hercegovina | ukupno | 14.627                           | 15.077  | 14.628   | 13.755  | 13.624 | 13.703  | 14.741   | 15.833    | 14.729  | 14.919 | 14.868  | 15.204   |
|                     | žene   | 6.705                            | 6.988   | 6.836    | 6.456   | 6.599  | 6.720   | 7.572    | 8.290     | 7.441   | 7.583  | 7.549   | 7.534    |
| Federacija BiH      | ukupno | 10.916                           | 11.453  | 11.052   | 10.548  | 10.364 | 10.414  | 11.083   | 11.787    | 11.116  | 10.719 | 10.965  | 11.277   |
|                     | žene   | 4.963                            | 5.322   | 5.120    | 4.892   | 5.001  | 5.133   | 5.761    | 6.311     | 5.756   | 5.670  | 5.771   | 5.778    |
| Republika Srpska    | ukupno | 3.604                            | 3.448   | 3.432    | 3.051   | 3.138  | 3.169   | 3.540    | 3.920     | 3.465   | 4.048  | 3.750   | 3.773    |
|                     | žene   | 1.674                            | 1.562   | 1.628    | 1.474   | 1.531  | 1.527   | 1.756    | 1.918     | 1.614   | 1.839  | 1.709   | 1.687    |
| Brčko Distrikt BiH  | ukupno | 107                              | 176     | 144      | 156     | 122    | 120     | 118      | 126       | 148     | 152    | 153     | 154      |
|                     | žene   | 68                               | 104     | 88       | 90      | 67     | 60      | 55       | 61        | 71      | 74     | 69      | 69       |

Izvor: Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

U 2023. godini, sa evidencija Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH ukupno je zaposleno 99.004 nezaposlenih osoba. Broj zaposlenih sa evidencije u odnosu na 2022. godinu bio je manji za 13.755 osoba ili 12,2%. Ukupno zaposlenih žena sa evidencije, u istom razdoblju, bilo je 52.158 ili 52,7% od ukupnog broja zaposlenih osoba. U Federaciji BiH u 2023. godini sa evidencija je zaposleno 75.252 osoba (39.016 žena) što je za 9,0% manje u odnosu na 2022. godinu, u Republici Srpskoj 22.187 osoba (12.299 žena) što je za 18,3% manje, a u Brčko distriktu BiH 1.565 osoba (843 žene) i ovaj broj je veći za 22,7% u odnosu na 2022. godinu.





Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi u četvrtom kvartalu 2023. godine<sup>1</sup>, u Bosni i Hercegovini manje od polovine radno sposobnog stanovništva čine aktivne osobe. Stopa aktivnosti od 48,6% vrlo je niska po međunarodnim standardima i značajno je viša za muškarce (60,7%) nego za žene (37,0%). U odnosu na četvrti kvartal 2022. godine, stopa aktivnosti u Bosni i Hercegovini povećala se za 1,1 postotni poen. Stopa aktivnosti u četvrtom kvartalu 2023. godine u Federaciji BiH iznosila je 49,0%\*, u Republici Srpskoj iznosila je 47,6%, a u Brčko distriktu BiH stopa aktivnosti bila je 39,95%. Stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2023. godine u Bosni i Hercegovini iznosila je 42,4% i bila je značajno viša za muškarce 54,4%, nego za žene 31,0%. U odnosu na četvrti kvartal 2022. godine, stopa zaposlenosti povećala se za 1,7 postotnih poena. U Federaciji BiH stopa zaposlenosti u četvrtom kvartalu 2023. godine iznosila je 41,3%\*, u Republici Srpskoj iznosila je 43,5%, a u Brčko distriktu BiH stopa zaposlenosti bila je 32,0%.

Anketna stopa nezaposlenosti značajno je manja od registrirane i na razini Bosne i Hercegovine u četvrtom kvartalu 2023. godine iznosila je 12,7% (10,4% za muškarce i 16,2% za žene). U odnosu na četvrti kvartal 2022. godine, stopa nezaposlenosti smanjila se za 1,6 postotnih poena. Stopa nezaposlenosti bila je najviša među mladim osobama starosti 15 do 24 godine i iznosila je 28,9% (28,2% za muškarce i 30,2% za žene). U Federaciji BiH stopa nezaposlenosti u četvrtom kvartalu 2023. godine iznosila je (15,6%)\*, u Republici Srpskoj iznosila je 8,7%, a u Brčko distriktu BiH stopa nezaposlenosti bila je 19,8%.

Tablica 5. Anketa o radnoj snazi 2022.-2023. - mjere aktivnosti stanovništva u BiH i entitetima (%)

|                          |                  | BiH    |      | Federacija BiH |       | Republika Srpska |        | Brčko distrikt BiH |        |
|--------------------------|------------------|--------|------|----------------|-------|------------------|--------|--------------------|--------|
|                          |                  | ukupno | žene | ukupno         | žene  | ukupno           | žene   | ukupno             | žene   |
| Stopa aktivnosti (%)     | IV kvartal 2022. | 47,5   | 35,7 | 47,7           | 34,7  | 47,4             | 37,7   | 41,5               | 34,4   |
|                          | IV kvartal 2023. | 48,6   | 37,0 | 49,0*          | 36,5* | 47,6             | 37,8   | 39,9               | 30,4   |
| Stopa zaposlenosti (%)   | IV kvartal 2022. | 40,7   | 29,1 | 39,8           | 27,3  | 42,9             | 32,9   | 32,8               | 24,9   |
|                          | IV kvartal 2023. | 42,4   | 31,0 | 41,3*          | 29,4* | 43,5             | 33,5   | 32,0               | 22,8   |
| Stopa nezaposlenosti (%) | IV kvartal 2022. | 14,3   | 18,5 | 16,5           | 21,5  | (9,6)            | (12,6) | (20,9)             | (27,5) |
|                          | IV kvartal 2023. | 12,7   | 16,2 | 15,6*          | 19,3* | (8,7)            | (11,4) | 19,8               | (24,9) |

( ) Podatak je manje pouzdan

\*Podaci za Federaciju BiH odnose se na treći kvartal 2023. godine, jer u trenutku izrade dokumenta podaci za IV kvartal 2023. godine nisu bili dostupni

Izvor: Agencija za statistiku BiH, Federalni zavod za statistiku, Republički zavod za statistiku Republike Srpske.

### 3. SMJERNICE POLITIKA TRŽIŠTA RADA I AKTIVNIH MJERA ZAPOŠLJAVANJA U 2024. GODINI

U definiranju temeljnih programskih aktivnosti u 2024. godini neophodno je imati u vidu ekonomske posljedice izazvane poremećajima na globalnom tržištu rada i finansijskom krizom koja je posljedica navedenih dešavanja. To se prije svega odnosi na izmjene gospodarskih aktivnosti u pojedinim granama djelatnosti. Također, treba imati u vidu da nepredvidivost i nastavak navedenih dešavanja i globalne ekonomske krize mogu dodatno usložniti stanje na tržištu rada u pogledu raspoloživih kadrova i mogućnosti zapošljavanja.

Izražene negativne demografske promjene, ubrzano starenje stanovništva, negativan prirodni priraštaj, evidentna emigracija radne snage većeg obima posebno medicinskog i informatičkog kadra, kao i radnika građevinske i metalske struke usljed enormne potražnje za radnicima, te ugostiteljskih radnika tijekom ljetne sezone, kontinuirano smanjenje broja učenika i studenata, uticaj negativnih globalnih ekonomskih kretanja, inflacija, smanjena procjena rasta bruto društvenog proizvoda, globalna energetska kriza, posljedice rata u Ukrajini, poremećaji na svjetskom tržištu i lancima snabdijevanja, brze tehnološke promjene, krize u rudarskom sektoru, "rad na crno", visok udjel nekvalificiranih osoba u radnoj snazi i značajan udjel neaktivnih u radno sposobnom stanovništvu, te brojni drugi čimbenici predstavljat će veliki izazov u narednom razdoblju za gospodarski sektor i za javne službe za zapošljavanje u BiH.

Nakon stabilizacije ekonomskih prilika, u odnosu na razdoblje pandemije Covid 19, potražnja za radnom snagom ima trend rasta, ali sa smanjenim intenzitetom u posljednjoj godini. Međutim, dio oglašanih slobodnih radnih mjesta se i dalje otežano popunjava, zbog nedostatka određenih profila zanimanja na širem području, odnosno zbog nepodudarnosti ponude i potražnje na tržištu rada s aspekta zanimanja i stručnih kompetencija, a što ukazuje na strukturnu nezaposlenost uzrokovanu brojnim čimbenicima. Između ostalog, potrebno je sustavno pristupiti jačanju i unapređenju srednjeg stručnog i visokog obrazovanja, poboljšanju kvalitete praktične nastave, te

<sup>1</sup> Izvor: Agencija za statistiku BiH, Anketa o radnoj snazi IV kvartal 2022. i 2023. godine

organiziranju obuke radne snage za konkretne poslove. Neusklađenost obrazovne politike - posebno u srednjem stručnom obrazovanju i potreba na tržištu rada uzrokuje potrebu za sufinansiranjem brze pripreme za rad, obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba na radnom mjestu radi sticanja neophodnih znanja i vještina. Kontinuiranim usklađivanjem obrazovnog procesa naročito praktičnog dijela nastave u srednjem stručnom i visokom obrazovanju sa potrebama poslodavaca ovakva situacija bi se prevenirala i postigao bi se vidan napredak.

Unapređenje poreske politike, provođenje reformi pravnog okvira koji utiče na tržište rada, te utvrđivanje strateških dokumenata u oblasti zapošljavanja na državnoj razini koje osigurava znatna finansijska sredstva iz međunarodnih fondova, pomogli bi u poboljšanju društvenih prilika i tržišta rada. Ipak, realno je očekivati da se može dostići ukupno poboljšanje stanja na tržištu rada uz adekvatne podsticajne mjere, unapređenje usluga javnih službi za zapošljavanje, sustavni reformski proces vezan za poresku politiku ali i stručno obrazovanje, olakšavanje poslovanja, privlačenje investicija i razvoj poduzetništva, naravno uz očuvanje stabilnosti proračuna i socijalnih fondova.

Programima rada za 2024. godinu planirane su aktivnosti koje su usmjerene na dalje unapređivanje mjera aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera i povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima su također prioriteti. Zavodi i službe zapošljavanja u BiH su se u planiranim aktivnostima u 2024. godini opredijelili za temeljne smjernice politika tržišta rada koje predviđaju sljedeće:

### **1. Doprinijeti ekonomskom i društvenom razvoju povećanjem razine zaposlenosti kroz inkluzivnost tržišta rada sa fokusom na zapošljavanje ugroženih kategorija**

Najvažniji zadaci Institucija i službi za zapošljavanje u BiH u 2024 godini uključivat će dvije važne aktivnosti:

- Provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem unapređenja usluga nezaposlenim osobama i poslodavcima, u cilju brže integracije nezaposlenih osoba na tržište rada,
- Adekvatan odgovor na izražene demografske promjene, evidentnu migraciju radne snage, starenje stanovništva, uticaj negativnih ekonomskih kretanja u svijetu, tehnološke promjene, "neobilježen rad", visok udio nekvalificiranih osoba u radnoj snazi i udio neaktivnog u radno sposobnom stanovništvu.

Kada je u pitanju provođenje programa zapošljavanja u 2024. godini očekivanja su da programi budu usmjereni na zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih osoba u gospodarstvu kao i zapošljavanje ugroženih kategorija nezaposlenih osoba. Također, u tijeku je provođenje projekta EU4Employment (EU za ZAPOŠLJAVANJE) financiran iz sredstava IPA fondova. Projekt ima za cilj povećanje mogućnosti zapošljavanja za mlade, žene iz ruralnih sredina, osobe s invaliditetom, Rome, korisnike socijalne pomoći i druge ranjive skupine u Bosni i Hercegovini kroz sljedeće aktivnosti:

- Unaprijediti dizajn, provedbu i praćenje učinka aktivnih politika tržišta rada uz podršku relevantnih institucija u BiH,
- Omogućiti izradu i provedbu kvalitetnih programa prekvalifikacije za ranjive skupine u BiH,
- Unaprijediti ili uvesti inovativne usluge aktivacije u suradnji sa centrima za socijalni rad i drugim partnerima u BiH,
- Pripremiti mapu puta za provedbu i praćenje Garancije za mlade sukladno Smjernicama EU i MOR-a za zapadni Balkan.

Vrijednost projekta je **5.000.000,00 EUR**, a realizira ga Međunarodna organizacija rada u BiH, uz sudjelovanje insitucija u oblasti zapošljavanja na svim razinama vlasti u BiH.

### **2. Unaprijediti programe/mjere aktivne politike zapošljavanja u cilju efikasne integracije nezaposlenih osoba na tržištu rada**

Kada je u pitanju provođenje programa zapošljavanja u 2024. godini, očekivanja su da programi budu usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih osoba u gospodarstvu kao i zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih. Mjere aktivne politike zapošljavanja realizirat će se kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Posredovanje u zapošljavanju;
- Rad sa poslodavcima;
- Rad sa nezaposlenim osobama;
- Povećanje aktivnosti na tržištu rada;
- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informiranja o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja;
- Prikupljanje podataka o tržištu rada, analiza i praćenje osnovnih pokazatelja o stanju i potrebama tržišta rada, praćenje kretanja zapošljavanja, ukupne zaposlenosti i nezaposlenosti.

U 2024. godini planiraju se provesti programi aktivne politike zapošljavanja koji obuhvataju programe sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja, te obuke za sticanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca. Očekuje se i realizacija, uz podršku Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Roma. Svi ovi programi se odnose na podršku nezaposlenim osobama u aktivnom traženju posla, obuku/pripremu za rad, podsticanje zapošljavanja kod poslodavaca i poticanje samozapošljavanja tj. pokretanje i registriranje poslovnih aktivnosti (Start up programi).

Projekti zapošljavanja, kao dio mjera aktivne politike, bit će usmjereni na podsticanje zapošljavanja i samozapošljavanja pretežno u gospodarstvu i poljoprivredi i bit će namijenjeni teže zapošljivim i dugoročno nezaposlenim osobama koja aktivno traže zaposlenje. U 2024. godini planiran je nastavak ranijih i provođenje novih projekata aktivne politike zapošljavanja koji se odnose na zapošljavanje ili samozapošljavanje ciljnih skupina, a svi planirani programi su prikazani u Poglavlju 4. Planirane mjere aktivnih politika zapošljavanja na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

### **3. Brzo i efikasno izvršavanje svih poslova vezanih za ostvarivanje prava nezaposlenih, kao i blagovremenu isplatu ostvarenih materijalnih prava**

Svaka registrirana nezaposlena osoba, sukladno važećim zakonima o zapošljavanju u BiH, ostvaruje i prava za slučaj nezaposlenosti koja podrazumijevaju novčana davanja i to:

- pravo na novčanu naknadu,
- pravo na zdravstveno osiguranje po osnovu nezaposlenosti,

- право na mirovinsko osiguranje po osnovu nezaposlenosti,
- uplatu doprinosa za PIO, ukoliko se sa tim stažom osiguranja ispunjavaju uvjeti za starosnu mirovinu.

U 2023. godini prosječan broj korisnika novčane naknade u Bosni i Hercegovini bio je 14.642 ili 4,2% od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba i više je za 4,8% u odnosu na 2022. godinu. Tijekom 2024. godine očekuje se broj zahtjeva i donesenih rješenja na razini 2023. godine, ukoliko ne bude nekih posebnih razloga i dešavanja koji bi doveli do povećanja zahtjeva.

#### **4. Unaprijediti sustav rada i funkcioniranja zavoda i službi zapošljavanja u Bosni i Hercegovini**

Glavne aktivnosti zavoda i službi zapošljavanja u BiH u ovom segmentu u 2024. godini bit će usmjerene na:

- unapređenje sadržaja i efikasnosti rada u pružanju usluga ključnim korisnicima, poslodavcima i nezaposlenim osobama provođenjem zakona o zapošljavanju u dijelu koji se odnosi na ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti;
- praćenje i analizu stanja i potreba tržišta rada, kretanja zapošljavanja, zaposlenosti i nezaposlenosti;
- jačanje i razvoj poduzetništva kroz projekte financiranja i sufinansiranja samozapošljavanja i provođenje programa pripreme za zapošljavanje osoba, kao i programe obuka, prekvalifikacije i dokvalifikacije;
- unapređenje programa suradnje u cilju povlačenja sredstava iz međunarodnih fondova i udruživanja sredstava sa drugim organizacijama i institucijama.

### **4. PLANIRANE MJERE PROGRAMA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA NA TRŽIŠTU RADA U BOSNI I HERCEGOVINI U 2024. GODINI**

Mjere iz ovog dokumenta su prilagođene potrebama i zahtjevima tržišta rada i usklađene su sa okvirnim strateškim, zakonskim i planskim dokumentima u oblasti zapošljavanja u BiH na svim razinama. Sukladno postojećim zakonskim propisima u Bosni i Hercegovini, aktivne politike zapošljavanja sprovode:

- U Federaciji BiH - Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja,
- U Republici Srpskoj - Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i
- U Brčko distriktu BiH - Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Aktivnosti oko koordinacije posredovanja u zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u drugim državama, iniciranje potrebnih aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajedno i u suradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organiziraju i sprovede programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u svrhu većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja, zajednički obavljaju Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe zapošljavanja, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

#### **4.1. FEDERACIJA BiH**

U cilju poboljšanja uvjeta i ublažavanja negativnih utjecaja na tržištu rada u Federaciji BiH, prije svega radi poboljšanja zapošljivosti nezaposlenih osoba, poticanja potražnje za radnom snagom, jačanje partnerstva na tržištu rada, realizirat će se mjere koje će dati doprinos u ekonomskom osnaživanju stanovništva i razvoju ljudskih resursa i pružanju podrške poslovnim subjektima u zapošljavanju. Osiguranje sredstava za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenim osobama, te priprema i provođenje adekvatnih programa i mjera aktivne politike zapošljavanja, s posebnim naglaskom na bržoj integraciji nezaposlenih osoba na tržište rada, naročito mladih, žena, starijih od 40 godina, dugotrajno nezaposlenih i ostalih posebnih kategorija nezaposlenih, ostaju prioritetni zadatak, sukladno zakonskim nadležnostima, strateškim dokumentima, misijom i vizijom. U ovom kontekstu, Federalni zavod za zapošljavanje će nastaviti suradnju sa kantonalnim službama za zapošljavanje u izradi i realizaciji programa od interesa za Federaciju BiH, ali će, također, navedene aktivnosti realizirati i u suradnji sa ostalim partnerima na tržištu rada kroz udruživanje kapaciteta kako bi se osigurao veći obuhvat nezaposlenih osoba i unaprijedio kapacitet javnih službi za zapošljavanje.

U okviru programa i mjera aktivne politike zapošljavanja fokus će biti pružanje podrške u zapošljavanju radne snage kod poslodavaca, pružanje podrške u samozapošljavanju nezaposlenih osoba i razvoju poduzetništva, pružanju podrške nezaposlenim osobama kroz poboljšanje zapošljivosti tj. pripremu za rad (obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za potrebe tržišta rada ili konkretno radno mjesto), kao i pružanje odgovarajućih informacija za nezaposlene osobe i poslodavce. Ovim mjerama će se nastojati pomoći nezaposlenim osobama da lakše prevaziđu probleme i novonastale promjene na tržištu rada.

Naredno razdoblje sigurno će obilježiti snažna borba za stabilizaciju ekonomskih prilika, s velikim utjecajem na tržište rada, te će i planirane aktivnosti, tj. realizacija navedenih ciljeva zavisiti od razvoja epidemiološke situacije i zahtijevat će korištenje svih raspoloživih resursa i mjera. Također, uspostavljanjem partnerstava sa domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama, provodit će se i mjere koje odgovarajućim aktima i dokumentima utvrde Vijeće ministara BiH i Vlada Federacije BiH, a koje su usmjerene na poboljšanje uvjeta na tržištu rada i povećanje zaposlenosti u Federaciji BiH.

##### **4.1.1. MJERE AKTIVNIH POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA**

Federalni zavod za zapošljavanje će i u 2024. godini, nakon što se osiguraju potrebna sredstva za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, svoje primarne aktivnosti usmjeravati u razvoj aktivne politike zapošljavanja sukladno potrebama tržišta rada, a koje će se realizirati u suradnji s kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim institucijama i organizacijama. Stoga Federalni zavod za zapošljavanje planira da u 2024. godini usvoji programe aktivne politike zapošljavanja, prije svega, program sufinansiranja zapošljavanja, program sufinansiranja samozapošljavanja tj. pokretanja i registracije poslovnih aktivnosti (Start up), te program obuke za stjecanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada i obuke uz rad kod poznatog poslodavca (u daljem tekstu: Programi), a sve u cilju efikasne integracije nezaposlenih osoba na tržištu rada u Federaciji BiH, posebno osoba u nepovoljnom položaju, te povećanja njihove zapošljivosti i usklađivanja vještina sa zahtjevima tržišta rada. Također, realizirat će se program sufinansiranja (samo)zapošljavanja u oblasti poljoprivrede, a uz podršku Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH planirana je realizacija programa sufinansiranja (samo)zapošljavanja Roma.

Postojeći programi će se po potrebi unapređivati, a novi razvijati, sukladno zakonskim propisima te uspješnim rezultatima koji su se pokazali kao primjeri dobre prakse. Programima će se omogućiti jednak pristup za sve na tržištu rada i promovirati rodna ravnopravnost i inkluzivnost, a bit će usklađeni sa okvirnim strateškim dokumentima u oblasti rada i zapošljavanja, te principima gender odgovornog budžetiranja. Aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje na realizaciji programskih zadataka i ciljeva, između ostalog temeljenih i na

analizi stanja i kretanja na tržištu rada, ostvarivat će se u suradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim partnerima na zakonitom, nediskriminirajućem, stručnom, socijalno i rodno osjetljivom i efektivnom provođenju politike zapošljavanja. Cilj je pružiti podršku nezaposlenim osobama, ali i poslodavcima, da lakše prevaziđu probleme i novonastale snažne promjene na tržištu rada i poslovanju. Također, uspostavljanjem partnerstava sa domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama, provodit će se i mjere koje odgovarajućim aktima i dokumentima utvrde Vijeće ministara BiH i Vlada Federacije BiH, a koje su usmjerene na poboljšanje uvjeta na tržištu rada i povećanje zaposlenosti u Federaciji BiH. **Planirano je da u 2024. godini programima aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno 11.500 nezaposlenih osoba.**

#### 4.1.1.1. PROGRAMI SUFINANCIRANJA ZAPOŠLJAVANJA, SAMOZAPOŠLJAVANJA i OBUKE

Cilj provođenja ovih programa je pružiti podršku za 11.000 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom rodnom i socijalnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti i brže integracije na tržištu rada, sprječavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uvjeta za stjecanje prvog radnog iskustva, samozapošljavanje, tj. registraciju/pokretanje samostalne djelatnosti/gospodarskog društva. **Za realizaciju programa u 2024. godini planirana su sredstva u iznosu od 137.674.830 KM<sup>1</sup>.** Partneri u provođenju ovog projekta su kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH i drugi zainteresirani subjekti. Planirano je provođenje slijedećih programskih aktivnosti:

- Sufinanciranje zapošljavanja kod poznatog poslodavca,
- Sufinanciranje samozapošljavanja kroz pokretanje Start up biznisa,
- Sufinanciranje obuke za stjecanje potrebnih znanja i vještina za potrebe tržišta rada,
- Sufinanciranje obuke uz rad kod poznatog poslodavca,
- Sufinanciranje društveno korisnog rada.

Predviđeno je da program obuhvati nezaposlene osobe iz slijedećih ciljnih grupa:

- Mladi (bez radnog iskustva - pripravnici i ostali)
- Žene
- Osobe dobi preko 40 godina
- Dugotrajno nezaposlene osobe (prijavljene na evidenciju 12 i više mjeseci)
- Osobe nižih kvalifikacija ili bez kvalifikacija
- Osobe s invaliditetom
- Djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više
- Razvojačeni branitelji i djeca nezaposlenih razvojačenih branitelja
- Članovi porodica šehida/poginulih branitelja
- Članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen
- Romi
- Poljoprivrednici
- Samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djeteta sa posebnim potrebama i roditelji teško bolesne djece, bivši štićenici doma za nezbrinutu djecu
- Žrtve nasilja, civilne žrtve rata, liječeni ovisnici i dr.

#### 4.1.1.2 PODRŠKA RAZVOJU POSREDOVANJA U ZAPOŠLJAVANJU I PRIPREMA ZA RAD

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se sve aktivnosti i mjere poduzete u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu zaposlenja, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik, radi zadovoljavanja poslovnih potreba. Posredovanje u zapošljavanju u Federaciji BiH nadležnost je kantonalnih službi za zapošljavanje. Federalni zavod za zapošljavanje će u 2024. godini raditi na unapređenju funkcionalnosti web portala [www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba) u dijelu koji se odnosi na nezaposlene osobe i poslodavce, s posebnim fokusom na kvalitetnije informiranje i edukaciju nezaposlenih osoba i poslodavca.

Također, planirano je unapređenje alata u Jedinstvenom informacionom sustavu (JIS), a koji se odnose na poslodavce (uparivanje ponude i potražnje) i nezaposlene osobe (savjetodavne informacije). Kroz kontinuirani razvoj alata savjetodavcima će se omogućiti kvalitetniji pristup u obavljanju svakodnevnih poslova u posredovanju u zapošljavanju i radu sa nezaposlenim osobama. Promoviranjem uspostavljenih mehanizama i dobrih praksi u savjetodavnom radu i profesionalnom informiranju, a u suradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje, radit će se na daljem razvoju ove oblasti.

#### 4.1.1.3 ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM PRAVNIM SUBJEKTIMA

U okviru pozicije Zajedničkim projekti sa drugim pravnim subjektima Federalni zavod za zapošljavanje će nastaviti suradnju na projektima, naročito u okviru realizacije Programa sufinanciranja zajedničkih projekata sa drugim pravnim subjektima.

Ovim projektima će se poticati zapošljavanje, obuka kao i specifični projekti sufinanciranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju, zapošljavanja asistenata i stručnih suradnika u nastavi na javnim univerzitetima, zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za potrebe ustanova iz oblasti socijalne zaštite u Federaciji BiH, kao i zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida i poginulih branitelja, kao i drugi specifični projekti. Također, Federalni zavod za zapošljavanje će kao partner, sukladno prilikama, sudjelovati u međunarodnim pozivima i razvojnim projektima iz različitih međunarodnih fondova i organizacija kojima se razvijaju i jačaju kapaciteti javnih službi za zapošljavanje i mjere aktivne politike zapošljavanja. U okviru ove pozicije Federalni zavod za zapošljavanje će razvijati i suradnju na realizaciji projekata kojima se potiče zapošljavanje i razvijanje kompetencija nezaposlenih osoba za potrebe različitih gospodarskih djelatnosti (usluge, proizvodnja i dr.), a koje se provode u suradnji sa gospodarskim komorama, razvojnim agencijama, nevladinim organizacijama, organima uprave, obrazovnim i drugim ustanovama, te ostalim pravnim subjektima.

Za realizaciju planiranih aktivnosti na ovoj poziciji planirana su sredstva u iznosu od **12.472.171 KM**, od čega iznos od 6.472.171 KM odnosi na prenesene obaveze iz prethodnih godina, a koje dospijevaju u 2024. godini, a **6.000.000 KM** na nove projekte kojim će se pružiti podrška za **500** nezaposlenih osoba.

<sup>1</sup> Dio sredstava u procijenjenom iznosu od 52.375.500 KM se odnosi na prenesene obaveze po osnovu mjera aktivne politike zapošljavanja čija je realizacija započela prethodnih godina i koje dospijevaju na naplatu u 2024. godini, a 85.299.330 KM se odnosi na nove programe iz 2024. godine.

#### 4.1.2. MONITORING I EVALUACIJA

Aktivnosti monitoringa i evaluacije u 2024. godini će se provoditi sukladno mogućnostima, a radi praćenja realizacije i ocjene učinka određenih mjera aktivne politike zapošljavanja i unapređenja njihove efikasnosti. Sukladno postojećem kapacitetu, te eventualno u suradnji s domaćim i međunarodnim organizacijama i institucijama, organizirat će se provođenje monitoringa (praćenje realizacije) i evaluacije (ocjena učinaka) za određene realizirane mjere aktivne politike zapošljavanja, s posebnim osvrtom na održivost zaposlenja nakon proteka relevantnog razdoblja od završetka realizacije tih mjera. U Analitičko-statističkom godišnjaku, prezentirat će se monitoring trendova na tržištu rada u Federaciji BiH koji će obuhvatiti osnovne indikatore tržišta rada, te ostale podatke razvrstane po kantonu, spolu, dobi, razdoblja u nezaposlenosti, stručnoj spremi i drugim parametrima kao što su broj zaposlenih i nezaposlenih, stopa zaposlenosti i nezaposlenosti, neto i bruto plaće po djelatnostima, broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih i objavljenih sa evidencije nezaposlenih, posredovanje u zapošljavanju, najbrojnija zanimanja na evidenciji nezaposlenih, najbrojnija zanimanja brisanih osoba sa evidencije nezaposlenih, broj korisnika novčane naknade, zdravstvenog i mirovinsko-invalidskog osiguranja i itd.

#### 4.2. REPUBLIKA SRPSKA

Glavni ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja u 2024. godini definirani su sukladno Strategiji zapošljavanja Republike Srpske 2021.-2027. godine i ključnim strateškim dokumentima Vlade Republike Srpske. Polazeći od ključnih strateških ciljeva usmjerenih na usklađeno jačanje potražnje za radnom snagom i unapređenje funkcioniranja tržišta rada, Programom rada Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske za 2024. godinu utvrđene su mjere i aktivnosti koje će biti u funkciji realizacije tih ciljeva. Jedan od prioriteta su svakako mjere aktivne politike zapošljavanja, jačanje njihove efikasnosti i održivosti zapošljavanja. Analiza i praćenje potreba tržišta rada, procjena efikasnosti postojećih mjera, povećanje kvaliteta usluga ključnim korisnicima su također prioriteti utvrđeni Programom rada. Značajan dio aktivnosti bit će usmjeren na ostvarivanje prava nezaposlenih osoba, efikasnu realizaciji podnesenih zahtjeva kao i kontrolu i praćenje ostvarivanja prava a posebno prava na novčanu naknadu.

##### 4.2.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Polazeći od temeljnih ciljeva definiranih Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021.-2027., te mjerama u usvojenom Akcionom planu za sprovođenje strategije zapošljavanja Republike Srpske za razdoblje 2023-2025. godine u 2024. godini će se provoditi programi zapošljavanja usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih osoba pretežno u gospodarstvu i privatnom sektoru kao na zapošljavanje i zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih. Posebna pažnja bit će posvećena pripremanju za dolazeći program "Garancija za mlade" čiji Pilot projekt se očekuje u 2026. godini na području filijale Prijedor, kao i zapošljavanju ciljnih skupina sukladno zahtjevima Svjetske banke kroz "Drugi projekat podrške zapošljavanju" čija je vrijednost u Republici Srpskoj za razdoblje 2023-2026. godina - 14.000.000 EUR.

Imajući u vidu ostvareni trend zapošljavanja osoba sa evidencije u 2023. godini, posredničkom funkcijom Zavoda i mjerama aktivne politike zapošljavanja, planirano je da se u **2024. godini zaposli 27.000 nezaposlenih sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske.**

##### 4.2.2. REALIZACIJA I PRAĆENJE PROGRAMA ZAPOŠLJAVANJA USVOJENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA RAZDOBLJE 2023.-2025. GODINA ČIJA SE REALIZACIJA NASTAVLJA I U 2024. GODINI

Akcionim planom za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske za razdoblje 2023.-2025. godina u 2023. godini definirana su tri programa zapošljavanja, nosioci aktivnosti, indikatori na razini očekivanog rezultata te iznosi sredstava sa izvorima financiranja za svaku pojedinačnu mjeru. Iznos finansijskih sredstava za programe zapošljavanja u 2023. godini je 15.063.000 KM od čega je 4.000.000,00 KM planirano za financiranje nastavka realizacije Programa podrške zapošljavanju i samozapošljavanju djece poginulih branitelja, razvojačenih branitelja i RVI "Zajedno do posla" započetog u 2022. godini dok je iznos sredstava za programe zapošljavanja u 2023. godini - 11.063.000 KM.

Odluka o usvajanju Akcionog plana za sprovođenje Strategije zapošljavanja Republike Srpske za razdoblje 2023-2025. godina donesena je 6.7.2023. godine ("Službeni glasnik Republike Srpske", broj 65/23). Javni poziv poslodavcima i nezaposlenim osobama za korištenje sredstava po Programima zapošljavanja u 2023. godini bio je otvoren u razdoblju od 1.8.2023. do 31.8.2023. godine, osim komponente I po Programu podrške gospodarstvu putem povrata uplaćenih poreza i doprinosa za novo zapošljavanje radnika koji je otvoren do utroška sredstava, a najdalje do 31.12.2023. godine. Javni poziv za Program podrške zapošljavanju Roma u 2023. godini čija je vrijednost 62.800,00 KM nije raspisivan zbog toga što je procedura odobravanja sredstava od strane Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice okončana krajem 2023. godine.

Sa 31.12.2023. godine putem programa zapošljavanja podneseno je ukupno 949 zahtjeva za zapošljavanje 4.497 osoba. Radi se o sljedećim programima zapošljavanja čija će se realizacija u najvećem dijelu nastaviti u 2024. godini:

##### **PROGRAM SUFINANCIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA "ZAJEDNO DO POSLA" U 2023. GODINI**

Program se odnosi na finansijsku podršku za zapošljavanje kod poslodavaca i samozapošljavanje djece poginulih branitelja, razvojačenih branitelja i RVI VRS kao i stjecanje radnog iskustva djece poginulih branitelja sa VSS. Programom se omogućava nastavak prioritnog zapošljavanja ovih kategorija i njihovo integriranje na tržište rada, koje će im omogućiti rješavanje egzistencijalnih pitanja i socijalnu sigurnost. Realizacija Programa počela je raspisivanjem javnog poziva u augustu 2023. godine. Ciljna grupe su: djeca poginulih branitelja VRS, razvojačeni branitelji i ratni vojni invalidi VRS, djeca razvojačenih branitelja i ratnih vojnih invalida VRS, prijavljeni na evidenciju nezaposlenih duže od 12 mjeseci, teško zapošljiva osobe u nerazvijenim i izrazito nerazvijenim općinama, djeca poginulih branitelja sa VSS bez radnog iskustva. Odobreno je zapošljavanje za 885 osoba, a planirana sredstva za realizaciju u 2024. godini su 4.669.936,00 KM

## **PROGRAM PODRŠKE GOSPODARSTVU PUTEM POVRATA UPLAĆENIH POREZA I DOPRINOSA ZA NOVO ZAPOSŁJAVANJE RADNIKA**

Programom se pruža finansijska podrška gospodarskim subjektima kroz isplatu podsticaja u visini plaćenih poreza i doprinosa za novozaposlene radnike u tijeku 2022. godine (za osobe koje su se nalazile na evidenciji nezaposlenih prije zaposlenja). Pravo sudjelovanja imali su poslovni subjekti iz gospodarskog sektora registrirani na području Republike Srpske, a ciljne skupine su sljedeće:

- Nezaposlene osobe sa višim kvalifikacijama, a zasnovali su radni odnos u razdoblju od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine, pretežno mlade i srednje dobi, te gospodarski sektori i poduzeća u kojima se stvaraju radna mjesta sa većom dodanom vrijednošću;
- Teže zapošljive osobe radi stjecanja dodatnih znanja i vještina s ciljem unapređenja kompetencija, povećanja konkurentnosti i zapošljivosti na tržištu rada;
- Mladi do 30 godina starosti sa odgovarajućom razinom informatičke pismenosti i izraženim sklonostima ka karijeri u kreativnim industrijama, programiranju i sl.

Realizacija Programa počela je raspisivanjem javnog poziva u augustu 2023. godine.

- Odobrena su sredstva za 1.284 osobe, a planirana realizacija u 2024. godini iznosi 2.324.601,77 KM.

### **4.2.3. PRIPREMA, IZRADA I REALIZACIJA PROGRAMA ZAPOSŁJAVANJA U 2024. GODINI UTVRĐENIH AKCIONIM PLANOM ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZAPOSŁJAVANJA REPUBLIKE SRPSKE ZA RAZDOBLJE 2023.-2025. GODINA, ČIJI JE NEPOSREDNI NOSITELJ REALIZACIJE JU ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE REPUBLIKE SRPSKE**

Polazeći od temeljnih ciljeva definiranih Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021-2027. godine i Programa ekonomskih reformi Republike Srpske za razdoblje 2023.-2025. godine te mjera u usvojenom Akcionom planu za sprovođenje strategije zapošljavanja Republike Srpske za razdoblje 2023.-2025. godine u 2024. godini će se provoditi programi zapošljavanja usmjereni na zapošljavanje nezaposlenih osoba pretežno u gospodarstvu i privatnom sektoru kao na zapošljavanje i zapošljavanje teško zapošljivih i ranjivih kategorija nezaposlenih.

Posebna pozornost bit će posvećena pripremama za dolazeći program "Garancija za mlade" čiji Pilot projekat se očekuje u 2026. godini na području filijale Prijedor kao i zapošljavanju ciljnih skupina sukladno zahtjevima Svjetske banke kroz "Drugi projekat podrške zapošljavanju" čija je vrijednost u Republici Srpskoj za razdoblje 2023.-2026. godina - 14.000.000 EURA. U fokus se stavljaju sljedeće ciljne skupine:

1. Mladi od 16 do 35 godina (odnose na sve registrirane tražioce posla, prijavljeni minimalno šest mjeseci na evidenciji).
2. Ciljne skupine u nepovoljnom položaju koje uključuju dugotrajno nezaposlene koji su definirani kao osobe koje traže posao, registrirane na evidenciji Zavoda 12 mjeseci ili više, niskokvalificirane osobe (osobe sa srednjom školom ili manje), starije od 40 godina, žene registrirane duže od šest mjeseci, osobe sa invaliditetom, bivši korisnici domova za djecu bez roditeljskog staranja, žrtve nasilja, samohrani roditelji i roditelji teško bolesne djece bez obzira na duljinu nezaposlenosti.
3. Novonezaposleni koji se definiraju kao pojedinci koji su registrirani kao nezaposleni 6 mjeseci ili kraće.
4. Visokorizični novonezaposleni se definiraju kao novi nezaposleni koji pripadaju jednoj od sljedećih skupina: starosti 40 i više godina, niskih kvalifikacija (srednja škola ili manje), osobe sa invaliditetom, djeca i supružnici osoba sa invaliditetom od 60 godina i više procenata, članovi domaćinstva u kojima niko nije zaposlen, Romi, samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djece sa posebnim potrebama ili teškim bolestima, žrtve nasilja, liječeni ovisnici, bivši štićenici sirotišta, bivši zatvorenici - popravne ustanove.
5. Poduzetnici/samozaposleni, odnosi se na registrirane tražioce posla minimalno šest mjeseci na evidenciji, uključene u program zapošljavanja koji sprovodi Zavod za zapošljavanje, a koji pruža podršku za započinjanje samostalne djelatnosti.

### **4.2.4. PROVOĐENJE MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA S CILJEM UNAPREĐENJA USLUGA NEZAPOSLENIM OSOBAMA I POSLODAVCIMA**

Mjere aktivne politike zapošljavanja realizirat će se i kroz kontinuirane aktivnosti u sljedećim područjima rada:

- Unapređenje sustava evidencija nezaposlenih osoba;
- Posredovanje u zapošljavanju;
- Povećanje aktivnosti na tržištu rada;
- Realizacija mjera u oblasti karijerne orijentacije, informiranje o izboru zanimanja, planiranju karijere i razvoju cjeloživotnog učenja.

### **UNAPREĐENJE SUSTAVA EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH OSOBA**

Radi jasnog sagledavanja stanja na tržištu rada i lakšeg zapošljavanja osoba neophodno je poznavati stanje i prilike za sve osobe sa evidencije. Na taj način bi funkcija posredovanja kao osnovna funkcija Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske bila unaprijeđena. Neophodno je uključivanje svih nezaposlenih osoba u savjetodavni proces, izrada individualnih planova zapošljavanja za sve osobe na evidenciji i vršenje procjene zapošljivosti svih nezaposlenih osoba odnosno profiliranje nezaposlenih prema stupnju zapošljivosti (lakše ili neposredno zapošljive osobe, uvjetno zapošljive i teže zapošljive osobe) sve radi boljeg usklađivanja ponude za radnom snagom sa tražnjom. Cilj ove mjere je:

- Kvantitativno i kvalitativno poboljšanje temeljnih karakteristika evidencija nezaposlenih osoba i potreba poslodavaca;
- Pružanje kvalitetnijih usluga nezaposlenim osobama i poslodavcima;
- Efikasnije usklađivanje ponude i potražnje za radnom snagom.

### **POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU**

Zavod za zapošljavanje Republike Srpske će i u 2024. godini nastaviti da prilagođava svoje usluge korisnicima sukladno promjenama na tržištu rada, raspoloživosti (ne)kvalifikovane radne snage i neophodnostima usklađivanja kompetencija nezaposlenih sa potrebama tržišta rada. Također, Zavod će raditi na unapređenju funkcije posredovanja u zapošljavanju putem platforme "Berza rada", na kojoj mogućnost registracije imaju poslodavci i nezaposlene osobe, ali i osobe koja traže promjenu zaposlenja. Poslodavci imaju

могућност објаве огласа, а незапослене особе могућност да објаве животопис коју могу прегледати само регистррани послодавци који могу директно контактирати незапослене особе или путем надлежног бироа и на тај начин би се вршило "online" посредовање. Завод ће и у наредном раздобљу подстицати послодавце да извршавају своју законску обавезу, односно редовно и благовремено подношење пријаве о потреби за радницима Е2, као и извјешће о запошљавању радника Е3. Такође, циљ је и унапређење рада са послодавцима кроз:

- Повећање броја пријављених слободних радних мјеста које послодавци исказују ради посредовања у запошљавању;
- Задовољјавање исказаних потреба послодавца;
- Адекватна процјена запошљивости особа и њихових могућности.
- Упућивање траžilца запосленја на слободна радна мјеста.

#### **POVEĆANJE AKTIVNOSTI NA TRŽIŠTU RADA**

Циљ ових активности је унапријеђење запошљивости незапослених особа кроз развој вјештина за активно тражење посла и побољшање мотивације за активну тражење посла за све особе код којих је процијенjen недостатак мотивације са фокусом на дугорочно незапослене. Ове мјере ће се првенствено водити кроз рад Центара за информирање, саветовање и обуку (CISO) и Клубова за тражење посла.

#### **REALIZACIJA MJERA U OBLASTI KARIJERNE ORIJENTACIJE, INFORMIRANJA O IZBORU ZANIMANJA, PLANIRANJU KARIJERE I RAZVOJU CJELOŽIVOTNOG UČENJA**

Циљ ових активности је jaчање свјести о значају правилног избора занимања и повећање компетентности корисника у процесу доношења каријерних одлука, континуирана сарадња са Заводом за образовање одраслих Републике Српске у већи програма за осposoblјавање суkladно потребима тржишта рада и реализација програма преквалификације, доквалификације и обуке у складу са потребима тржишта рада. Образовање одраслих уско је повезано са тржиштем рада и врло значајан сегмент када је у питању запошљивост, па поласници upisuју програме намјеравајући побољшати властити статус запошљивости. Такође, образовање одраслих има значај и у балансирању тренутне неускладености образовања са тржиштем рада.

#### **4.2.5. MONITORING I EVALUACIJA**

Имајући у виду значајна средства која се улажу у активне мјере запошљавања, неопходно је радити на jaчању аналитичких капацитета Завода за запошљавање, у смислу праћења и вредновања, односно евалуације програма запошљавања и индивидуалних планова запошљавања. Посебно је потребно радити развој капацитета у слjedeћим правцима:

- Квантитативна анализа на микроeкономском разини - поређење просјечних (средњих) ishoda судionика у програму с ishodom оних који нису судionici. У евалуацији се формирају двије групе: "ретирана група" која судјелује у програму и "контролна група", они који не судјелују у програму, али дијеле исте карактеристике са судionicима.
- Квалитативна анализа - Ова врста евалуације узима у обзир мишљење судionика којих се програм тиће кроз анкетирање: корисника, администратора који спроводе програме и компанија. Ти подаци се користе за процјену ефеката који се не могу квантитативно измјерити.

Резултате евалуација са препорукама за редизајн ће користити Завод за запошљавање Републике Српске као основу за редизајн мјера, у оквиру активности унапређења планирања и програмирања подршке.

#### **4.3. BRČKO DISTRIKT BIH**

Кључна усмјерена годишњег плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су смањење броја незапослених особа која се налазе на евиденцији кроз квалитет пружених услуга, саветовање о могућности и начину тражења посла, докуп стажа ради остваривања права за одлазак у мировину, остваривање права на новчану накнаду за вријеме незапослености и друге активности из надлежности рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

##### **4.3.1. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA**

Годишњи план рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ саињен је од 7 програма: Програм стручног усавршавања незапослених особа, Програм запошљавања незапослених особа из категорије теже запошљивих са евиденције особа Завода, Програм запошљавања Рома са евиденције незапослених особа, Програм усклађивања тржишта рада и система образовања - Каријерно усмјеравање и саветовање, Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ, Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ и Програм запошљавања приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ.

##### **PROGRAMI STRUČNOG USAVRŠAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA**

Програмом рада за 2024. годину је предвиђено да 20% од 100 анкетираних незапослених особа са евиденције незапослених проу неки од програма стручног осposoblјавања, обука и припрема за запосленје. **У 2024. години за реализацију овог програма предвиђена су средства у износу од 30.000,00 КМ.** Циљеви провођења овог програма су:

- Подизање укупних компетенција у припреми за покретање бизниса и/или за тржиште рада;
- Повећање социјалне укључености особа са инвалидитетом;
- Самозапошљавање/запошљавање особа са евиденције Завода, која су прошла програм обуке, који су покренули и/или имају намјеру покренути бизнис у текућој фискалној години;
- Повећање социјалне укључености незапослених особа.

##### **PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA IZ KATEGORIJE TEŽE ZAPOSŁJIVIH SA EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH I ROMA**

Циљ ове мјере је подршка запошљавању незапослених особа из теже запошљивих категорија. Овај програм довести ће до повећања социјалне укључености особа са инвалидитетом и особа старије животне доби, дугорочност у запошљавању особа из теже запошљивих категорија, стварање увјета за одлазак у мировину особа старије животне доби и смањење одлива незапослених младих особа uslijed одласка у иностранство. Посебна подршка кроз овај Програм даје се sljedeћим категоријама особа:

- Дугорочно незапослене особе (преко 12 мјесеци)
- Особе које стјеку прво радно искуство
- Роми
- Особе млађе животне доби (до 30 година старости)

- Osobe starije životne dobi (50 godina i više)
- Osobe sa invaliditetom
- Članovi uže obitelji poginulih branitelja i RVI (invalidnost RVI 50% i više)
- Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata.

Ukupno je predviđeno ovim programom obuhvatiti oko 132 osobe iz ciljnih skupina sa evidencije nezaposlenih, a za ovaj program je planirano izdvajanje 1.212.000,00 KM.

#### **PROJEKT USKLADIVANJA TRŽIŠTA RADA I SUSTAVA OBRAZOVANJA - KARIJERNO USMJERAVANJE I SAVJETOVANJE**

Ciljevi ovog projekta su: pomoć mladim u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im obezbijediti da lakše pronađu zaposlenje, pomoć poslodavcima pri odabiru kvalitetnih kadrova, uspostavljanje bolje komunikacije i suradnje sa poslodavcima u cilju dobivanja pravovremenih informacija o potrebama poslodavaca za zaposlenicima određenih profila, uspostava bolje komunikacije i suradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada i smanjenje broja dugoročno nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Za ove aktivnosti planirana su sredstva u iznosu od 70.000,00 KM. Planirane su slijedeće aktivnosti:

- Anketiranje najmanje 200 poslodavaca u cilju istraživanja tržišta rada
- Savjetovanje učenika završnih razreda svih osnovnih i srednjih škola
- Organizovanje Sajma zapošljavanja i obrazovanja u Brčko distriktu BiH.

#### **PROGRAM SAMOZAPOŠLJAVANJA NA PODRUČJU BRČKO DISTRIKTA BiH I PROGRAM SAMOZAPOŠLJAVANJA U POLJOPRIVREDI NA PODRUČJU BRČKO DISTRIKTA BiH U 2024. GODINI**

Vlada Brčko distrikta BiH planira i u 2024. godini da putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizira Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH i Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH. Ukupan iznos sredstava za realizaciju programa za 2024. godinu iznosi 2.000.000,00 KM, a odnosi se na slijedeće:

- 1.500.000,00 KM obezbjeđeno je Proračunom Brčko distrikta BiH za realizaciju Programa samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2024. godini,
- 500.000,00 KM za realiziranje Programa samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2024. godini.

#### **PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA PRIPRAVNIKA ZA 2024. GODINU U BRČKO DISTRIKTU BiH**

Vlada Brčko distrikta BiH planira u 2024. godini da putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizira Program zapošljavanja pripravnika za 2024. godinu u Brčko distriktu BiH Ukupan iznos sredstava za realizaciju programa za 2024. godinu iznosi 1.000.000,00 KM.

Cilj Programa zapošljavanja pripravnika (visokoobrazovanih mladih osoba koje nemaju radnog staža/radnog iskustva) je pružiti mogućnost zapošljavanja i osposobljavanja mladih osoba bez radnog staža/radnog iskustva za samostalan rad u struci. Programom će biti obuhvaćeno zapošljavanje nezaposlenih mladih osoba sa visokom stručnom spremom (VSS) sa evidencije nezaposlenih osoba Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

#### **4.4. MJERE KOJE SE ODOSE NA SARADNJU U OBLASTI MEĐUNARODNOG TRŽIŠTA RADA**

Sukladno odredbama Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" br.21/03., 43/09.) i Programom rada Agencije za rad i zapošljavanje BiH za 2024. godinu, Agencija za rad i zapošljavanje BiH će, u suradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u 2024. godini:

- Predstavljati Agenciju na međunarodnom planu u oblasti zapošljavanja i surađivati sa nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u toj oblasti;
- Sudjelovati u pregovorima za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Sudjelovati u pregovorima za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja;
- U suradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, sudjelovati u provođenju zaključenih međunarodnih sporazuma o zapošljavanju sa Republikom Slovenijom, Republikom Srbijom, Državom Katar i Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na određeno vrijeme (njegovateljci);
- U suradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, sudjelovati u realizaciji zaključenih sporazuma o socijalnom osiguranju između Bosne i Hercegovine i drugih država u dijelu koji se odnosi na oblast nezaposlenosti;
- Sudjelovati u realizaciji Dogovora o slanju studenata iz Bosne i Hercegovine na stručnu ferijalnu praksu u SR Njemačku u tijeku ljetnog raspusta, kojeg su potpisali Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Savezna Agencija za rad SR Njemačke;
- Koordinirati aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i, u suradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, sudjelovati u njihovoj realizaciji;
- U suradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, izraditi Prijedlog kvota za zapošljavanje stranaca u BiH za 2025. godinu i dostaviti ga Ministarstvu civilnih poslova BiH na dalje postupanje.

#### **5. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA**

U Informaciji Direkcije za ekonomsko planiranje o perspektivama za Bosnu i Hercegovinu od 2023. do 2026. godine, u Bosni i Hercegovini se može očekivati ekonomski rast sa prosječnom stopom ekonomskog rasta od oko 3% na godišnjoj razini (2023: 2%, 2024: 2,7%, 2025. 3,0% i 2026. godina 3,3%). Ako se pažljivije posmatra struktura projiciranog ekonomskog rasta u za razdoblje 2023.-2026. godina vidljivo je da bi domaća tražnja kroz povećanje privatne potrošnje i u manjoj mjeri investicija trebala predstavljala glavno uporište



istog. S druge strane, očekuju se nešto sporije stope rasta izvoza i uvoza, tako da je očekivani doprinos vanjskog sektora odnosno neto izvoza uglavnom neutralan uz tendenciju blagog poboljšanja.

Prema projekcijama Direkcije za ekonomsko planiranje BiH, u razdoblju 2024.-2026. godine, u Bosni i Hercegovini se u 2024. godini također očekuje brži ekonomski rast u poređenju sa prethodnom godinom. Uz bolje poslovne prilike stvorili bi se uvjeti za nastavak postepenog rasta broja zaposlenih osoba. Pretpostavljeni ekonomski rast bi se trebao odraziti na rast broja zaposlenih osoba u mnogim djelatnostima. Kao i prethodnih godina, očekuje se da bi doprinos rastu broja zaposlenih mogao biti skromniji u javnom sektoru u odnosu na ostala područja djelatnosti. Najveći broj zaposlenih osoba bi mogao ostati i dalje u oblasti trgovine i prerađivačke industrije koje ujedno zapošljavaju najviše osoba (oko 39%). Generalno, uz povoljniju poslovnu klimu, kako u Bosni i Hercegovini tako i u okruženju i zemljama EU, u razdoblju 2024.-2026. godine očekuje se povećanje broja zaposlenih osoba oko 1,7% g/g, uz uvećanje neto plata od 3,2%-3,9% g/g.

Projekcije na tržištu rada određene su značajno dešavanjima u okruženju odnosno poslovnim ambijentom kako u Bosni i Hercegovini tako i u svijetu. Uz sporiji ekonomski rast, manji obim investicija, trgovine i uopće lošije uvjete poslovanja, rast broja zaposlenih osoba i zarada bi mogao biti niži od pretpostavljenog u osnovnom scenariju. Pored toga, kontinuirano smanjenje radne snage (kroz migracije stanovništva) i stepen implementacije planiranih strukturnih reformi u Bosni i Hercegovini mogao bi utjecati na posmatrane indikatore tržišta rada kao i na razinu kupovne moći i životnog standarda. Sve navedene promjene ujedno predstavljaju osnovne rizike za projekcije koji bi usporili i odgodili jačanje tržišta rada u Bosni i Hercegovini.

## 662

На основу члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), а у вези са закључком Савјета министара Босне и Херцеговине са 33. сједнице Савјета министара Босне и Херцеговине, одржане 15. априла 2021. године, на приједлог Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници одржаној 31. јула 2024. године, донио је

### ОДЛУКУ О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УСТАНОВЉЕЊУ НАГРАДЕ "ДЕНИС МРЊАВАЦ" ЗА ПРОМОЦИЈУ ТОЛЕРАНЦИЈЕ И НЕНАСИЉА

#### Члан 1.

У Одлуци о установљењу награде "Денис Мрњавац" за промоцију толеранције и ненасиља ("Службени гласник БиХ", број 4/23) у члану 3. став (2) иза ријечи "плакете" се додају ријечи:

"и новчане награде у износу од 1.500,00 КМ за сваког награђеног ученика и посебног признања за школу награђеног ученика."

#### Члан 2.

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 148/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), а у вези са закључком Вijeћа министара Босне и Херцеговине са 33. сједнице Вijeћа министара Босне и Херцеговине, одржане 15. априла 2021. године, на приједлог Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине, Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници одржаној 31. јула 2024. године, донijело је

### ОДЛУКУ О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УСТАНОВЉЕЊУ НАГРАДЕ "ДЕНИС МРЊАВАЦ" ЗА ПРОМОЦИЈУ ТОЛЕРАНЦИЈЕ И НЕНАСИЉА

#### Члан 1.

У Одлуци о установљењу награде "Денис Мрњавац" за промоцију толеранције и ненасиља ("Службени гласник БиХ", број 4/23) у члану 3. став (2) иза ријечи "плакете" додају се ријечи:

"и новчане награде у износу од 1.500,00 КМ за сваког награђеног ученика и посебног признања за школу награђеног ученика."

#### Члан 2.

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 148/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Вijeћа министара  
Борјана Кришто, с. р.

На temelju чланка 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), а везано уз закључак Вijeћа министара Босне и Херцеговине с 33. сједнице Вijeћа министара Босне и Херцеговине, одржане 15. травња 2021. године, на приједлог Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине, Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници одржаној 31. септембра 2024. године, донijело је

### ОДЛУКУ О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УСТАНОВЉЕЊУ НАГРАДЕ "ДЕНИС МРЊАВАЦ" ЗА ПРОМИДЏБУ ТОЛЕРАНЦИЈЕ И НЕНАСИЉА

#### Чланак 1.

У Одлуци о установљењу награде "Денис Мрњавац" за промидџбу толеранције и ненасиља ("Службени гласник БиХ", број 4/23) у чланку 3. ставак (2) иза ријечи "плакете" додају се ријечи:

"и новчане награде у износу од 1.500,00 КМ за сваког награђеног ученика и посебног признања за школу награђеног ученика."

#### Чланак 2.

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 148/24  
31. септембра 2024. године  
Сарајево

Председатељница  
Вijeћа министара  
Борјана Кришто, в. р.

**663**

На основу члана 7. став (1), члана 13. став (1) тачка и) и члана 14. став (1) тачка с) Оквирног закона о заштити и спасавању људи и материјалних добара од природних и других несрећа у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 50/08) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/ 07 и 24/08), на приједлог Министарства безбједности Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 35. ванредној (телефонској) сједници одржаној 12.8.2024. године, донио је

**ОДЛУКУ**  
**О ТРАЖЕЊУ МЕЂУНАРОДНЕ ПОМОЋИ ЗА**  
**ЗАШТИТУ И СПАСАВАЊЕ У ГАШЕЊУ ПОЖАРА**

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

- Овом одлуком Савјет министара Босне и Херцеговине тражи међународну помоћ за заштиту и спасавање у виду ватрогасних снага и средстава и летјелица за гашење пожара, због појаве великих пожара у Босни и Херцеговини. Надлежне институције, тијела и органи у Босни и Херцеговини ће провести неопходне процедуре за њено прихватање.
- Међународну помоћ за гашење пожара је могуће тражити од свих земаља са којима Босна и Херцеговина има потписане споразуме и меморандуме о сарадњи у заштити и спасавању и кроз процедуре Механизма за цивилну заштиту Европске уније.

Члан 2.

(Прималац и садржај помоћи)

- Међународну помоћ за гашење пожара примају надлежни органи цивилне заштите у Босни и Херцеговини.
- За потребе гашења шумских пожара и пожара отвореног простора помоћ ће се тражити у виду ватрогасних снага и средстава, те летјелица за гашење пожара са посадама, а по захтјеву и одређивању локација за гашење пожара од стране надлежних органа цивилне заштите у Босни и Херцеговини.

Члан 3.

(Процедуре код примања помоћи)

Међународна помоћ из члана 2. ове одлуке прима се према процедурама прописаним чланом 3. Упутства за међуресорну координацију приликом примања, упућивања и транзита међународне помоћи у заштити и спасавању ("Службени гласник БиХ", број 77/13).

Члан 4.

(Финансирање)

Финансијска средства потребна за примање међународне помоћи у заштити и спасавању из члана 2. ове одлуке обезбиједиће се из средстава текуће резерве Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине, а о чему ће Савјет министара Босне и Херцеговине донијети посебну одлуку.

Члан 5.

(Извјештавање)

- Институције и органи надлежни за цивилну заштиту у Босни и Херцеговини који су упутили захтјеве за међународну помоћ у гашењу пожара доставиће Министарству безбједности Босне и Херцеговине информације о проведеним активностима, као и о учинку дјеловања међународне помоћи у гашењу пожара.

- Задужује се Министарство безбједности Босне и Херцеговине да по завршетку операција гашења пожара поднесе Савјету министара Босне и Херцеговине извјештај о провођењу ове одлуке.

Члан 6.

(Надлежност за имплементацију)

За провођење ове одлуке задужује се Министарство безбједности Босне и Херцеговине.

Члан 7.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, важи док траје опасност од пожара током 2024. године и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 149/24  
12. августа 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
**Борјана Кришто, с. р.**

На основу члана 7. став (1), члана 13. став (1) тачка и) и члана 14. став (1) тачка с) Оквирног закона о заштити и спасавању људи и материјалних добара од природних или других несрећа у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", број 50/08) и члана 17. Закона о Вјећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Министарства сигурности Босне и Херцеговине, Вјеће министара Босне и Херцеговине, на 35. ванредној (телефонској) сједници одржаној 12.08.2024. године, донјело је

**ОДЛУКУ**  
**О ТРАЖЕЊУ МЕЂУНАРОДНЕ ПОМОЋИ ЗА ЗАШТИТУ И**  
**СПАШАВАЊЕ У ГАШЕЊУ ПОЖАРА**

Члан 1.

(Предмет Одлуке)

- Овом одлуком Вјеће министара Босне и Херцеговине тражи међународну помоћ за заштиту и спасавање у виду ватрогасних снага и средстава и летјелица за гашење пожара, а услед nastanka великих пожара у Босни и Херцеговини. Надлежне институције, тијела и органи у Босни и Херцеговини ће провести потребне процедуре за њен прихват.
- Међународну помоћ за гашење пожара је могуће тражити од свих земаља са којима Босна и Херцеговина има потписане споразуме и меморандуме о сарадњи у заштити и спасавању и кроз процедуре Механизма за цивилну заштиту Европске уније.

Члан 2.

(Прималац и садржај помоћи)

- Међународну помоћ за гашење пожара примају надлежни органи за цивилну заштиту у Босни и Херцеговини.
- За потребе гашења шумских пожара и пожара отвореног простора помоћ ће се тражити у виду ватрогасних снага и средстава, те летјелица за гашење пожара са посадама, а по захтјеву и назначењу локација за гашење пожара од стране надлежних органа за цивилну заштиту у Босни и Херцеговини.

Члан 3.

(Процедуре пријема помоћи)

Међународна помоћ из члана 2. ове одлуке се прима по процедурама прописаним у члану 3. Упутства за међуресорну координацију приликом примања, упућивања и транзита међународне помоћи у заштити и спасавању ("Службени гласник БиХ", број 77/13).

Члан 4.

(Финансирање)

Финансијска средства потребна за пријем међународне помоћи у заштити и спасавању из члана 2. ове одлуке ће се осигурати

iz sredstava tekuće rezerve Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, a o čemu će Vijeće ministara Bosne i Hercegovine donijeti posebnu odluku.

Član 5.  
(Izvjешtavanje)

- (1) Institucije i organi nadležni za civilnu zaštitu u Bosni i Hercegovini koji su uputili zahtjeve za međunarodnu pomoć u gašenju požara će dostaviti Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine informaciju o realizovanim aktivnostima kao i učinku djelovanja međunarodne pomoći u gašenju požara.
- (2) Zadužuje se Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine da po završetku operacija gašenja požara podnese Vijeću ministara Bosne i Hercegovine izvještaj o realizaciji ove odluke.

Član 6.  
(Nadležnost za realizaciju)

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine.

Član 7.  
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, važi dok traje opasnost od požara tokom 2024. godine i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 149/24  
12. augusta 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedavajuća  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, s. r.

Na temelju članka 7. stavak (1), članka 13. stavak (1) točka i) i članka 14. stavak (1) točka s) Okvirnog zakona o zaštiti i spašavanju ljudi i materijalnih dobara od prirodnih ili drugih nesreća u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj 50/08) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 35. izvanrednoj (telefonskoj) sjednici održanoj 12.8.2024. godine, donijelo je

## ODLUKU

### O TRAŽENJU MEĐUNARODNE POMOĆI ZA ZAŠTITU I SPAŠAVANJE U GAŠENJU POŽARA

Članak 1.  
(Predmet Odluke)

- (1) Ovom odlukom Vijeće ministara Bosne i Hercegovine traži međunarodnu pomoć za zaštitu i spašavanje u vidu protupožarnih snaga i sredstava i zrakoplova za gašenje požara, zbog izbijanja velikih požara u Bosni i Hercegovini. Nadležne institucije, tijela i organi u Bosni i Hercegovini provest će potrebne procedure za njezino prihvatanje.
- (2) Međunarodnu pomoć za gašenje požara je moguće tražiti od svih država s kojima Bosna i Hercegovina ima potpisane sporazume i memorandume o suradnji u zaštiti i spašavanju i kroz procedure Mehanizma civilne zaštite Europske unije.

Članak 2.  
(Primatelj i sadržaj pomoći)

- (1) Međunarodnu pomoć za gašenje požara primaju nadležna tijela civilne zaštite u Bosni i Hercegovini.
- (2) Za potrebe gašenja šumskih požara i požara na otvorenom prostoru zatražit će se pomoć u vatrogasnim snagama i sredstvima te protupožarnim zrakoplovima s posadama, a na zahtjev i određivanje lokacija za gašenje požara od strane nadležnih tijela civilne zaštite u Bosni i Hercegovini.

## Članak 3.

### (Procedure kod primanja pomoći)

Međunarodna pomoć iz članka 2. ove odluke prima se prema procedurama propisanim u članku 3. Naputka za međuresornu koordinaciju prilikom primanja, upućivanja i tranzita međunarodne pomoći u zaštiti i spašavanju ("Službeni glasnik BiH", broj 77/13).

## Članak 4.

### (Financiranje)

Financijska sredstva potrebna za prihvatanje međunarodne pomoći u zaštiti i spašavanju iz članka 2. ove odluke osigurat će se iz sredstava tekuće pričuve Proračuna institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, o čemu će Vijeće ministara Bosne i Hercegovine donijeti posebnu odluku.

## Članak 5.

### (Izvjешtavanje)

- (1) Institucije i tijela nadležna za civilnu zaštitu u Bosni i Hercegovini koja su uputila zahtjev za međunarodnu pomoć u gašenju požara dostavit će Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine informacije o provedenim aktivnostima kao i učinku djelovanja međunarodne pomoći u gašenju požara.
- (2) Zadužuje se Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine da po okončanju operacija gašenja požara podnese Vijeću ministara Bosne i Hercegovine izvješće o provođenju ove odluke.

## Članak 6.

### (Nadležnost za provedbu)

Za provođenje ove odluke zadužuje se Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine.

## Članak 7.

### (Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, važi dok traje opasnost od požara tijekom 2024. godine i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 149/24  
12. kolovoza 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
**Borjana Krišto**, v. r.

664

Na osnovu člana 13. i člana 30. stav (3) Zakona o državljanstvu Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 i 87/13) i člana 17. Zakona o Savjetu ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Savjet ministara Bosne i Hercegovine, na 58. sjednici održanoj 29.8.2024. godine, donio je

## ODLUKU O STIĆAŃU DRŽAVLJANSTVA BOSNE I HERCEGOVINE

### Члан 1.

#### (Предмет Оdlуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Ифет Презиме: Ђаковац пол: мушки, рођен 5.12.1997. године у Сјеници, Република Србија, држављанин Републике Србија, име оца: Ерсан Ђаковац, име мајке: Сафета Ђаковац, рођ. Елезовић.

## Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежна матична служба извршиће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

## Члан 3.

(Реализација)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

## Члан 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 150/24  
29. августа 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. став 3. Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 58. сједници одржаној 29.8.2024. године, донijело је

### ОДЛУКУ О СТИЦАНЈУ ДРЖАВЉАНСТВА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

## Члан 1.

(Предмет Одлуке)

Овом одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се лице:

Име: Ifet Prezime: Đakovac spol: мушки, рођен 5.12.1997. године у Сјеници, Република Србија, држављанин Републике Србије, име оца: Ersan Đakovac, име мајке: Safeta Đakovac рођ. Elezović.

## Члан 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

## Члан 3.

(Реализирање)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализацију ове одлуке.

## Члан 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 150/24  
29. августа 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Вijeћа министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 13. и члана 30. ставак (3) Закона о држављанству Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 4/97, 13/99, 41/02, 6/03, 14/03, 82/05, 43/09, 76/09 и 87/13) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 58. сједници одржаној 29.8.2024. године, донijело је

## ОДЛУКУ

### О СТИЦАНЈУ ДРЖАВЉАНСТВА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

## Чланак 1.

(Предмет Одлуке)

Овом Одлуком у држављанство Босне и Херцеговине прима се особа:

Име: Ifet Prezime: Đakovac spol: мушки, рођен 5.12.1997. године у Сјеници, Република Србија, држављанин Републике Србије, име оца: Ersan Đakovac, име мајке: Safeta Đakovac, рођ. Elezović.

## Чланак 2.

(Упис у матичне књиге)

На основу ове одлуке надлежни матични уред извршит ће упис у матичне књиге рођених, односно књиге држављана Босне и Херцеговине.

## Чланак 3.

(Реализација)

Задужује се Министарство цивилних послова Босне и Херцеговине за реализирање ове одлуке.

## Чланак 4.

(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 150/24  
29. колovoза 2024. године  
Сарајево

Председатељица  
Вijeћа министара БиХ  
Борјана Кришто, в. р.

## 665

На основу члана 50. став 1. тачка а) и члана 51. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 56. сједници одржаној 18.7.2024. године, дониио је

## РЈЕШЕЊЕ

### О РАЗРЈЕШЕЊУ ПОМОЋНИКА ДИРЕКТОРА ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ЕКОНОМСКО ПЛАНИРАЊЕ САВЈЕТА МИНИСТАРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

- Борис Марић**, разрјешава се дужности помоћника директора Дирекције за економско планирање у Сектору за координацију припреме, мониторинг имплементације и евалуацију развојних докумената и анализу социјалне укључености, на лични захтјев, с даном 28.6.2024. године.
- Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 144/24  
18. јула 2024. године  
Сарајево

Председавајућа  
Савјета министара БиХ  
Борјана Кришто, с. р.

На основу члана 50. став 1. тачка а) и члана 51. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24) и члана 17. Закона о Вijeћу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07,

94/07 и 24/08), Вijeће министара Босне и Херцеговине, на 56. сједници одржаној 18.7.2024. године, донijело је

**РЈЕШЕЊЕ**  
**О РАЗРЈЕШЕЊУ ПОМОЋНИКА ДИРЕКТОРА**  
**ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ЕКОНОМСКО ПЛАНИРАЊЕ ВИЈЕЋА**  
**МИНИСТАРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

- Boris Marić**, разрјешава се дужности помоћника директора Дирекције за економско планирање у Сектору за координацију припреме, мониторинг имплементације и евалуацију развојних докумената и анализу социјалне укључености, на лични захтев, с даном 28.6.2024. године.
- Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 144/24  
18. јула 2024. године  
Сарајево

Предсједavajuћа  
Вијећа министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

На основу члана 50. ставка 1. тачка а) и члана 51. ставка 2. Закона о државној служби у институцијима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24) и члана 17. Закона о Вијећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вијеће министара Босне и Херцеговине, на 56. сједници одржаној 18.7.2024. године, донijело је

**РЈЕШЕЊЕ**  
**О РАЗРЈЕШЕЊУ ПОМОЋНИКА ДИРЕКТОРА**  
**ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ЕКОНОМСКО ПЛАНИРАЊЕ ВИЈЕЋА**  
**МИНИСТАРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

- Boris Marić**, разрјешава се дужности помоћника директора Дирекције за економско планирање у Сектору за координацију припреме, мониторинг имплементације и евалуацију развојних докумената и анализу социјалне укључености, на осбни захтев, с даном 28.6.2024. године.
- Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 144/24  
18. септјембра 2024. године  
Сарајево

Предсједateljica  
Вијећа министара БиХ  
**Борјана Кришто**, в. р.

666

На основу члана 58. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 58/06, 15/08, 63/08, 35/09, 7/12 и 42/18), и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници одржаној 31.07.2024. године, донио је

**УПУТСТВО**  
**О ДОПУНИ УПУТСТВА О НАЧИНУ ПОЛАГАЊА И**  
**ТЕКСТУ ЗАКЛЕТВЕ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА**  
**БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

У Упутству о начину полагања и тексту заклетве полицијских службеника Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 20/05), иза члана 1. додаје се нови члан 1а. који гласи:

"Члан 1а."

"Ријечи које су ради прегледности у овом упутству наведене у једном роду без дискриминације односе се и на мушки и на женски род."

Члан 2.

Ово упутство ступа на снагу даном објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

СМ број 138/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Предсједavajuћа  
Савјета министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

На основу члана 58. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 58/06, 15/08, 63/08, 35/09, 7/12 и 42/18), и члана 17. Закона о Вијећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вијеће министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници одржаној 31.07.2024. године, донijело је

**УПУТСТВО**  
**О ДОПУНИ УПУТСТВА О НАЧИНУ ПОЛАГАЊА И**  
**ТЕКСТУ ЗАКЛЕТВЕ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА**  
**БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

У Упутству о начину полагања и тексту заклетве полицијских службеника Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 20/05), иза члана 1. додаје се нови члан 1а. који гласи:

"Члан 1а."

"Ријечи које су ради прегледности у овом упутству наведене у једном роду без дискриминације односе се и на мушки и на женски род."

Члан 2.

Ово упутство ступа на снагу даном објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

VM број 138/24  
31. јула 2024. године  
Сарајево

Предсједavajuћа  
Вијећа министара БиХ  
**Борјана Кришто**, с. р.

На основу члана 58. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 58/06, 15/08, 63/08, 35/09, 7/12 и 42/18), и члана 17. Закона о Вијећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Вијеће министара Босне и Херцеговине, на 57. сједници одржаној 31.7.2024. године, донijело је

**НАПУТАК**  
**О ДОПУНИ НАПУТКА О НАЧИНУ ПОЛАГАЊА И**  
**ТЕКСТУ ПРИСЕГЕ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА БОСНЕ**  
**И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Чланак 1.

У Напутку о начину полагања и тексту присега полицијских службеника Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 20/05), иза члана 1. додаје се нови чланак 1а. који гласи:

"Чланак 1а."

"Ријечи које су, ради прегледности, у овом напутку наведене у једном роду се без дискриминације односе и на мушки и на женски род."

## Чланак 2.

Ovaj naputak stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 138/24  
31. srpnja 2024. godine  
Sarajevo

Predsjedateljica  
Vijeća ministara BiH  
Borjana Krišto, v. r.

## МИНИСТАРСТВО СПОЉНЕ ТРГОВИНЕ И ЕКОНОМСКИХ ОДНОСА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

667

На основу члана 51. став 2., а у вези са чланом 50. став 1. тачка б) Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24) и Мишљења Агенције за државну службу Босне и Херцеговине, број 03-34-2-866-1/24 од 26.08.2024. године, министар спољне трговине и економских односа Босне и Херцеговине доноси

### РЈЕШЕЊЕ

#### О РАЗРЈЕШЕЊУ ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

- Драгиша Меквић, разрјешава се дужности руководећег државног службеника - помоћника министра за спољнотрговинску политику и страна улагања Министарства спољне трговине и економских односа Босне и Херцеговине са даном 09.09.2024. године.
- Ступањем на снагу овог Рјешења, престаје да важи Рјешење о именовану руководних радника Министарства, број 08-2-4545/99 од 25.05.1999. године.

#### Образложење

Драгиша Меквић, помоћник министра у Сектору за спољнотрговинску политику и страна улагања Министарства спољне трговине и економских односа Босне и Херцеговине, дана 09.09.2024. године навршава 65 година живота и најмање 20 година стажа осигурања и тиме испуњава један од законом прописаних услова за престанак радног односа.

Чланом 51. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине прописано је да руководећег државног службеника разрјешава орган надлежан за постављење уз прибављено мишљење Агенције за државну службу Босне и Херцеговине.

С обзиром да је Агенција за државну службу Босне и Херцеговине, на наш захтјев, доставила Мишљење, број 03-34-2-866-2/24 од 26.08.2024. године, којим даје сагласност да се именовани разријешу дужности руководећег државног службеника - помоћника министра за спољнотрговинску политику и страна улагања, ријешено је као у диспозитиву овог Рјешења.

#### Упутство о правном лијеку

Против овог Рјешења може се изјавити жалба Одбору државне службе за жалбе у року од осам дана од дана пријема Рјешења.

Број 11-2-34-3126-2/24  
29. августа 2024. године  
Сарајево

Министар  
Сташа Кошарац, с. р.

На основу члана 51. став 2., а у вези са чланом 50. став 1. тачка б) Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24) и Мишљенја Агенције за државну службу Босне и

Херцеговине, број 03-34-2-866-1/24 од 26.08.2024. године, министар ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине доноси

### РЈЕШЕЊЕ

#### О РАЗРЈЕШЕЊУ ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

- Драгиша Меквић, разрјешава се дужности руководећег државног службеника - помоћника министра за ванjsкотрговинску политику и страна улагања Министарства ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине са даном 09.09.2024. године.
- Ступањем на снагу овог Рјешења, престаје да важи Рјешење о именовану руководних радника Министарства, број 08-2-4545/99 од 25.05.1999. године.

#### Образложење

Драгиша Меквић, помоћник министра у Сектору за ванjsкотрговинску политику и страна улагања Министарства ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине, дана 09.09.2024. године навршава 65 година живота и најмање 20 година стажа осигурања и тиме испуњава један од законом прописаних услова за престанак радног односа.

Чланом 51. став 2. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине прописано је да руководећег државног службеника разрјешава орган надлежан за постављење уз прибављено мишљење Агенције за државну службу Босне и Херцеговине.

С обзиром да је Агенција за државну службу Босне и Херцеговине, на наш захтјев, доставила Мишљење, број 03-34-2-866-2/24 од 26.08.2024. године, којим даје сагласност да се именовани разријешу дужности руководећег државног службеника - помоћника министра за ванjsкотрговинску политику и страна улагања, ријешено је као у диспозитиву овог Рјешења.

#### Упутство о правном лијеку

Против овог Рјешења може се изјавити жалба Одбору државне службе за жалбе у року од осам дана од дана пријема Рјешења.

Број 11-2-34-3126-2/24  
29. августа 2024. године  
Сарајево

Министар  
Сташа Кошарац, с. р.

Темелјем чланка 51. ставак 2., а у сјеви с чланком 50. ставак 1. тачка б) Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 и 18/24) и Мишљенја Агенције за државну службу Босне и Херцеговине, број 03-34-2-866-1/24 од 26.08.2024. године, министар ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине доноси

### РЈЕШЕЊЕ

#### О РАЗРЈЕШЕЊУ ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

- Драгиша Меквић, разрјешава се дужности руководећег државног службеника - помоћника министра за ванjsкотрговинску политику и страна улагања Министарства ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине с даном 09.09.2024. године.
- Ступањем на снагу овог Рјешења, престаје важити Рјешење о именовану руководних радника Министарства, број 08-2-4545/99 од 25.05.1999. године.

#### Образложење

Драгиша Меквић, помоћник министра у Сектору за ванjsкотрговинску политику и страна улагања Министарства ванjsке трговине и економских односа Босне и Херцеговине, дана 09.09.2024. године навршава 65 година живота и најмање 20



godine, ministar vanjske trgovine i ekonomskih odnosa Bosne i Hercegovine donosi

## RJEŠENJE O IMENOVANJU GLAVNOG INSPEKTORA U INSPEKTORATU

- Njegoš Poljaković**, imenuje se za glavnog inspektora u Inspektoratu, počevši od 15.08.2024. godine.
- Radno mjesto iz točke 1. ovog Rješenja razvrstava se u platni razred **B6** s koeficijentom **4,20**.
- Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenom glasniku BiH".

### Образложење

Člankom 28. stavak (2) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine propisano je da rukovodećeg državnog službenika imenuje nadležna institucija po prethodno pribavljenom mišljenju Agencije za državnu službu Bosne i Hercegovine s liste uspješnih kandidata, a člankom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine utvrđeni su platni razredi i koeficijenti za obračun plaće državnih službenika.

S obzirom na činjenicu da je Agencija za državnu službu Bosne i Hercegovine dostavila Mišljenje broj 03-34-2-1402-12/23 od 17.07.2024. godine s listom uspješnih kandidata gdje je utvrđeno da je imenovani prvorangirani kandidat, riješeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

### Упута о правном лијеку

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru državne službe za žalbe u roku od 15 dana od dana prijama Rješenja.

Број 11-2-34-4481-11/23

02. kolovoza 2024. godine  
Sarajevo

Ministar  
**Stasa Košarac**, v. r.

(SI-1192/24-G)

## БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА УПРАВА ЗА ИНДИРЕКТНО ОПОРЕЗИВАЊЕ

669

На основу члана 15. став (1) Закона о Управи за индиректно опорезивање ("Службени гласник БиХ", број 89/05) и члана 61. став (2) Закона о управи ("Службени гласник БиХ", бр. 32/02, 102/09 и 72/17), директор Управе за индиректно опорезивање доноси

### УПУТСТВО

#### О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА УПУТСТВА О ОДОБРАВАЊУ И ИЗВРШАВАЊУ ПОВРАТА НОВЧАНИХ СРЕДСТАВА КОЈИ СЕ ЕВИДЕНТИРАЈУ У ПОРЕСКОМ ПОДСИСТЕМУ ЕЛЕКТРОНСКИМ ПУТЕМ, ИЗУЗЕВ ПОВРАТА ПО ПДВ ПРИЈАВИ

##### Члан 1.

У члану 2. Упутства о одобравању и извршавању поврата новчаних средстава који се евидентирају у пореском подсистему електронским путем, изузев поврата по ПДВ пријави ("Службени гласник БиХ", број 35/20), иза става (1) додаје се нови став (2) који гласи:

"(2) Поврат ПДВ-а обвезницима који немају успостављено пословање у Босни и Херцеговини, а који им је обрачунат на промет добара и услуга извршених од стране обвезника из Босне и Херцеговине или који је обрачунат на увезену робу у Босну и Херцеговину, регулисан је одредбама члана 53. Закона о порезу на додату вриједност ("Службени гласник БиХ", бр. 9/05,

35/05, 100/08, 33/17, 46/23 и 80/23) и одредбама од члана 93. до члана 95а. Правилника о примјени Закона о порезу на додату вриједност ("Службени гласник БиХ", бр. 93/05, 21/06, 60/06, 6/07, 100/07, 35/08, 65/10, 85/17, 44/20, 47/22, 87/22 и 62/23)."

Досадашњи ст. (2) и (3) постају ст. (3) и (4).

##### Члан 2.

У члану 4. послје става (1) додаје се нови став (2) који гласи:

"(2) Поступак поврата ПДВ-а по члану 53. Закона о ПДВ-у покреће се подношењем захтјева на прописаном обрасцу (ПДВ-СПО) Групи за поврат ПДВ-а страним правним лицима, Одсека за порезе Регионалног центра Мостар."

Досадашњи ст. (2), (3) и (4) постају ст. (3), (4) и (5).

Досадашњи став (4) који постаје став (5), мијења се и

гласи:

"(5) Поступак поврата новчаних средстава у смислу члана 13. став (1) тач. б), ц) и д) Закона о поступку индиректног опорезивања покреће се подношењем писменог захтјева Групи за поврат, књиговодствено праћење и анализу надлежног регионалног центра УИО."

Послје става (5) додаје се нови став (6) који гласи:

"(6) Изузетно, за поврате проистекле из прекршајних поступака захтјев се подноси организационој јединици која је покренула прекршајни поступак на који се односи захтјев."

##### Члан 3.

У члану 8. став (3) тачка и) интерпункцијски знак тачка се замјењује интерпункцијским знаком зарез.

Послје тачке и) додаје се нова тачка ј) која гласи: "назив и број из потврде о евидентирању страног правног лица, назив и идентификациони број заступника страног правног лица, те податак да ли се средства враћају на рачун страног правног лица или његовог заступника."

##### Члан 4.

У члану 11. ријечи: "обраду пореских пријава" замјењују се ријечима: "поврат, књиговодствено праћење и анализу".

##### Члан 5.

(Ступање на снагу)

Ово Упутство ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01-02-2-2072/24

26. августа 2024. године

Директор

Др Зоран Тегелтија, с. р.

На основу члана 15. став (1) Закона о Управи за индиректно опорезивање ("Службени гласник БиХ", број 89/05) и члана 61. став (2) Закона о управи ("Службени гласник БиХ", бр. 32/02, 102/09 и 72/17), директор Управе за индиректно опорезивање доноси

### УПУТСТВО

#### О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА УПУТСТВА О ОДОБРАВАЊУ И ИЗВРШАВАЊУ ПОВРАТА НОВЧАНИХ СРЕДСТАВА КОЈИ СЕ ЕВИДЕНТИРАЈУ У ПОРЕСКОМ ПОДСИСТЕМУ ЕЛЕКТРОНСКИМ ПУТЕМ, ИЗУЗЕВ ПОВРАТА ПО ПДВ ПРИЈАВИ

##### Члан 1.

У члану 2. Упутства о одобравању и извршавању поврата новчаних средстава који се евидентирају у пореском подсистему електронским путем, изузев поврата по ПДВ пријави ("Службени гласник БиХ", број 35/20), иза става (1) додаје се нови став (2) који гласи:



"(2) Povrat PDV-a obveznicima koji nemaju uspostavljeno poslovanje u Bosni i Hercegovini, a koji im je obračunat na promet dobara i usluga izvršenih od strane obveznika iz Bosne i Hercegovine ili koji je obračunat na uvezenu robu u Bosnu i Hercegovinu, reguliran je odredbama člana 53. Zakona o porezu na dodanu vrijednost ("Službeni glasnik BiH", br. 9/05, 35/05, 100/08, 33/17, 46/23 i 80/23) i odredbama od člana 93. do člana 95a. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dodanu vrijednost ("Službeni glasnik BiH", br. 93/05, 21/06, 60/06, 6/07, 100/07, 35/08, 65/10, 85/17, 44/20, 47/22, 87/22 i 62/23)."  
Dosadašnji st. (2) i (3) postaju st. (3) i (4).

#### Član 2.

U članu 4. poslije stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

"(2) Postupak povrata PDV-a po članu 53. Zakona o PDV-u pokreće se podnošenjem zahtjeva na propisanom obrascu (PDV-SPO) Grupi za povrat PDV-a stranim pravnim licima, Odsjeka za poreze Regionalnog centra Mostar."  
Dosadašnji st. (2), (3) i (4) postaju st. (3), (4) i (5).  
Dosadašnji stav (4) koji postaje stav (5), mijenja se i glasi:

"(5) Postupak povrata novčanih sredstava u smislu člana 13. stav (1) tač. b), c) i d) Zakona o postupku indirektnog oporezivanja pokreće se podnošenjem pismenog zahtjeva Grupi za povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu nadležnog regionalnog centra UIO."

Poslije stava (5) dodaje se novi stav (6) koji glasi:

"(6) Izuzetno, za povrate proistekle iz prekršajnih postupaka zahtjev se podnosi organizacionoj jedinici koja je pokrenula prekršajni postupak na koji se odnosi zahtjev."

#### Član 3.

U članu 8. stav (3) tačka i) interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom zarez.

Poslije tačke i) dodaje se nova tačka j) koja glasi: "naziv i broj iz potvrde o evidentiranju stranog pravnog lica, naziv i identifikacioni broj zastupnika stranog pravnog lica, te podatak da li se sredstva vraćaju na račun stranog pravnog lica ili njegovog zastupnika."

#### Član 4.

U članu 11. riječi: "obradu poreznih prijava" zamjenjuju se riječima: "povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

#### Član 5.

(Stupanje na snagu)

Ovo Uputstvo stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-2072/24  
26. augusta 2024. godine

Direktor  
Dr. Zoran Tegeltija, s. r.

Temeljem članka 15. stavak (1) Zakona o Upravi za neizravno oporezivanje ("Službeni glasnik BiH", broj 89/05) i članka 61. stavak (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), ravnatelj Uprave za neizravno oporezivanje donosi

### UPUTU

#### O IZMJENAMA I DOPUNAMA UPUTE O ODOBRANJU I IZVRŠAVANJU POVRATA NOVČANIH SREDSTAVA KOJI SE EVIDENTIRAJU U POREZOM PODSUSTAVU ELEKTRONIČKIM PUTEM, IZUZEV POVRATA PO PDV PRIJAVI

#### Članak 1.

U članku 2. Upute o odobravanju i izvršavanju povrata novčanih sredstava koji se evidentiraju u poreznom podsustavu elektroničkim putem, izuzev povrata po PDV prijavi ("Službeni

glasnik BiH", broj 35/20), iza stavka (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

"(2) Povrat PDV-a obveznicima koji nemaju uspostavljeno poslovanje u Bosni i Hercegovini, a koji im je obračunat na promet dobara i usluga izvršenih od strane obveznika iz Bosne i Hercegovine ili koji je obračunat na uvezenu robu u Bosnu i Hercegovinu, reguliran je odredbama članka 53. Zakona o porezu na dodanu vrijednost ("Službeni glasnik BiH", br. 9/05, 35/05, 100/08, 33/17, 46/23 i 80/23) i odredbama od članka 93. do članka 95a. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dodanu vrijednost ("Službeni glasnik BiH", br. 93/05, 21/06, 60/06, 6/07, 100/07, 35/08, 65/10, 85/17, 44/20, 47/22, 87/22 i 62/23)."  
Dosadašnji st. (2) i (3) postaju st. (3) i (4).

#### Članak 2.

U članku 4. poslije stavka (1) dodaje se novi stavak (2) koji glasi:

"(2) Postupak povrata PDV-a po članku 53. Zakona o PDV-u pokreće se podnošenjem zahtjeva na propisanom obrascu (PDV-SPO) Grupi za povrat PDV-a stranim pravnim osobama, Odsjeka za poreze Regionalnog centra Mostar."  
Dosadašnji st. (2), (3) i (4) postaju st. (3), (4) i (5).  
Dosadašnji stavak (4) koji postaje stavak (5), mijenja se i

glasi:

"(5) Postupak povrata novčanih sredstava u smislu članka 13. stavak (1) tač. b), c) i d) Zakona o postupku neizravnog oporezivanja pokreće se podnošenjem pismenog zahtjeva Grupi za povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu nadležnog regionalnog centra UNO."

Poslije stavka (5) dodaje se novi stavak (6) koji glasi:

"(6) Izuzetno, za povrate proistekle iz prekršajnih postupaka zahtjev se podnosi organizacionoj jedinici koja je pokrenula prekršajni postupak na koji se odnosi zahtjev."

#### Članak 3.

U članku 8. stavak (3) tačka i) interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom zarez.

Poslije tačke i) dodaje se nova tačka j) koja glasi: "naziv i broj iz potvrde o evidentiranju strane pravne osobe, naziv i identifikacijski broj zastupnika strane pravne osobe, te podatak da li se sredstva vraćaju na račun strane pravne osobe ili njenog zastupnika."

#### Članak 4.

U članku 11. riječi: "obradu poreznih prijava" zamjenjuju se riječima: "povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

#### Članak 5.

(Stupanje na snagu)

Ova Uputa stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-2072/24  
26. kolovoza 2024. godine

Ravnatelj  
Dr. Zoran Tegeltija, v. r.

670

Na osnovu člana 15. stav (1) Zakona o Upravi za indirektno oporezivanje ("Službeni glasnik BiH", broj 89/05) i člana 8. stav (1) Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH" br. 44/03, 52/04, 34/07, 4/08, 49/09, 32/13 i 91/17), direktor Uprave za indirektno oporezivanje donosi

## ИНСТРУКЦИЈУ О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ИНСТРУКЦИЈЕ О ПОСТУПКУ ОБРАЧУНА, НАПЛАТЕ И ИСПЛАТЕ ЗАТЕЗНЕ КАМАТЕ

### Члан 1.

У Инструкцији о поступку обрачуна, наплате и исплате затезне камате ("Службени гласник БиХ", број 2/23), у члану 3. став (1) тачка к) послје ријечи: "прихода" интерпункцијски знак тачка се замјењује интерпункцијским знаком тачка са зарезом.

Послје тачке к) додаје се нова тачка л) која гласи: "л) "плаћање" значи све врсте намирења дуга."

### Члан 2.

У члану 7. став (1) тачка а) послје ријечи: "поврата" додају се ријечи: "индиректног пореза", а везник "и" се замјењује интерпункцијским знаком тачка са зарезом.

У тачки б) на крају текста, брише се интерпункцијски знак тачка и додају се ријечи: "као и терет принуде." и интерпункцијски знак тачка са зарезом.

Послје тачке б) додају се нове тач. ц) и д) које гласе:

- "ц) износ неосновано извршене уплате из члана 15. Закона о поступку индиректног опорезивања који није враћен у законом прописаном року;
- д) трошкови гаранције која је поднесена да би се спријечило извршење рјешења, ако су рјешење или износ дуга поништени рјешењем УИО или одлуком суда."

### Члан 3.

У члану 8. став (1) тачка д) мијења се и гласи:

"д) обвезник који је платио додатно утврђену обавезу која је поништена рјешењем УИО или одлуком надлежног суда;"

У тачки ф) послје ријечи: "Херцеговини", интерпункцијски знак тачка се замјењује интерпункцијским знаком тачка са зарезом.

Послје тачке ф) додају се нове тач. г) и х) које гласе:

- "г) физичко или правно лице које је извршило неосновану уплату која му није враћена у законом прописаном року;
- х) обвезник који је платио трошкове гаранције да би се спријечило извршење рјешења ако су рјешење или износ дуга поништени рјешењем УИО или одлуком суда."

### Члан 4.

У члану 9. став (1) тачка а) ријечи: "од првог дана" се бришу.

Тачка д) мијења се и гласи:

"д) обвезнику из члана 8. став (1) тачка д) ове инструкције, од дана плаћања додатно утврђене обавезе до дана исплате са Јединственог рачуна односно до дана доспијења дуга који је намирен из средстава претходно коришћених за плаћање поништене обавезе;"

У тачки ф) послје ријечи: "поврата", интерпункцијски знак тачка се замјењује интерпункцијским знаком тачка са зарезом.

Послје тачке ф) додају се нове тач. г) и х) које гласе:

- "г) лицу из члана 8. став (1) тачка г) ове инструкције, од дана истека законом прописаног рока за поврат до дана извршења поврата;
- х) обвезнику из члана 8. став (1) тачка х) ове инструкције, од дана плаћања трошкова гаранције до дана намирења трошкова гаранције."

### Члан 5.

У члану 10. став (3) ријечи: "надлежној организационој јединици Одсјека за порезе или Групи за контролу великих пореских обвезника" се замјењују ријечима: "Групи за поврат, књиговодствено праћење и анализу".

### Члан 6.

У члану 11. став (1) ријечи: "став (1) тачка а), б) и ц)" се бришу, а ријечи: "обраду пореских пријава" се замјењују ријечима: "поврат, књиговодствено праћење и анализу".

Ст. (2) и (3) се бришу.

### Члан 7.

У члану 24. став (1) послје ријечи: "рјешења" додају се ријечи: "из члана 11. ове инструкције, односно рјешења донесеног у поновном поступку".

У ставу (2) послје ријечи: "ИСОП" додају се ријечи: "као и затезна камата која се односи на индиректни порез који се не евидентира у Информационом систему Е - порези".

У ставу (3) ријечи: "надлежна организациона јединица Одсјека за порезе" се замјењује ријечима: "Група за поврат, књиговодствено праћење и анализу".

### Члан 8.

У члану 25. послје става (1) додаје се нови став (2) који гласи:

"(2) Затезна камата обрачуната у корист лица из члана 8. ове Инструкције сторнира се у случају поништавања рјешења из члана 11. ове Инструкције."

### Члан 9.

У члану 26. став (1) тачка а) послје ријечи: "Е - порези" додају се ријечи: "уколико се ради о поништеном рјешењу које је евидентирано у том подсистему. Уколико се ради о поништеном рјешењу које је евидентирано у ИСОП-у, обрачуната затезна камата се сторнира заједно са сторнирањем обавезе која је по основу таквог рјешења евидентирана".

У тачки б) ријечи: "обраду пореских пријава" се замјењују ријечима: "поврат, књиговодствено праћење и анализу".

У тачки ц) на крају текста интерпункцијски знак тачка се замјењује интерпункцијским знаком зарез.

Послје става ц) додаје се нови став д) који гласи:

"(д) поступак сторнирања затезне камате из члана 25. став (2) ове инструкције проводи се у информационом подсистему у којем је евидентирана одобрена затезна камата, а у случају да је иста и исплаћена, лице у чију корист је исплаћена се задужује за исплаћени износ."

### Члан 10.

Ступање на снагу

Ова инструкција ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01-02-2-2071/24  
26. јула 2024. године

Директор  
Др Зоран Тегелгија, с. р.

Na osnovu člana 15. stav (1) Zakona o Upravi za indirektno oporezivanje ("Službeni glasnik BiH", broj 89/05) i člana 8. stav (1) Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04, 34/07, 4/08, 49/09, 32/13 i 91/17), direktor Uprave za indirektno oporezivanje donosi

**INSTRUKCIJU  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA INSTRUKCIJE O  
POSTUPKU OBRAČUNA, NAPLATE I ISPLATE  
ZATEZNE KAMATE**

Član 1.

U Instrukciji o postupku obračuna, naplate i isplate zatezne kamate ("Službeni glasnik BiH", broj 2/23), u članu 3. stav (1) tačka k) poslije riječi: "prihoda" interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom tačka sa zarezom.

Poslije tačke k) dodaje se nova tačka 1) koja glasi: "1) "plaćanje" znači sve vrste namirenja duga."

Član 2.

U članu 7. stav (1) tačka a) poslije riječi: "povrata" dodaju se riječi: "indirektnog poreza", a veznik "i" se zamjenjuje interpunkcijskim znakom tačka sa zarezom.

U tački b) na kraju teksta, briše se interpunkcijski znak tačka i dodaju se riječi: "kao i teret prinude." i interpunkcijski znak tačka sa zarezom.

Poslije tačke b) dodaju se nove tač. c) i d) koje glase:

- c) iznos neosnovano izvršene uplate iz člana 15. Zakona o postupku indirektnog oporezivanja koji nije vraćen u zakonom propisanom roku;
- d) troškovi garancije koja je podnesena da bi se spriječilo izvršenje rješenja, ako su rješenje ili iznos duga poništeni rješenjem UIO ili odlukom suda."

Član 3.

U članu 8. stav (1) tačka d) mijenja se i glasi:

"d) obveznik koji je platio dodatno utvrđenu obavezu koja je poništena rješenjem UIO ili odlukom nadležnog suda;"

U tački f) poslije riječi: "Hercegovini", interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom tačka sa zarezom.

Poslije tačke f) dodaju se nove tač. g) i h) koje glase:

- g) fizičko ili pravno lice koje je izvršilo neosnovanu uplatu koja mu nije vraćena u zakonom propisanom roku;
- h) obveznik koji je platio troškove garancije da bi se spriječilo izvršenje rješenja ako su rješenje ili iznos duga poništeni rješenjem UIO ili odlukom suda."

Član 4.

U članu 9. stav (1) tačka a) riječi: "od prvog dana" se brišu.

Tačka d) mijenja se i glasi:

"d) obvezniku iz člana 8. stav (1) tačka d) ove instrukcije, od dana plaćanja dodatno utvrđene obaveze do dana isplate sa Jedinstvenog računa odnosno do dana dospjeća duga koji je namiren iz sredstava prethodno korištenih za plaćanje poništene obaveze;"

U tački f) poslije riječi: "povrata", interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom tačka sa zarezom.

Poslije tačke f) dodaju se nove tač. g) i h) koje glase:

- g) licu iz člana 8. stav (1) tačka g) ove instrukcije, od dana isteka zakonom propisanog roka za povrat do dana izvršenja povrata;
- h) obvezniku iz člana 8. stav (1) tačka h) ove instrukcije, od dana plaćanja troškova garancije do dana namirenja troškova garancije."

Član 5.

U članu 10. stav (3) riječi: "nadležnoj organizacionoj jedinici Odsjeka za poreze ili Grupi za kontrolu velikih poreznih obveznika" se zamjenjuju riječima: "Grupi za povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

Član 6.

U članu 11. stav (1) riječi: "stav (1) tačka a), b) i c)" se brišu, a riječi: "obradu poreznih prijava" se zamjenjuju riječima: "povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

St. (2) i (3) se brišu.

Član 7.

U članu 24. stav (1) poslije riječi: "rješenja" dodaju se riječi: "iz člana 11. ove instrukcije, odnosno rješenja donesenog u ponovnom postupku".

U stavu (2) poslije riječi: "ISOP" dodaju se riječi: "kao i zatezna kamata koja se odnosi na indirektni porez koji se ne evidentira u Informacionom sistemu E - porezi".

U stavu (3) riječi: "nadležna organizaciona jedinica Odsjeka za poreze" se zamjenjuje riječima: "Grupa za povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

Član 8.

U članu 25. poslije stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

"(2) Zatezna kamata obračunata u korist lica iz člana 8. ove Instrukcije stornira se u slučaju poništavanja rješenja iz člana 11. ove Instrukcije."

Član 9.

U članu 26. stav (1) tačka a) poslije riječi: "E - porezi" dodaju se riječi: "ukoliko se radi o poništenom rješenju koje je evidentirano u tom podsistemu. Ukoliko se radi o poništenom rješenju koje je evidentirano u ISOP-u, obračunata zatezna kamata se stornira zajedno sa storniranjem obaveze koja je po osnovu takvog rješenja evidentirana".

U tački b) riječi: "obradu poreznih prijava" se zamjenjuju riječima: "povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

U tački c) na kraju teksta interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom zarez.

Poslije stava c) dodaje se novi stav d) koji glasi:

"(d) postupak storniranja zatezne kamate iz člana 25. stav (2) ove instrukcije provodi se u informacionom podsistemu u kojem je evidentirana odobrena zatezna kamata, a u slučaju da je ista i isplaćena, lice u čiju korist je isplaćena se zadužuje za isplaćeni iznos."

Član 10.

Stupanje na snagu

Ova instrukcija stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-2071/24  
26. augusta 2024. godine

Direktor  
Dr. Zoran Tegeltija, s. r.

Temeljem članka 15. stavak (1) Zakona o Upravi za neizravno oporezivanje ("Službeni glasnik BiH", broj 89/05) i članka 8. stavak (1) Zakona o sustavu neizravnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04, 34/07, 4/08, 49/09, 32/13 i 91/17), ravnatelj Uprave za neizravno oporezivanje donosi

**INSTRUKCIJU  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA INSTRUKCIJE O  
POSTUPKU OBRAČUNA, NAPLATE I ISPLATE  
ZATEZNE KAMATE**

Članak 1.

U Instrukciji o postupku obračuna, naplate i isplate zatezne kamate ("Službeni glasnik BiH", broj 2/23), u članku 3. stavak (1) tačka k) poslije riječi: "prihoda" interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom tačka sa zarezom.

Poslije tačke k) dodaje se nova tačka 1) koja glasi: "1) "plaćanje" znači sve vrste namirenja duga."

## Чланак 2.

U članku 7. stavak (1) točka a) poslije riječi: "povrata" dodaju se riječi: "neizravnog poreza", a veznik "i" se zamjenjuje interpunkcijskim znakom točka sa zarezom.

U točki b) na kraju teksta, briše se interpunkcijski znak točka i dodaju se riječi: "kao i teret prisile." i interpunkcijski znak točka sa zarezom.

Poslije točke b) dodaju se nove toč. c) i d) koje glase:

- c) iznos neosnovano izvršene uplate iz članka 15. Zakona o postupku neizravnog oporezivanja koji nije vraćen u zakonom propisanom roku;
- d) troškovi jamstva koje je podneseno da bi se spriječilo izvršenje rješenja, ako su rješenje ili iznos duga poništeni rješenjem UNO ili odlukom suda."

## Чланак 3.

U članku 8. stavak (1) točka d) mijenja se i glasi:

"d) obveznik koji je platio dodatno utvrđenu obvezu koja je poništena rješenjem UNO ili odlukom nadležnog suda;"

U točki f) poslije riječi: "Hercegovini", interpunkcijski znak točka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom točka sa zarezom.

Poslije točke f) dodaju se nove toč. g) i h) koje glase:

- g) fizička ili pravna osoba je izvršila neosnovanu uplatu koja joj nije vraćena u zakonom propisanom roku;
- h) obveznik koji je platio troškove jamstva da bi se spriječilo izvršenje rješenja ako su rješenje ili iznos duga poništeni rješenjem UNO ili odlukom suda."

## Чланак 4.

U članku 9. stavak (1) točka a) riječi: "od prvog dana" se brišu.

Točka d) mijenja se i glasi:

"d) obvezniku iz članka 8. stavak (1) točka d) ove instrukcije, od dana plaćanja dodatno utvrđene obveze do dana isplate sa Jedinstvenog računa odnosno do dana dospjeća duga koji je namiren iz sredstava prethodno korištenih za plaćanje poništene obveze;"

U tački f) poslije riječi: "povrata", interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom tačka sa zarezom.

Poslije točke f) dodaju se nove toč. g) i h) koje glase:

- g) osobi iz članka 8. stavak (1) točka g) ove instrukcije, od dana isteka zakonom propisanog roka za povrat do dana izvršenja povrata;
- h) obvezniku iz članka 8. stavak (1) tačka h) ove instrukcije, od dana plaćanja troškova jamstva do dana namirenja troškova jamstva. "

## Чланак 5.

U članku 10. stavak (3) riječi: "nadležnoj organizacijskoj jedinici Odsjeka za poreze ili Grupi za kontrolu velikih poreznih obveznika" se zamjenjuju riječima: "Grupi za povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

## Чланак 6.

U članku 11. stavak (1) riječi: "stavak (1) točka a), b) i c)" se brišu, a riječi: "obradu poreznih prijava" se zamjenjuju riječima: "povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

St. (2) i (3) se brišu.

## Чланак 7.

U članku 24. stavak (1) poslije riječi: "rješenja" dodaju se riječi: "iz članka 11. ove instrukcije, odnosno rješenja donesenog u ponovnom postupku".

U stavku (2) poslije riječi: "ISOP" dodaju se riječi: "kao i zatezna kamata koja se odnosi na neizravni porez koji se ne evidentira u Informatičkom sustavu E - porezi".

U stavku (3) riječi: "nadležna organizacijska jedinica Odsjeka za poreze" se zamjenjuje riječima: "Grupa za povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

## Чланак 8.

U članku 25. poslije stavka (1) dodaje se novi stavak (2) koji glasi:

"(2) Zatezna kamata obračunata u korist osobe iz članka 8. ove Instrukcije stornira se u slučaju poništavanja rješenja iz članka 11. ove Instrukcije."

## Чланак 9.

U članku 26. stavak (1) točka a) poslije riječi: "E - porezi" dodaju se riječi: "ukoliko se radi o poništenom rješenju koje je evidentirano u tom podsustavu. Ukoliko se radi o poništenom rješenju koje je evidentirano u ISOP-u, obračunata zatezna kamata se stornira zajedno sa storniranjem obveze koja je po osnovi takvog rješenja evidentirana".

U točki b) riječi: "obradu poreznih prijava" se zamjenjuju riječima: "povrat, knjigovodstveno praćenje i analizu".

U točki c) na kraju teksta interpunkcijski znak tačka se zamjenjuje interpunkcijskim znakom zarez.

Poslije stavka c) dodaje se novi stavak d) koji glasi:

"(d) postupak storniranja zatezne kamate iz članka 25. stavak (2) ove instrukcije provodi se u informatičkom podsustavu u kojem je evidentirana odobrena zatezna kamata, a u slučaju da je ista i isplaćena, osoba u čiju korist je isplaćena se zadužuje za isplaćeni iznos."

## Чланак 10.

Stupanje na snagu

Ova instrukcija stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

Број 01-02-2-2071/24  
26. колотова 2024. године

Равнатељ  
Др. **Zoran Tegeltija**, в. г.

**АГЕНЦИЈА ЗА БЕЗБЈЕДНОСТ ХРАНЕ  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ****671**

На основу члана 56. Закона о храни ("Службени гласник БиХ", број 50/04), члана 61. Закона о управи ("Службени гласник БиХ", бр. 32/02, 102/09 и 72/17), члана 193. став (1) Закона о управном поступку ("Службени гласник БиХ", бр. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 и 53/16), члана 16. став (1) Правилника о системима квалитета за прехранбене производе ("Службени гласник БиХ", број 90/18), и Приједлога Комисије за регистрацију ознака поријекла, ознака географског поријекла и додјелу ознака гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа у Босни и Херцеговини (број: 04-3-02-3-775-8/24 од 23.08.2024. године), по Захтјеву за регистрацију назива прехранбеног производа "Гатачки кајмак из мјешине" заштићеном ознаком поријекла поднесеног од стране Удружења произвођача гатачког кајмака Немањина 5, 89240 Гацко, директор Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине доноси

**РЈЕШЕЊЕ**

1. Региструје се **ОЗНАКА ПОРИЈЕКЛА** (ЗОП) прехранбеног производа **"ГАТАЧКИ КАЈМАК ИЗ МЈЕШИНЕ"**, Удружења произвођача гатачког кајмака.
2. Назив из тачке 1. овог рјешења односи се на производ из разреда 1.4. Остали производи животињског поријекла (јаја, мед, различити млијечни производи осим маслаца итд.) из Анекса I Правилника о системима квалитета за прехранбене производе ("Службени гласник БиХ", број 90/18).

3. Регистрована ознака из тачке 1. овог рјешења, означава се припадајућим заштићеним знаком ознаке поријекла на начин и у складу са Правилником о изгледу и начину коришћења заштићеног знака ознаке поријекла, ознаке географског поријекла и ознаке гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа ("Службени гласник БиХ", број 82/19).
4. Даном правоснажности овог рјешења, регистрована ознака из тачке 1. овог рјешења уписује се у регистар Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине.
5. У регистар Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине уписује се и сваки поједини члан Удружења из тачке 1. овог рјешења.
6. Сваки поједини произвођач производа с називом заштићеним из тачке 1. овог рјешења, односно корисник ознаке, као и сваки учесник у ланцу производње, прераде и дистрибуције наведен у спецификацији производа "Гатачки кајмак из мјешине", спроводи поступак потврђивања усаглашености са спецификацијом производа код овлаштеног тијела за оцјењивање усаглашености.
7. Рјешење ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ" и на web-страници Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине.

#### Образложење

Удружење произвођача гатачког кајмака Немањина 5, 89240 Гацко, поднијело је Захтјев за регистрацију назива прехранбеног производа "Гатачки кајмак из мјешине" заштићеном ознаком поријекла, а који је запримљен у Агенцију за безбједност хране Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Агенција) под бројем УП-1-02-2-10/24 од 08.03.2024. године и допуне Захтјева под бројем УП-1-02-2-10-2/24 од 13.03.2024. године. Захтјев је основан.

Комисија за регистрацију ознака поријекла, ознака географског поријекла и додјелу ознака гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Комисија) разматрала је Захтјев, у складу са чланом 11. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе. Подносилац захтјева доставио је: Захтјев за регистрацију назива прехранбеног производа "Гатачки кајмак из мјешине" заштићеном ознаком поријекла; Доказ о регистрацији Удружења произвођача гатачког кајмака; Одлуку Удружења произвођача гатачког кајмака о заштити ознаке поријекла прехранбеног производа "Гатачки кајмак из мјешине"; Спецификација производа "Гатачки кајмак из мјешине"; Јединствени документ за прехранбени производ "Гатачки кајмак из мјешине"; потврду Органске контроле д.о.о. Сарајево да се може извршити поступак провјере усклађености са спецификацијом производа "Гатачки кајмак из мјешине"; назив и адресу Удружења произвођача гатачког кајмака и Органске контроле д.о.о. Сарајево као овлаштеног тијела које провјерава усклађеност с одредбама спецификације производа; уплатницу о уплаћеној накнади за подношење захтјева за регистрацију ознаке поријекла.

Комисија је утврдила да је достављени Захтјев комплетан и основан. У складу с наведеним Агенција је објавила Обавјештење о Захтјеву ("Службени гласник БиХ", број 42/24) и Произвођачку спецификацију на својој службеној web страници.

С обзиром да у прописаном року није било поднесених приговора на објављени Захтјев, Комисија је једногласно доставила Приједлог о регистрацији назива прехранбеног производа "Гатачки кајмак из мјешине" заштићеном ознаком поријекла.

У складу с наведеним, подносилац Захтјева је обавијештен о испуњавању услова за добијање рјешења и обавезом уплате накнаде за спровођење поступка регистрације и накнаде за издавање рјешења односно за упис у регистар.

Чланом 8. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе, одређено је да се поступак за регистрацију ознаке поријекла и ознаке географског поријекла прехранбеног производа покреће захтјевом који се подноси Агенцији, а да предметни поступак спроводи Комисија.

Члановима 12., 13., 14., 15. и 16. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе, прописан је начин вођења поступка, окончање поступка, уписа у регистар и објава ознаке у "Службеном гласнику БиХ" и на web страници Агенције.

Чланом 17. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе, дефинисано је коришћење заштићене ознаке као и изглед и начин коришћења исте.

Чланом 43. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе дефинисан је поступак потврђивања усаглашености са спецификацијом производа код овлаштеног тијела за оцјењивање усаглашености.

У складу с напријед наведеним, ријешено је као у диспозитиву овог рјешења.

У складу са Одлуком о висини накнаде за поступак заштите ознака поријекла и заштите ознака географског поријекла и поступак заштите ознака гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа ("Службени гласник БиХ", број 34/19), подносилац захтјева уплатио је накнаду за подношење захтјева у износу од 30,00 КМ, накнаду за спровођење поступка регистрације у износу од 500,00 КМ и накнаду за упис у Регистар у износу од 30,00 КМ, на јединствени рачун трезора (ЈРТ трезор БиХ) у корист буџета Босне и Херцеговине.

#### Упутство о правном лијеку:

Против овог рјешења не може се изјавити жалба, већ се може покренути управни спор код Суда Босне и Херцеговине у року од 30 дана од дана достављања овог рјешења.

Број УП-1-02-2-10-8/24  
30. августа 2024. године

Директор  
Др **Џемил Хајрић**, с. р.

Na osnovu člana 56. Zakona o hrani ("Službeni glasnik BiH", broj 50/04), člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 193. stav (1) Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH", br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 i 53/16), člana 16. stav (1) Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehranbene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18), i Prijedloga Komisije za registraciju oznaka porijekla, oznaka geografskog porijekla i dodjelu oznaka garantirano tradicionalnog specijaliteta prehranbenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (broj 04-3-02-3-775-8/24 od 23.08.2024. godine), po Zahtjevu za registraciju naziva prehranbenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom porijekla podnesenog od strane Udruženja proizvođača gatačkog kajmaka Nemanjina 5, 89240 Gacko, direktor Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine donosi

#### RJEŠENJE

1. Registrira se **OZNAKA PORIJEKLA** (ZOP) prehranbenog proizvoda "**GATAČKI KAJMAK IZ MJESIŠINE**", Udruženja proizvođača gatačkog kajmaka.
2. Naziv iz tačke 1. ovog rješenja odnosi se na proizvod iz razreda 1.4. Ostali proizvodi životinjskog porijekla (jaja,

- med, različiti mliječni proizvodi osim maslaca itd.) iz Aneksa I Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18).
3. Registrirana oznaka iz tačke 1. ovog rješenja, označava se pripadajućim zaštićenim znakom oznake porijekla na način i u skladu sa Pravilnikom o izgledu i načinu korištenja zaštićenog znaka oznake porijekla, oznake geografskog porijekla i oznake garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 82/19).
  4. Danom pravosnažnosti ovog rješenja, registrirana oznaka iz tačke 1. ovog rješenja upisuje se u registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.
  5. U registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine upisuje se i svaki pojedini član Udruženja iz tačke 1. ovog rješenja.
  6. Svaki pojedini proizvođač proizvoda s nazivom zaštićenim iz tačke 1. ovog rješenja, odnosno korisnik oznake, kao i svaki učesnik u lancu proizvodnje, prerade i distribucije naveden u specifikaciji proizvoda "Gatački kajmak iz mješine", provodi postupak potvrđivanja usaglašenosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje usaglašenosti.
  7. Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH" i na web-stranici Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.

#### Образложење

Udruženje proizvođača gatačkog kajmaka Nemanjina 5, 89240 Gacko, podnijelo je Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom porijekla, a koji je zaprimljen u Agenciju za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Agencija) pod brojem UP-1-02-2-10/24 od 08.03.2024. godine i dopune Zahtjeva pod brojem UP-1-02-2-10-2/24 od 13.03.2024. godine.

Zahtjev je osnovan.

Komisija za registraciju oznaka porijekla, oznaka geografskog porijekla i dodjelu oznaka garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: Komisija) razmatrala je Zahtjev, u skladu sa članom 11. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode. Podnosilac zahtjeva dostavio je: Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom porijekla; Dokaz o registraciji Udruženja proizvođača gatačkog kajmaka; Odluku Udruženja proizvođača gatačkog kajmaka o zaštiti oznake porijekla prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine"; Specifikacija proizvoda "Gatački kajmak iz mješine"; Jedinstveni dokument za prehrambeni proizvod "Gatački kajmak iz mješine"; potvrdu Organske kontrole d.o.o. Sarajevo da se može izvršiti postupak provjere usklađenosti sa specifikacijom proizvoda "Gatački kajmak iz mješine"; naziv i adresu Udruženja proizvođača gatačkog kajmaka i Organske kontrole d.o.o. Sarajevo kao ovlaštenog tijela koje provjerava usklađenost s odredbama specifikacije proizvoda; uplatnicu o uplaćenju naknadi za podnošenje zahtjeva za registraciju oznake porijekla.

Komisija je utvrdila da je dostavljeni Zahtjev kompletan i osnovan. U skladu s navedenim Agencija je objavila Obavještenje o Zahtjevu ("Službeni glasnik BiH", broj 42/24) i Proizvođačku specifikaciju na svojoj službenoj web stranici.

S obzirom da u propisanom roku nije bilo podnesenih prigovora na objavljeni Zahtjev, Komisija je jednoglasno dostavila Prijedlog o registraciji naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom porijekla.

U skladu s navedenim, podnosilac Zahtjeva je obaviješten o ispunjavanju uslova za dobijanje rješenja i obavezom uplate

naknade za provedbu postupka registracije i naknade za izdavanje rješenja odnosno za upis u registar.

Članom 8. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode, određeno je da se postupak za registraciju oznake porijekla i oznake geografskog porijekla prehrambenog proizvoda pokreće zahtjevom koji se podnosi Agenciji, a da predmetni postupak provodi Komisija.

Članovima 12., 13., 14., 15. i 16. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode, propisan je način vođenja postupka, okončanje postupka, upisa u registar i objava oznake u "Službenom glasniku BiH" i na web stranici Agencije.

Članom 17. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode, definirano je korištenje zaštićene oznake kao i izgled i način korištenja iste.

Članom 43. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode definiran je postupak potvrđivanja usaglašenosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje usaglašenosti.

U skladu s naprijed navedenim, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

U skladu sa Odlukom o visini naknade za postupak zaštite oznaka porijekla i zaštite oznaka geografskog porijekla i postupak zaštite oznaka garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 34/19), podnosilac zahtjeva uplatio je naknadu za podnošenje zahtjeva u iznosu od 30,00 KM, naknadu za provođenje postupka registracije u iznosu od 500,00 KM i naknadu za upis u Registar u iznosu od 30,00 KM, na jedinstveni račun trezora (JRT trezor BiH) u korist budžeta Bosne i Hercegovine.

#### Упутство о правном лијеку:

Protiv ovog rješenja ne može se izjaviti žalba, već se može pokrenuti upravni spor kod Suda Bosne i Hercegovine u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

Broj UP-1-02-2-10-8/24  
30. augusta 2024. godine

Direktor  
Dr. sc. **Džemil Hajrić**, s. r.

Na osnovu članka 56. Zakona o hrani ("Službeni glasnik BiH", broj 50/04), članka 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), članka 193. stavak (1) Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH", br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 i 53/16), članka 16. stavak (1) Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18), i Prijedloga Povjerenstva za registraciju oznaka podrijetla, oznaka zemljopisnog podrijetla i dodjelu oznaka zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (broj: 04-3-02-3-775-8/24 od 23.08.2024. godine), po Zahtjevu za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom podrijetla podnesenog od strane Udruge proizvođača gatačkog kajmaka Nemanjina 5, 89240 Gacko, ravnatelj Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine donosi

#### RJEŠENJE

1. Registrira se **OZNAKA PODRIJETLA (ZOP)** prehrambenog proizvoda "**GATAČKI KAJMAK IZ MJEŠINE**", Udruge proizvođača gatačkog kajmaka.
2. Naziv iz točke 1. ovog rješenja odnosi se na proizvod iz razreda 1.4. Ostali proizvodi životinjskog podrijetla (jaja, med, različiti mliječni proizvodi osim maslaca itd.) iz Priloga I Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18).
3. Registrirana oznaka iz točke 1. ovog rješenja, označava se pripadajućim zaštićenim znakom oznake podrijetla na način i sukladno Pravilniku o izgledu i načinu korištenja

- zaštićenog znaka oznake podrijetla, oznake zemljopisnog podrijetla i oznake zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 82/19).
4. Danom pravosnažnosti ovog rješenja, registrirana oznaka iz točke 1. ovog rješenja upisuje se u registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.
  5. U registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine upisuje se i svaki pojedini član Udruge iz točke 1. ovog rješenja.
  6. Svaki pojedini proizvođač proizvoda s nazivom zaštićenim iz točke 1. ovog rješenja, odnosno korisnik oznake, kao i svaki sudionik u lancu proizvodnje, prerade i distribucije naveden u specifikaciji proizvoda "Gatački kajmak iz mješine", provodi postupak potvrđivanja sukladnosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje sukladnosti.
  7. Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH" i na web-stranici Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.

#### Образложење

Udruga proizvođača gatačkog kajmaka Nemanjina 5, 89240 Gacko, podnijela je Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom podrijetla, a koji je zaprimljen u Agenciju za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Agencija) pod brojem UP-1-02-2-10/24 od 08.03.2024. godine i dopune Zahtjeva pod brojem UP-1-02-2-10-2/24 od 13.03.2024. godine.

Zahtjev je osnovan.

Povjerenstvo za registraciju oznaka podrijetla, oznaka zemljopisnog podrijetla i dodjelu oznaka zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) razmatralo je Zahtjev, sukladno članku 11. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode. Podnositelj zahtjeva dostavio je: Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom podrijetla; Dokaz o registraciji Udruge proizvođača gatačkog kajmaka; Odluku Udruge proizvođača gatačkog kajmaka o zaštiti oznake podrijetla prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine"; Specifikacija proizvoda "Gatački kajmak iz mješine"; Jedinствени документ за prehrambeni proizvod "Gatački kajmak iz mješine"; potvrdu Organske kontrole d.o.o. Sarajevo da se može izvršiti postupak provjere sukladnosti sa specifikacijom proizvoda "Gatački kajmak iz mješine"; naziv i adresu Udruge proizvođača gatačkog kajmaka i Organske kontrole d.o.o. Sarajevo kao ovlaštenog tijela koje provjerava sukladnost s odredbama specifikacije proizvoda; uplatnicu o uplaćenju naknadi za podnošenje zahtjeva za registraciju oznake podrijetla.

Povjerenstvo je utvrdilo da je dostavljeni Zahtjev kompletan i osnovan. Sukladno navedenom Agencija je objavila Obavijest o Zahtjevu ("Službeni glasnik BiH", broj 42/24) i Proizvođačku specifikaciju na svojoj službenoj web stranici.

S obzirom da u propisanom roku nije bilo podnesenih prigovora na objavljeni Zahtjev, Povjerenstvo je jednoglasno dostavilo Prijedlog o registraciji naziva prehrambenog proizvoda "Gatački kajmak iz mješine" zaštićenom oznakom podrijetla.

Sukladno navedenom, podnositelj Zahtjeva je obaviješten o ispunjavanju uvjeta za dobivanje rješenja i obvezom uplate naknade za provedbu postupka registracije i naknade za izdavanje rješenja odnosno za upis u registar.

Člankom 8. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode, određeno je da se postupak za registraciju oznake podrijetla i oznake zemljopisnog podrijetla prehrambenog

proizvoda pokreće zahtjevom koji se podnosi Agenciji, a da predmetni postupak provodi Povjerenstvo.

Člancima 12., 13., 14., 15. i 16. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode, propisan je način vođenja postupka, okončanje postupka, upisa u registar i objava oznake u "Službenom glasniku BiH" i na web stranici Agencije.

Člankom 17. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode, definirano je korištenje zaštićene oznake kao i izgled i način korištenja iste.

Člankom 43. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode definiran je postupak potvrđivanja sukladnosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje sukladnosti.

Sukladno naprijed navedenom, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sukladno Odluci o visini naknade za postupak zaštite oznaka podrijetla i zaštite oznaka zemljopisnog podrijetla i postupak zaštite oznaka zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 34/19), podnositelj zahtjeva uplatio je naknadu za podnošenje zahtjeva u iznosu od 30,00 KM, naknadu za provođenje postupka registracije u iznosu od 500,00 KM i naknadu za upis u Registar u iznosu od 30,00 KM, na jedinstveni račun trezora (JRT trezor BiH) u korist proračuna Bosne i Hercegovine.

#### Упутство о правном lijeku:

Protiv ovog rješenja ne može se izjaviti žalba, već se može pokrenuti upravni spor kod Suda Bosne i Hercegovine u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

Број UP-1-02-2-10-8/24

30. kolovoza 2024. godine

Равнатељ

Dr. sc. **Džemil Hajrić**, v. r.

#### 672

На основу члана 56. Закона о храни ("Службени гласник БиХ", број 50/04), члана 61. Закона о управи ("Службени гласник БиХ", бр. 32/02, 102/09 и 72/17), члана 193. став (1) Закона о управном поступку ("Службени гласник БиХ", бр. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 и 53/16), члана 16. став (1) Правилника о системима квалитета за прехранбене производе ("Службени гласник БиХ", број 90/18), и Приједлога Комисије за регистрацију ознака поријекла, ознака географског поријекла и додјелу ознака гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа у Босни и Херцеговини (број: 04-3-02-2-775-2/24 од 22.08.2024. године), по Захтјеву за регистрацију назива прехранбеног производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине" заштићеном ознаком поријекла поднесеног од стране Херцеговачке удруге маслинара и уљара Коњуси бб, 88000 Мостар, директор Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине доноси

#### РЈЕШЕЊЕ

1. Региструје се **ОЗНАКА ПОРИЈЕКЛА (ЗОП)** прехранбеног производа **"ЕКСТРА ДЈЕВИЧАНСКО МАСЛИНОВО УЉЕ ХЕРЦЕГОВИНЕ"**, Херцеговачке удруге маслинара и уљара.
2. Назив из тачке 1. овог рјешења односи се на производ из разреда 1.5. Уља и масноће (маслац, маргарин, уље итд.) из Анекса I Правилника о системима квалитета за прехранбене производе ("Службени гласник БиХ", број 90/18).
3. Регистрована ознака из тачке 1. овог рјешења, означава се припадајућим заштићеним знаком ознаке поријекла на начин и у складу са Правилником о изгледу и начину коришћења заштићеног знака ознаке поријекла, ознаке географског поријекла и ознаке гарантовано

- традиционалног специјалитета прехранбених производа ("Службени гласник БиХ", број 82/19).
- Даном правоснажности овог рјешења, регистрована ознака из тачке 1. овог рјешења уписује се у регистар Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине.
  - У регистар Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине уписује се и сваки поједини члан Удружења из тачке 1. овог рјешења.
  - Сваки поједини произвођач производа с називом заштићеним из тачке 1. овог рјешења, односно корисник ознаке, као и сваки учесник у ланцу производње, прераде и дистрибуције наведен у спецификацији производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине", спроводи поступак потврђивања усаглашености са спецификацијом производа код овлаштеног тијела за оцјењивање усаглашености.
  - Рјешење ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ" и на web-страници Агенције за безбједност хране Босне и Херцеговине.

#### Образложење

Херцеговачка удруга маслинара и уљара Коњуси бб бб, 88000 Мостар, поднијела је Захтјев за регистрацију назива прехранбеног производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине" заштићеном ознаком поријекла, а који је запримљен у Агенцију за безбједност хране Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Агенција) под бројем УП-1-02-2-33/23 од 06.12.2023. године и допуне Захтјева под бројем УП-1-02-2-33-3/23 од 13.12.2023. године.

Захтјев је основан.

Комисија за регистрацију ознака поријекла, ознака географског поријекла и додјелу ознака гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Комисија) разматрала је Захтјев, у складу са чланом 11. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе. Подносилац захтјева доставио је: Захтјев за регистрацију назива прехранбеног производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине" заштићеном ознаком поријекла; Доказ о регистрацији Херцеговачке удруге маслинара и уљара; Одлуку Херцеговачке удруге маслинара и уљара о заштити поријекла производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине"; Спецификација производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине"; Јединствени документ за прехранбени производ "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине"; потврду Органске контроле д.о.о. Сарајево да се може извршити поступак провјере усклађености са спецификацијом производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине"; назив и адресу Херцеговачке удруге маслинара и уљара и Органске контроле д.о.о. Сарајево као овлаштеног тијела које провјерава усклађеност с одредбама спецификације производа; уплатницу о уплаћеној накнади за подношење захтјева за регистрацију ознаке поријекла.

Комисија је утврдила да је достављени Захтјев комплетан и основан. У складу с наведеним Агенција је објавила Обавјештење о Захтјеву ("Службени гласник БиХ", број 42/24) и Произвођачку спецификацију на својој службеној web страници.

С обзиром да у прописаном року није било поднесених приговора на објављени Захтјев, Комисија је једногласно доставила Приједлог о регистрацији назива прехранбеног производа "Екстра дјевичанско маслиново уље Херцеговине" заштићеном ознаком поријекла.

У складу с наведеним, подносилац Захтјева је обавијештен о испуњавању услова за добијање рјешења и обавезом уплате накнаде за спровођење поступка

регистрације и накнаде за издавање рјешења односно за упис у регистар.

Чланом 8. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе, одређено је да се поступак за регистрацију ознаке поријекла и ознаке географског поријекла прехранбеног производа покрене захтјевом који се подноси Агенцији, а да предметни поступак спроводи Комисија.

Члановима 12., 13., 14., 15. и 16. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе, прописан је начин вођења поступка, окончање поступка, уписа у регистар и објава ознаке у "Службеном гласнику БиХ" и на web страници Агенције.

Чланом 17. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе, дефинисано је коришћење заштићене ознаке као и изглед и начин коришћења исте.

Чланом 43. Правилника о системима квалитета за прехранбене производе дефинисан је поступак потврђивања усаглашености са спецификацијом производа код овлаштеног тијела за оцјењивање усаглашености.

У складу с напријед наведеним, ријешено је као у диспозитиву овог рјешења.

У складу са Одлуком о висини накнаде за поступак заштите ознака поријекла и заштите ознака географског поријекла и поступак заштите ознака гарантовано традиционалног специјалитета прехранбених производа ("Службени гласник БиХ", број 34/19), подносилац захтјева уплатио је накнаду за подношење захтјева у износу од 30,00 КМ, накнаду за спровођење поступка регистрације у износу од 500,00 КМ и накнаду за упис у Регистар у износу од 30,00 КМ, на јединствени рачун трезора (ЈРТ трезор БиХ) у корист буџета Босне и Херцеговине.

#### Упутство о правном лијеку:

Против овог рјешења не може се изјавити жалба, већ се може покренути управни спор код Суда Босне и Херцеговине у року од 30 дана од дана достављања овог рјешења.

Број УП-1-02-2-33-7/23  
23. августа 2024. године

Директор  
Др **Цемил Хајрић**, с. р.

Na osnovu člana 56. Zakona o hrani ("Službeni glasnik BiH", broj 50/04), člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 193. stav (1) Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH", br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 i 53/16), člana 16. stav (1) Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18), i Prijedloga Komisije za registraciju oznaka porijekla, oznaka geografskog porijekla i dodjelu oznaka garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (broj: 04-3-02-2-775-2/24 od 22.08.2024. godine), po Zahtjevu za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom porijekla podnesenog od strane Hercegovačke udruge maslinara i uljara Konjusi bb bb, 88000 Mostar, direktor Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine donosi

#### RJEŠENJE

- Registrira se **OZNAKA PORIJEKLA** (ZOP) prehrambenog proizvoda "**EKSTRA DJEVIČANSKO MASLINOVO ULJE HERCEGOVINE**", Hercegovačke udruge maslinara i uljara.
- Naziv iz тачке 1. овог рјешења односи се на производ из разреда 1.5. Улја и масноће (маслаци, маргарин, улје итд.) из



- Aneksa I Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18).
3. Registrirana oznaka iz tačke 1. ovog rješenja, označava se pripadajućim zaštićenim znakom oznake porijekla na način i u skladu sa Pravilnikom o izgledu i načinu korištenja zaštićenog znaka oznake porijekla, oznake geografskog porijekla i oznake garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 82/19).
  4. Danom pravosnažnosti ovog rješenja, registrirana oznaka iz tačke 1. ovog rješenja upisuje se u registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.
  5. U registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine upisuje se i svaki pojedini član Udruženja iz tačke 1. ovog rješenja.
  6. Svaki pojedini proizvođač proizvoda s nazivom zaštićenim iz tačke 1. ovog rješenja, odnosno korisnik oznake, kao i svaki učesnik u lancu proizvodnje, prerade i distribucije naveden u specifikaciji proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine", provodi postupak potvrđivanja usaglašenosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje usaglašenosti.
  7. Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH" i na web-stranici Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.

#### Образложење

Hercegovačka udruga maslinara i uljara Konjusi bb bb, 88000 Mostar, podnijela je Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom porijekla, a koji je zaprimljen u Agenciju za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Agencija) pod brojem UP-1-02-2-33/23 od 06.12.2023. godine i dopune Zahtjeva pod brojem UP-1-02-2-33-3/23 od 13.12.2023. godine.

Zahtjev je osnovan.

Komisija za registraciju oznaka porijekla, oznaka geografskog porijekla i dodjelu oznaka garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: Komisija) razmatrala je Zahtjev, u skladu sa članom 11. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode. Podnosilac zahtjeva dostavio je: Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom porijekla; Dokaz o registraciji Hercegovačke udruge maslinara i uljara; Odluku Hercegovačke udruge maslinara i uljara o zaštiti porijekla proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; Specifikacija proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; Jedinstveni dokument za prehrambeni proizvod "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; potvrdu Organske kontrole d.o.o. Sarajevo da se može izvršiti postupak provjere usklađenosti sa specifikacijom proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; naziv i adresu Hercegovačke udruge maslinara i uljara i Organske kontrole d.o.o. Sarajevo kao ovlaštenog tijela koje provjerava usklađenost s odredbama specifikacije proizvoda; uplatnicu o uplaćenju naknadi za podnošenje zahtjeva za registraciju oznake porijekla.

Komisija je utvrdila da je dostavljeni Zahtjev kompletan i osnovan. U skladu s navedenim Agencija je objavila Obavještenje o Zahtjevu ("Službeni glasnik BiH", broj 42/24) i Proizvođačku specifikaciju na svojoj službenoj web stranici.

S obzirom da u propisanom roku nije bilo podnesenih prigovora na objavljeni Zahtjev, Komisija je jednoglasno dostavila Prijedlog o registraciji naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom porijekla.

U skladu s navedenim, podnosilac Zahtjeva je obaviješten o ispunjavanju uslova za dobijanje rješenja i obavezom uplate naknade za provedbu postupka registracije i naknade za izdavanje rješenja odnosno za upis u registar.

Članom 8. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode, određeno je da se postupak za registraciju oznake porijekla i oznake geografskog porijekla prehrambenog proizvoda pokreće zahtjevom koji se podnosi Agenciji, a da predmetni postupak provodi Komisija.

Članovima 12., 13., 14., 15. i 16. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode, propisan je način vođenja postupka, okončanje postupka, upisa u registar i objava oznake u "Službenom glasniku BiH" i na web stranici Agencije.

Članom 17. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode, definirano je korištenje zaštićene oznake kao i izgled i način korištenja iste.

Članom 43. Pravilnika o sistemima kvaliteta za prehrambene proizvode definiran je postupak potvrđivanja usaglašenosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje usaglašenosti.

U skladu s naprijed navedenim, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

U skladu sa Odlukom o visini naknade za postupak zaštite oznaka porijekla i zaštite oznaka geografskog porijekla i postupak zaštite oznaka garantirano tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 34/19), podnosilac zahtjeva uplatio je naknadu za podnošenje zahtjeva u iznosu od 30,00 KM, naknadu za provođenje postupka registracije u iznosu od 500,00 KM i naknadu za upis u Registar u iznosu od 30,00 KM, na jedinstveni račun trezora (JRT trezor BiH) u korist budžeta Bosne i Hercegovine.

#### Упутство о правном lijeku:

Protiv ovog rješenja ne može se izjaviti žalba, već se može pokrenuti upravni spor kod Suda Bosne i Hercegovine u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

Broj UP-1-02-2-33-7/23  
23. augusta 2024. godine

Direktor  
Dr. sci. **Džemil Hajrić**, s. r.

Na osnovu članka 56. Zakona o hrani ("Službeni glasnik BiH", broj 50/04), članka 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), članka 193. stavak (1) Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH", br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 i 53/16), članka 16. stavak (1) Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18), i Prijedloga Povjerenstva za registraciju oznaka podrijetla, oznaka zemljopisnog podrijetla i dodjelu oznaka zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (broj: 04-3-02-2-775-2/24 od 22.08.2024. godine), po Zahtjevu za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom podrijetla podnesenog od strane Hercegovačke udruge maslinara i uljara Konjusi bb bb, 88000 Mostar, ravnatelj Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine donosi

#### RJEŠENJE

1. Registrira se **OZNAKA PODRIJETLA (ZOP)** prehrambenog proizvoda "**EKSTRA DJEVIČANSKO MASLINOVO ULJE HERCEGOVINE**", Hercegovačke udruge maslinara i uljara.
2. Naziv iz točke 1. ovog rješenja odnosi se na proizvod iz razreda 1.5. Ulja i masnoće (maslac, margarin, ulje itd.) iz Priloga I Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode ("Službeni glasnik BiH", broj 90/18).

3. Registrirana oznaka iz točke 1. ovog rješenja, označava se pripadajućim zaštićenim znakom oznake podrijetla na način i sukladno Pravilniku o izgledu i načinu korištenja zaštićenog znaka oznake podrijetla, oznake zemljopisnog podrijetla i oznake zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 82/19).
4. Danom pravosnažnosti ovog rješenja, registrirana oznaka iz točke 1. ovog rješenja upisuje se u registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.
5. U registar Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine upisuje se i svaki pojedini član Udruge iz točke 1. ovog rješenja.
6. Svaki pojedini proizvođač proizvoda s nazivom zaštićenim iz točke 1. ovog rješenja, odnosno korisnik oznake, kao i svaki sudionik u lancu proizvodnje, prerade i distribucije naveden u specifikaciji proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine", provodi postupak potvrđivanja sukladnosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje sukladnosti.
7. Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH" i na web-stranici Agencije za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine.

#### Образложење

Hercegovačka udruga maslinara i uljara Konjusi bb bb, 88000 Mostar, podnijela je Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom podrijetla, a koji je zaprimljen u Agenciju za sigurnost hrane Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Agencija) pod brojem UP-1-02-2-33/23 od 06.12.2023. godine i dopune Zahtjeva pod brojem UP-1-02-2-33-3/23 od 13.12.2023. godine.

Zahtjev je osnovan.

Povjerenstvo za registraciju oznaka podrijetla, oznaka zemljopisnog podrijetla i dodjelu oznaka zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) razmatralo je Zahtjev, sukladno članku 11. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode. Podnositelj zahtjeva dostavio je: Zahtjev za registraciju naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom podrijetla; Dokaz o registraciji Hercegovačke udruge maslinara i uljara; Odluku Hercegovačke udruge maslinara i uljara o zaštiti podrijetla proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; Specifikacija proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; Jedinствени документ за prehrambeni proizvod "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; potvrdu Organske kontrole d.o.o. Sarajevo da se može izvršiti postupak provjere sukladnosti sa specifikacijom proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine"; naziv i adresu Hercegovačke udruge maslinara i uljara i Organske kontrole d.o.o. Sarajevo kao ovlaštenog tijela koje provjerava

sukladnost s odredbama specifikacije proizvoda; uplatnicu o uplaćenju naknadi za podnošenje zahtjeva za registraciju oznake podrijetla.

Povjerenstvo je utvrdilo da je dostavljeni Zahtjev kompletan i osnovan. Sukladno navedenom Agencija je objavila Obavijest o Zahtjevu ("Službeni glasnik BiH", broj 42/24) i Proizvođačku specifikaciju na svojoj službenoj web stranici.

S obzirom da u propisanom roku nije bilo podnesenih prigovora na objavljeni Zahtjev, Povjerenstvo je jednoglasno dostavilo Prijedlog o registraciji naziva prehrambenog proizvoda "Ekstra djevičansko maslinovo ulje Hercegovine" zaštićenom oznakom podrijetla.

Sukladno navedenom, podnositelj Zahtjeva je obaviješten o ispunjavanju uvjeta za dobivanje rješenja i obvezom uplate naknade za provedbu postupka registracije i naknade za izdavanje rješenja odnosno za upis u registar.

Člankom 8. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode, određeno je da se postupak za registraciju oznake podrijetla i oznake zemljopisnog podrijetla prehrambenog proizvoda pokreće zahtjevom koji se podnosi Agenciji, a da predmetni postupak provodi Povjerenstvo.

Člancima 12., 13., 14., 15. i 16. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode, propisan je način vođenja postupka, okončanje postupka, upisa u registar i objava oznake u "Službenom glasniku BiH" i na web stranici Agencije.

Člankom 17. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode, definirano je korištenje zaštićene oznake kao i izgled i način korištenja iste.

Člankom 43. Pravilnika o sustavima kvalitete za prehrambene proizvode definiran je postupak potvrđivanja sukladnosti sa specifikacijom proizvoda kod ovlaštenog tijela za ocjenjivanje sukladnosti.

Sukladno naprijed navedenom, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sukladno Odluci o visini naknade za postupak zaštite oznaka podrijetla i zaštite oznaka zemljopisnog podrijetla i postupak zaštite oznaka zajamčeno tradicionalnog specijaliteta prehrambenih proizvoda ("Službeni glasnik BiH", broj 34/19), podnositelj zahtjeva uplatio je naknadu za podnošenje zahtjeva u iznosu od 30,00 KM, naknadu za provođenje postupka registracije u iznosu od 500,00 KM i naknadu za upis u Registar u iznosu od 30,00 KM, na jedinstveni račun trezora (JRT trezor BiH) u korist proračuna Bosne i Hercegovine.

#### Упутство о правном lijeku:

Protiv ovog rješenja ne može se izjaviti žalba, već se može pokrenuti upravni spor kod Suda Bosne i Hercegovine u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog rješenja.

Број UP-1-02-2-33-7/23  
23. колотова 2024. године

Равнатељ  
Др. sc. **Джемил Хајрић**, v. r.

## САДРЖАЈ

САВЈЕТ МИНИСТАРА  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

|     |   |    |     |   |    |
|-----|---|----|-----|---|----|
| 654 | Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)  | 1  | 661 | Одлука о усвајању Плана о смјерницама политика тржишта рада и активним мјерама запошљавања у Босни и Херцеговини за 2024. годину (српски језик)     | 13 |
|     | Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)  | 1  |     | Odluka o usvajanju Plana o smjericama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu (bosanski jezik) | 26 |
|     | Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)   | 2  |     | Odluka o usvajanju Plana o smjericama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu (hrvatski jezik) | 37 |
| 655 | Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)  | 2  | 662 | Одлука о допуни Одлуке о установљењу награде "Денис Мрњавац" за промоцију толеранције и ненасиља (српски језик)                                     | 49 |
|     | Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)  | 2  |     | Odluka o dopuni Odluke o ustanovljenju nagrade "Denis Mrnjavac" za promociju tolerancije i nenasilja (bosanski jezik)                               | 49 |
|     | Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)   | 3  |     | Odluka o dopuni Odluke o ustanovljenju nagrade "Denis Mrnjavac" za promidžbu tolerancije i nenasilja (hrvatski jezik)                               | 49 |
| 656 | Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)  | 3  | 663 | Одлука о тражењу међународне помоћи за заштиту и спасавање у гашењу пожара (српски језик)   | 50 |
|     | Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)  | 3  |     | Odluka o traženju međunarodne pomoći za zaštitu i spašavanje u gašenju požara (bosanski jezik)  | 50 |
|     | Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)   | 3  |     | Odluka o traženju međunarodne pomoći za zaštitu i spašavanje u gašenju požara (hrvatski jezik)  | 51 |
| 657 | Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)  | 4  | 664 | Одлука о стицању држављанства Босне и Херцеговине (српски језик)  | 51 |
|     | Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)  | 4  |     | Odluka o sticanju državljanstva Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)  | 52 |
|     | Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)   | 4  |     | Odluka o stjecanju državljanstva Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)   | 52 |
| 658 | Одлука о именовану чланова Комисије за деминирање у Босни и Херцеговини (српски језик)  | 5  | 665 | Рјешење о разрешењу помоћника директора Дирекције за економско планирање Савјета министара Босне и Херцеговине (српски језик)                       | 52 |
|     | Odluka o imenovanju članova Komisije za deminiranje u Bosni i Hercegovini (bosanski jezik)  | 5  |     | Rješenje o razrješenju pomoćnika direktora Direkcije za ekonomsko planiranje Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)                  | 52 |
|     | Odluka o imenovanju članova Povjerenstva za deminiranje u Bosni i Hercegovini (hrvatski jezik)                                      | 5  |     | Rješenje o razrješenju pomoćnika direktora Direkcije za ekonomsko planiranje Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)                  | 53 |
| 659 | Одлука о висини новчане накнаде члановима Савјетодавног одбора Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине (српски језик)     | 6  | 666 | Упутство о допуни Упутства о начину полагања и тексту заклетве полицијских службеника Босне и Херцеговине (српски језик)                            | 53 |
|     | Odluka o visini novčane naknade članovima Savjetodavnog odbora Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (bosanski jezik) | 7  |     | Uputstvo o dopuni Uputstva o načinu polaganja i tekstu zakletve policijskih službenika Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)                         | 53 |
|     | Odluka o visini novčane naknade članovima Savjetodavnog odbora Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik) | 8  |     | Naputak o dopuni Naputka o načinu polaganja i tekstu prisege policijskih službenika Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)                            | 53 |
| 660 | Одлука о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине (српски језик)        | 8  |     |   |    |
|     | Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine (bosanski jezik)    | 10 |     |   |    |
|     | Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine (hrvatski jezik)    | 12 |     |   |    |
|     |   |    |     | <b>МИНИСТАРСТВО СПОЉНЕ ТРГОВИНЕ И ЕКОНОМСКИХ ОДНОСА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ</b>   |    |
|     |   |    | 667 | Рјешење о разрешењу помоћника министра (српски језик)   | 54 |

|   |   |     |   |    |
|---|---|-----|---|----|
|   | Rješenje o razrješenju pomoćnika ministra (bosanski jezik)  | 54  | Uputa o izmjenama i dopunama Upute o odobravanju i izvršavanju povrata novčanih sredstava koji se evidentiraju u poreznom podstavu elektronskim putem, izuzev povrata po PDV prijavi (hrvatski jezik) | 57 |
|   | Rješenje o razrješenju pomoćnika ministra (hrvatski jezik)  | 54  | Инструкција о измјенама и допунама Инструкције о поступку обрачуна, наплате и исплате затезне камате (српски језик)   | 57 |
| 668                                     | Рјешење о именовану главног инспектора у Инспекторату (српски језик)  | 55  | 670 Инструкција о измјенама и допунама Инструкције о поступку обрачуна, наплате и исплате затезне камате (српски језик)   | 57 |
|   | Rješenje o imenovanju glavnog inspektora u Inspektoratu (bosanski jezik)  | 55  | Инструкција о измјенама и допунама Инструкције о поступку обрачуна, наплате и исплате затезне камате (bosanski jezik)   | 58 |
|   | Rješenje o imenovanju glavnog inspektora u Inspektoratu (hrvatski jezik)  | 55  | Инструкција о измјенама и допунама Инструкције о поступку обрачуна, наплате и исплате затезне камате (hrvatski jezik)   | 59 |
| <b>БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА</b>              |   |     |   |    |
| <b>УПРАВА ЗА ИНДИРЕКТНО ОПОРЕЗИВАЊЕ</b> |   |     |   |    |
| 669                                     | Упутство о измјенама и допунама Упутства о одобравању и извршавању поврата новчаних средстава који се евидентирају у пореском подсистему електронским путем, изузев поврата по ПДВ пријави (српски језик)     | 56  | 671 Рјешење број УП-1-02-2-10-8/24 (српски језик)   | 60 |
|   | Uputstvo o izmjenama i dopunama Uputstva o odobravanju i izvršavanju povrata novčanih sredstava koji se evidentiraju u poreznom podсистему elektronskim путем, изузев поврата по PDV prijavi (bosanski jezik) | 56  | Rješenje broj UP-1-02-2-10-8/24 (bosanski jezik)  | 61 |
|   |   |     | Rješenje broj UP-1-02-2-10-8/24 (hrvatski jezik)  | 62 |
|   |   | 672 | Рјешење број УП-1-02-2-33-7/23 (српски језик)   | 63 |
|   |   |     | Rješenje broj UP-1-02-2-33-7/23 (bosanski jezik)  | 64 |
|   |   | 56  | Rješenje broj UP-1-02-2-33-7/23 (hrvatski jezik)  | 65 |
| <b>АГЕНЦИЈА ЗА БЕЗБЈЕДНОСТ ХРАНЕ</b>    |   |     |   |    |
| <b>БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ</b>              |   |     |   |    |



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

**Издавач:** ЈП НИО Службени лист БиХ  
Ц. Биједића 39/III, 71000 Сарајево, Босна и Херцеговина  
**Директор и одговорни уредник:** Драган Прусина  
**Техничка припрема:**  
Уредништво ЈП НИО Службени лист БиХ  
**Штампа:** УНИОНИНВЕСТПЛАСТИКА д. д. Сарајево  
**За штампању:** Мухамед Мирвић  
**Телефони:**  
Централа: 033 72 20 30  
Директор: 033 72 20 61  
Уредништво: 033 72 20 38  
Рачуноводство: 033 72 20 48  
Служба за правне и опште послове: 033 72 20 51  
Претплата: 033 72 20 54  
Огласни одјел: 033 72 20 49 и 72 20 50  
Комерцијала са  
пословницом и продајом: 033 72 20 43  
Претплата се утврђује полугодишње, а уплата се врши  
УНАПРИЈЕД у корист рачуна:

UNICREDIT BANK ДД 338-320-22000052-11  
ASA BANKA ДД Сарајево 134-470-10067655-09  
ADDIKO BANK АД  
Бања Лука, филијала Брчко 552-000-00000017-12  
RAIFFEISEN BANK DD БиХ Сарајево  
161-000-00071700-57  
Рекламације за непримљене бројеве примају се 20 дана од  
изласка листа.  
Идентификацијски број 4200226120002  
Порески број 01071019  
ПДВ број 200226120002  
Претплата за II полугодишње 2024. године на  
"Службени гласник Босне и Херцеговине", 120,00 КМ.  
**Web издање:** <http://www.sluzbenilist.ba>  
Годишња претплата 240,00 КМ по кориснику  
**e-mail:** [redakcija@sllist.ba](mailto:redakcija@sllist.ba) - [oglasis@sllist.ba](mailto:oglasis@sllist.ba) - [pretplata@sllist.ba](mailto:pretplata@sllist.ba) -  
[racunovodstvo@sllist.ba](mailto:racunovodstvo@sllist.ba) - [jnb.komercijala@sllist.ba](mailto:jnb.komercijala@sllist.ba)